



Relatório
Anual de
Informações
2025

Sumário

Mensagem da Diretoria	02	Relacionamento com as Patrocinadoras	24
A BB Previdência	03	Satisfação do Cliente	25
Nossa Estratégia	04	Canais de Comunicação e Relacionamento	25
2025 em números	05	Relacionamento com os Participantes	26
Governança Corporativa	06	Tecnologia e Inovação	27
Ética e Integridade	07	Resultado Estratégico	27
Canais de Ética, Denúncias e Atendimento	07	Segurança Cibernética	28
ASG (Ambiental, Social e Governança)	08	Nossa Comunicação	29
Relacionamento com Fornecedores	09	Relacionamento nas Mídias Sociais	29
Eficiência Jurídica	10	Educação Financeira e Previdenciária	30
Estrutura Organizacional	11	Desempenho no digital	30
Conselho Deliberativo	12	BB Previdência na mídia	31
Conselho Fiscal	13	Gestão de Investimentos	32
Diretoria Executiva	13	Recursos e Rentabilidade	33
Comitês e Comissões de Assessoramento	14	Custos com Investimentos	34
Capital Humano	16	Gestão de Riscos e Investimentos	35
Saúde e Bem-Estar	17	Gestão Previdenciária e Administrativa	36
Treinamentos e Capacitações	17	Plano de Gestão Administrativa	37
Semana da Diversidade	17	Anexos	40
Satisfação no Trabalho	18		
Nossos Clientes	19		
Perfil dos Participantes	20		
Nossos Planos e Patrocinadoras	21		
BB Prev Brasil	21		
Alterações de Regulamentos Concluídas em 2025	22		
Migração entre Planos	23		

Mensagem da Diretoria

Na BB Previdência, planejar o futuro é um ato de cuidado que orienta todas as nossas decisões. Cuidado com as pessoas, com a segurança dos recursos confiados e com a construção de um futuro sustentável em todos os âmbitos.

Temos o propósito de oferecer um planejamento financeiro que ajude a realizar sonhos e construir futuros mais seguros. Em 2025, completamos 31 anos administrando 43 planos de previdência e cuidando do futuro de mais de 284 mil brasileiros. Superamos a marca de R\$ 10 bilhões em ativos sob gestão, um crescimento que reflete a qualidade da nossa Governança e a confiança dos nossos Participantes.

Nos investimentos, mesmo diante dos desafios do mercado, superamos nossa meta de rentabilidade em todos os planos administrados. Avançamos na transformação digital e na eficiência operacional. Modernizamos ferramentas e canais para entregar um atendimento mais ágil e resolutivo.

Além disso, reafirmamos o compromisso com valores como Excelência, Ética, Responsabilidade, Transparência, Confiança e Inclusão. O alto nível do engajamento interno evidencia o empenho dos nossos colaboradores e o orgulho de fazer parte da Entidade, fator determinante para a construção de um ambiente inclusivo e dinâmico. É motivo de satisfação para nós o fato de que as mulheres constituem a maioria da força de trabalho da BB Previdência.

Valorizamos uma cultura interna de Integridade, com uma conduta orientada pelas melhores práticas, visando estabelecer uma relação sólida com clientes, parceiros e colaboradores.

Seguimos em evolução, cuidando de você e oferecendo as melhores soluções para o seu futuro.

Sandro Jacobsen Grando
Diretor-Presidente

Vinícius Teixeira
Diretor de Operações
e Relacionamento com
Clientes

Ricardo Serone
Diretor Financeiro e
de Investimentos



A BB Previdência

Há 31 anos no mercado, a BB Previdência é referência nacional na administração de Planos de Previdência. Parte estratégica do conglomerado Banco do Brasil, oferecemos soluções de previdência complementar fechada a mais de 284 mil Participantes em todo o país.



Nossa estratégia

Em 2025, seguimos atentos às mudanças e às necessidades de quem confia em nosso trabalho. Mesmo em um cenário desafiador no mercado de investimentos, buscamos soluções acessíveis, digitais e eficientes para o dia a dia.

Colocamos as pessoas no centro das decisões. Nosso foco está em oferecer uma experiência melhor, usar os recursos com responsabilidade e cuidar, no longo prazo, do futuro de cada cliente. Por isso, seguimos fortalecendo carteiras diversificadas e seguras, ao mesmo tempo em que melhoramos nossos canais de atendimento e aproximamos ainda mais o relacionamento com Participantes, Assistidos e Patrocinadoras. Crescemos com consistência, diálogo e confiança.



Visão

Ser a melhor entidade de previdência complementar, destacando-se pela excelência no atendimento ao cliente.



Propósito

Contribuir para a construção de um futuro financeiro seguro para as pessoas.



Valores

Foco no cliente, Inovação, Integridade e Confiança.

2025 em números

Cada número carrega uma história de dedicação e compromisso, e nos dá a certeza de que estamos prontos para os próximos desafios.

 **+ R\$ 10 bilhões**

Ativos administrados

 **412**

Patrocinadoras e Instituidores

 **4.643**

Aposentados e Pensionsitas

 **43**

Planos de benefícios administrados

 **+ de 284 mil**

Participantes totais

 **105**

Pessoas engajadas em construir futuros mais seguros aos nossos Participantes

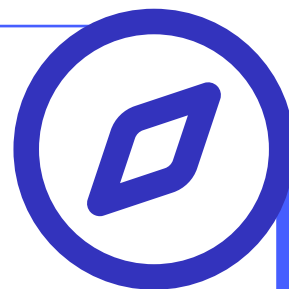


Governança Corporativa

A BB Previdência orienta sua atuação pelos princípios da transparência, equidade, eficiência dos controles, prestação de contas e responsabilidade corporativa e socioambiental. As políticas e procedimentos internos são constantemente aprimorados, conforme as melhores práticas de governança, e são realizados reportes periódicos para a Alta Administração, com o objetivo de demonstrar o cumprimento das exigências legais e regulatórias. Além disso, todas as atividades da Entidade são auditadas por auditorias internas, externas e independentes.



Ética e Integridade



A BB Previdência promove um ambiente organizacional orientado pela ética, integridade e conformidade. Essa cultura é baseada na atuação exemplar da Alta Administração, na uniformidade dos padrões éticos e na consolidação de instrumentos formais de compliance e integridade, como o Código de Ética e Normas de Conduta, a Política de Compliance e Integridade, e as demais políticas, normas e procedimentos internos que sustentam o Sistema de Gestão de Compliance e Integridade.

Canais de Ética, Denúncias e Atendimento

Canal de Denúncias



A BB Previdência mantém e incentiva o uso do Canal de Denúncias de forma responsável, para que os públicos interno e externo possam registrar qualquer situação que indique violação ou potencial não-conformidade dos princípios éticos, de compliance e integridade, políticas, normas, leis e regulamentos aplicáveis à Entidade. O Canal é seguro, confidencial e independente.

Acesso em canalconfidencial.com.br/bancodobrasil

Disponível no Portal Minha Previdência para clientes diretos.

Ouvidoria Banco do Brasil



Telefone: 0800 729 5678

ASG - Ambiental, Social e Governança

As ações ASG fortalecem a posição da Entidade no mercado e promovem um ambiente de trabalho mais inclusivo, justo e ético.

Em 2025, garantimos a conquista e a manutenção de importantes selos e reconhecimentos que comprovam nossos esforços no desenvolvimento de estratégias de sustentabilidade.



Certificações ISO

Em abril de 2025, os Sistemas de Gestão de Compliance e Antissuborno da BB Previdência passaram pela segunda supervisão de auditoria das certificações ABNT NBR ISO 37301 e ABNT NBR ISO 37001. A Entidade foi aprovada e manteve ambas as conquistas.



Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

Concedido em maio de 2025, o reconhecimento confirma que nossas estratégias de alocação de recursos atendem aos mais elevados padrões normativos e técnicos, com segurança comprovada nos processos de decisão financeira.



Selo de Autorregulação em Governança Corporativa

Conquistado pela segunda vez, em dezembro de 2025, o selo atesta a qualidade e a solidez da nossa estrutura organizacional, com avaliação de aspectos essenciais para a sustentabilidade de longo prazo, como segregação de funções, gestão baseada em riscos, integridade e conformidade regulatória.



Selo Pró-Ética 2020-2021 e 2022-2023

Reconhecimento concedido pela Controladoria-Geral da União (CGU) a organizações que demonstram compromisso efetivo com a integridade corporativa. A iniciativa valida a implementação de medidas voltadas à prevenção, detecção e remediação de atos de corrupção e fraudes, além de práticas de conformidade socioambiental e respeito aos direitos humanos.



Selo Carbon Free

Na BB Previdência, somos Carbon Free®. Isto é, temos o principal selo de carbono do Brasil para empresas comprometidas com a agenda climática. A certificação comprova que medimos, reduzimos e compensamos as emissões dos gases de efeito estufa, conforme os padrões GHG Protocol e ISO 14064. Desde setembro de 2021, compensamos 197,5 toneladas de CO₂, referentes às emissões mensuradas das nossas atividades.



PRI (Princípios para o Investimento Responsável)

A adesão à iniciativa, apoiada pela Organização das Nações Unidas (ONU), integra questões ambientais, sociais e de governança diretamente em nossas análises e decisões de investimento. O movimento alinha a gestão de recursos da Entidade às principais práticas globais de sustentabilidade financeira.



CDP (Carbon Disclosure Project)

Integramos o maior sistema global de divulgação de dados ambientais. A iniciativa promove a transparência climática e apoia a transição para uma economia de baixo carbono. Na prática, utilizamos essa base de informações para aprimorar a avaliação de riscos ambientais nas nossas carteiras de investimento.

Relacionamento com Fornecedores

A BB Previdência atua com base em normas e políticas internas bem definidas, como o Código de Ética, a Política Anticorrupção e o Código de Conduta para Fornecedores. Os documentos orientam nossas decisões e reforçam o compromisso com uma atuação ética, íntegra e responsável, também do ponto de vista social e ambiental.

Antes de firmar qualquer parceria, realizamos uma análise cuidadosa do histórico e da reputação dos fornecedores. O cuidado garante relações alinhadas aos nossos valores e contribui para um ambiente de negócios mais justo, transparente e sustentável.

Investimos continuamente em inovação e automatização para fortalecer processos internos, ampliando a eficiência e promovendo uma gestão cada vez mais moderna, segura e transparente.



Com a palavra **Clarice Coutinho**

GERENTE DE COMPLIANCE, RISCOS E CONTROLE INTERNO



Em 2025, a BB Previdência foi reconhecida por importantes certificações, evidenciando a maturidade de sua governança como um valor estratégico que protege o patrimônio dos Participantes e assegura a solidez necessária para a perenidade sustentável da Entidade.

Eficiência Jurídica

No âmbito jurídico, a BB Previdência celebrou importantes conquistas no decorrer de 2025, o que reforça a sua gestão segura e eficiente dos Planos de Previdência administrados.

Certificado AB2L de Departamento Jurídico

Reconhece a inovação no departamento jurídico e comprova que nossos processos estão alinhados com quatro pilares fundamentais: inovação, atuação como parceiro estratégico de negócios, foco nas pessoas e eficiência jurídica.

Revisão e atualização das normas internas da Gerência Jurídica

, aprimorando o fluxo de gestão, tanto no consultivo quanto no contencioso.

Aumento da eficiência no suporte às áreas de negócio, resultando em uma redução de **41,57%** no tempo médio de resposta às consultas.

Com a palavra **Roberta Lima**

GERENTE JURÍDICA

Em 2025, mantivemos uma atuação pautada pela clareza e pelo atendimento às exigências regulatórias, assegurando a aderência dos nossos processos ao rigor técnico do mercado. Permanecemos comprometidos com o fortalecimento da segurança jurídica na administração de nossos Planos.



Estrutura Organizacional

O modelo de governança corporativa da BB Previdência se sustenta em três pilares: instâncias de administração, fiscalização e controle. A composição desses órgãos, bem como suas funções e o perfil dos conselheiros e diretores, estão disponíveis em nosso portal.

Saiba mais →

A BB Previdência dispõe ainda, de órgãos executivos, Comitês e Comissões, que assessoram a Alta Administração da Entidade e contribuem para o processo decisório.



¹ Comitê Financeiro: Comif, Comitê de Risco - Coris, Comitê de Ética e Comitê Consultivo do Plano de Benefícios BBPrev Brasil.

² Comissão Técnica de Tecnologia da Informação e Segurança Cibernética - Comitê e Comissão de Investimentos da BB Previdência - Comin.

Conselho Deliberativo

É o órgão superior de deliberação e orientação estratégica da BB Previdência, responsável por definir as diretrizes e políticas da Entidade, bem como deliberar sobre matérias de caráter estratégico. A principal missão do Conselho Deliberativo é proteger e valorizar o patrimônio dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, zelando por sua perenidade.

15

Foi o número de vezes que o Conselho Deliberativo se reuniu em 2025

45

Foi o total de horas de dedicação coletiva do Conselho Deliberativo em 2025

Dirigentes com Gestão em 31.12.2025

Titulares

Bruno Melo de Siqueira Vieira
Presidente do Conselho Deliberativo

Alceu Carlos Krombauer

Dayane Hirt

Diego Santos Lima

Igor Melo do Nascimento

Joel Krüger

Kamillo Tononi Oliveira
Presidente Substituto

Luiz Fernando Kramer Pereira Neto

Nelson José Guarezi

Suplentes

Agripino Zumba de Oliveira Filho

Fabiano Dornelles

Fábio Yassuda Maeda

Fernando Mandolini

Isaac Nicholas Siqueira Viana

Janete Volpatto

Michele Alencar Teixeira

Rodrigo Barbosa de Castilho

Suelen Pratto



Conselho Fiscal

É o órgão de fiscalização e controle interno, com atribuições estabelecidas na Legislação, no Estatuto Social e em seu Regimento Interno.

11

Foi o total de reuniões realizadas em 2025, incluindo as ordinárias, extraordinárias e as conjuntas com o Conselho Deliberativo.

33

Foi o total de horas de reuniões do Conselho Fiscal em 2025

Dirigentes com Gestão em 31.12.2025

Titulares

Ricardo Antonio de Marco
Presidente do Conselho Fiscal

Ana Paula Coutinho

Carolina Coelho Novais

Felipe Oliveira Licursi

Itamar Vilarinho Brito

Vilson Peiter

Suplentes

Angelo Giuseppe Reck

Carolina Teixeira Pedra Simões

Fernando Luiz De Faria Xavier

Guilherme Leal Camara

Jarlei Sartori

Mauricio Mattos dos Santos

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela gestão da BB Previdência, incumbida de executar a estratégia e as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, bem como observar as recomendações do Conselho Fiscal. Sua atuação foca na administração dos ativos e na condução dos negócios da Entidade, assegurando o cumprimento das disposições legais e estatutárias.

Dirigentes com Gestão em 31.12.2025

Sandro Jacobsen Grandó
Diretor-Presidente

Ricardo Serone Ribeiro Miranda
Diretor Financeiro e de Investimentos

Vinícius Resende Teixeira
Diretor de Operações e Relacionamento com Clientes

41

Foi o total de reuniões da Diretoria Executiva destinadas à deliberação de temas essenciais à gestão em 2025

Comitês e Comissões de Assessoramento

Comitê de Ética

Responsável pelo julgamento de suspeitas de irregularidades ou denúncias de descumprimento do Código de Ética e Normas de Conduta, quanto a temas relacionados a assédio, fraude, discriminação, corrupção, suborno, crimes e atos ilícitos em geral.

Comitê Financeiro

Assessora o Conselho Deliberativo na formulação e no acompanhamento das Políticas e Diretrizes Gerais de Investimentos da BB Previdência.

Comitê de Riscos

Assessora o Conselho Deliberativo no acompanhamento e na conformidade às diretrizes da Política e da Norma de Gestão de Riscos Corporativos da BB Previdência.

Comitê Consultivo

Define diretrizes do relacionamento entre o Banco do Brasil e a BB Previdência, com o objetivo de promover sinergia em nível estratégico para os negócios de previdência complementar fechada, por meio da interação entre os órgãos de Administração de ambas as Entidades.

Comitê de Ética

Sandro Jacobsen Grandó
Ricardo Serone Ribeiro Miranda
Vinícius Resende Teixeira
Clarice de Sousa Coutinho de M. Alves
Karine Hepp Guimarães
Roberta Rose Lima Siqueira Sousa

Comitê Financeiro

Alceu Carlos Krombauer
Titular
Diego Santos Lima
Titular
Ricardo Serone Ribeiro Miranda
Titular
Sandro Jacobsen Grandó
Titular
Fábio Yassuda Maeda
Suplente

Comitê de Riscos

Ana Cristina de Vasconcelos
Clarice de Sousa Coutinho de M. Alves
Ginne Siqueira Diniz

Comitê Consultivo

Elias Almeida da Silva
Hélen Cássia Nunes e Silva
José Alves Cardoso
Katia Luzia Antunes Bittencourt
Lucilia Beatriz Guimaraes Freire
Jardim Heyden
Marina Celia Andrade Ramos

Avaliação da Alta Administração

Anualmente, a BB Previdência promove a avaliação de desempenho dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, em conformidade com os Regimentos Internos. Em 2025, o ciclo conduzido pela área de Governança avaliou os colegiados, os conselheiros por meio de autoavaliação, a Diretoria Executiva, a Auditoria Interna e a Secretaria Executiva. Os resultados são discutidos nos Colegiados e convertidos em planos de ação práticos. Essa evolução interna reflete diretamente na percepção dos nossos públicos. A Pesquisa de Satisfação de 2025 demonstrou um crescimento na avaliação institucional. Tanto entre os participantes, quanto junto às patrocinadoras, os resultados evidenciaram um alto nível de satisfação com a gestão administrativa e o reconhecimento claro do nosso compromisso com a ética e transparência.

Plano Anual de Capacitação para membros dos Órgãos Diretivos da BB Previdência

O Plano Anual de Capacitação (PAC) da BB Previdência orienta o desenvolvimento profissional dos membros de seus órgãos estatutários, detalhando temas e critérios de aprendizagem, em conformidade com as exigências de certificação e habilitação previstas nas Resoluções CNPC nº 39/2021 e Previc nº 23/2023. As iniciativas contempladas promovem o alinhamento estratégico e a obtenção de créditos nos Programas de Educação Continuada (PEC), assegurando que os conselheiros e diretores mantenham suas certificações sempre atualizadas.

Política de Sucessão dos Órgãos Estatutários

A Política de Sucessão da BB Previdência visa garantir a continuidade e a estabilidade da gestão por meio de critérios claros para a substituição de membros dos órgãos estatutários. Ao assegurar que os novos ocupantes possuam as competências necessárias, a Entidade protege a sustentabilidade dos planos de benefícios e evita impactos negativos nos negócios.

Comissões Técnicas e Comitês da Abrapp

Como associada da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), a BB Previdência ocupa assentos em Comissões Técnicas, Comitês e Subgrupos, contribuindo tecnicamente para o fortalecimento do setor. Essa atuação viabiliza a participação ativa da Entidade em fóruns e eventos da associação, impulsionando a evolução e a inovação na previdência complementar fechada.

Atualmente, a BB Previdência conta com representantes nas seguintes áreas:

Comissões Técnicas: Assuntos Jurídicos; Contabilidade; Estratégias e Criação de Valor; Fomento de Planos Previdenciários; Governança e Riscos; Investimentos; e Planos Previdenciários.

Comitês: Ética; Previdência Associativa; Gestão de Pessoas; Sustentabilidade e ASG; Ouvidorias; Profissionais de Auditoria; Inovação e Tecnologia; e das Entidades de Previdência Complementar dos Servidores Públicos.

Capital Humano

A BB Previdência reconhece que um ambiente de trabalho construtivo e motivador é fundamental para o bem-estar e o desenvolvimento dos colaboradores. Por isso, tem investido no fortalecimento de práticas de gestão que valorizam e cuidam de seus profissionais. Com base nos resultados da pesquisa de Clima realizada periodicamente, a área de gestão de pessoas promove iniciativas de reconhecimento e melhorias, tornando-o cada vez mais positivo.

 **105** colaboradores

Gênero



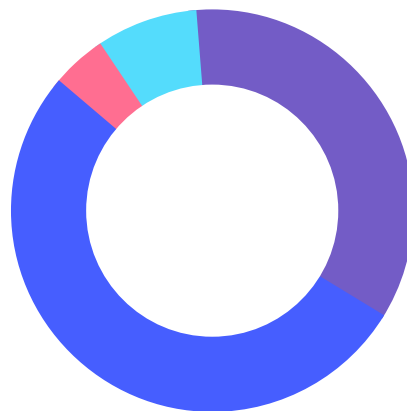
Cargos de Liderança



Jovem Aprendiz e Programa de Estágio



Escolaridade



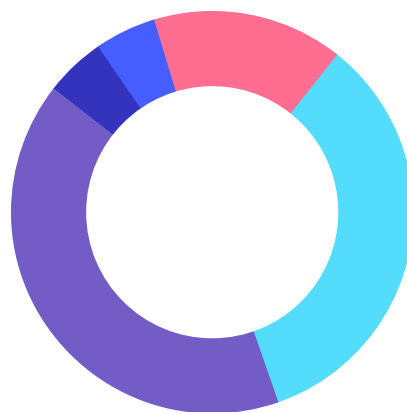
58
Superior Completo

37
Pós-graduação/
Especialização Completa

6
Superior Andamento

4
Mestrado Completo

Faixa Etária



5
18-25 anos

44
26-35 anos

36
36-45 anos

16
46-55 anos

4
acima de 56 anos

Saúde e Bem-Estar

A BB Previdência promoveu diversas ações voltadas à saúde e ao bem-estar dos colaboradores, como a campanha de vacinação contra gripe/influenza e a 5ª Caminhada/Corrida da BBP. Também realizou iniciativas para fortalecer a qualidade de vida no trabalho, incluindo rodas de conversa sobre saúde mental e palestras sobre ergonomia.

Além disso, a Entidade incentiva a prática de atividade física por meio da plataforma Wellhub e do grupo de corrida com assessoria esportiva, o BBP Runners, no intuito de estimular nossas equipes a manterem uma rotina equilibrada e dinâmica.



Treinamentos e Capacitações



5.204 horas

de treinamentos para todos os colaboradores



média de 49 horas e 33 minutos

por colaborador em 2025



mais de R\$ 283 mil

investidos em cursos e treinamentos, congressos, certificações e órgãos de classe

Semana da Diversidade

A BB Previdência promoveu uma imersão completa nos principais marcadores sociais, reafirmando o seu compromisso com a diversidade e dando protagonismo a vozes que representam a pluralidade. Entre as ações desenvolvidas, destacam-se:

- ✓ **Conscientização:** painéis e depoimentos sobre gênero e orientação sexual.
- ✓ **Inclusão na Prática:** diálogos focados em neurodivergentes e profissionais PCD.
- ✓ **Impacto:** fortalecimento da segurança psicológica e da empatia entre as equipes.

Satisfação no Trabalho

A percepção de nossos colaboradores é acompanhada por meio de pesquisas de clima externas. Em 2025, a BB Previdência foi certificada pelo quinto ano consecutivo com o selo Great Place to Work (GPTW), que a reconhece como um excelente lugar para trabalhar. Além disso, pelo quarto ano seguido, a Entidade recebeu o selo de engajamento da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).



Com a palavra **Karine Hepp Guimarães**

GERENTE DE PESSOAS E ADMINISTRATIVO

A satisfação do nosso time é o que nos move. Aqui na BB Previdência, o clima organizacional é uma prioridade. Atuamos na promoção constante da integração e da colaboração, assegurando que a saúde e a voz de cada colaborador sejam respeitadas e valorizadas. Acreditamos que o reconhecimento transforma o dia a dia e, por isso, trabalhamos para oferecer um ambiente de trabalho cada vez mais saudável, produtivo e humano.



Nossos clientes

Os Participantes e as Patrocinadoras estão no centro da atuação da BB Previdência e orientam as decisões e prioridades da Entidade. Em 2025, avançamos na eficiência operacional e na modernização de ferramentas e canais de atendimento, promovendo uma experiência cada vez mais ágil, resolutiva e alinhada às expectativas de quem confia em nosso trabalho.

Com a palavra
Ana Cristina de Vasconcelos

SUPERINTENDENTE DE OPERAÇÕES E RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Acreditamos que a verdadeira inovação é aquela que simplifica o dia a dia das pessoas. Nosso trabalho na modernização de sistemas e fluxos tem um objetivo claro: criar uma jornada fluida e dar mais autonomia a quem confia na BB Previdência. Quando a nossa operação ganha agilidade, mostramos na prática o respeito pelo Participante. E é exatamente esta solidez operacional que fortalece a relação com Patrocinadoras e Instituidores. Entregar resultados com consistência e proximidade é o que valoriza as nossas parcerias.



Perfil dos Participantes

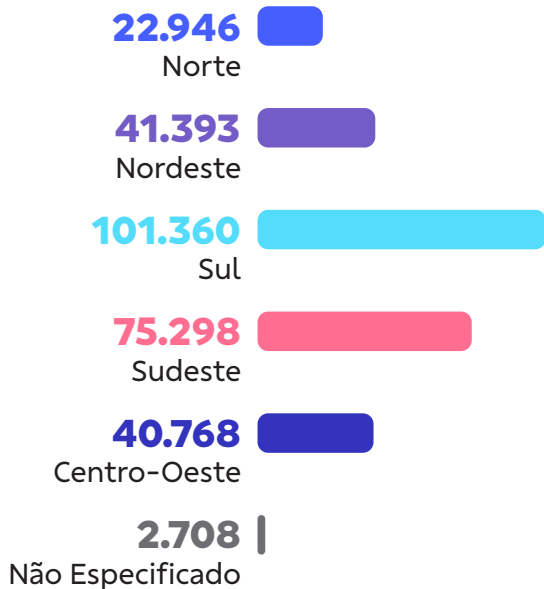
Os Participantes da BB Previdência atuam em vários setores da economia, como cooperativas, indústrias, bancos, instituições de educação e de saúde, entre outros.

284.473 participantes

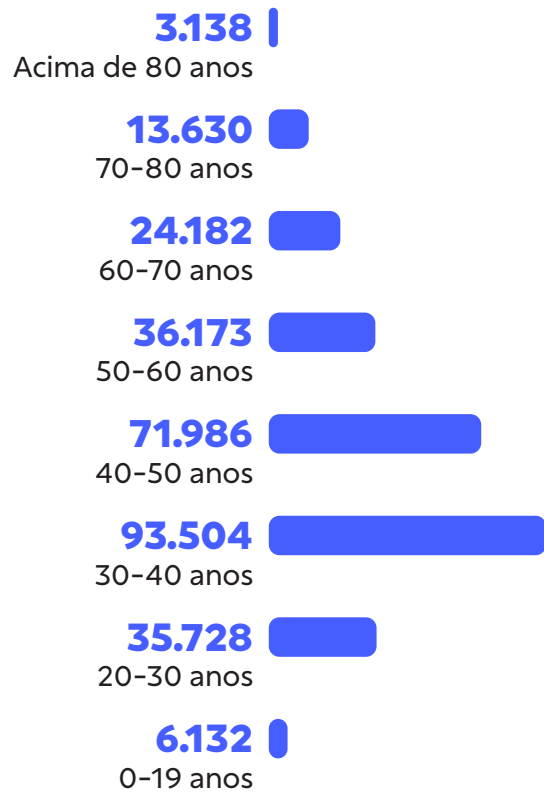
Gênero



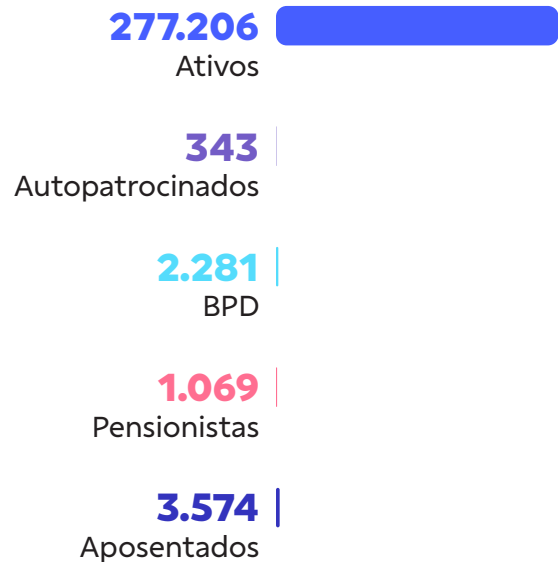
Região



Faixa Etária



Situação dos Participantes nos Planos



Evolução de Assistidos e Pensionistas



Nossos Planos e Patrocinadoras

Na BB Previdência, administramos recursos com eficiência, buscando ouvir e compreender as necessidades, expectativas e desafios de Participantes, Assistidos e Patrocinadoras. Sabemos que a avaliação profunda, criteriosa e em constante aprimoramento permite o desenvolvimento contínuo dos nossos produtos, serviços e estratégias para oferecer um atendimento de excelência e uma experiência cada vez mais positiva.

BB Prev Brasil

O BBPrev Brasil é o plano de previdência complementar destinado a servidores e pessoas físicas vinculadas a entes públicos federativos estaduais ou municipais. Administrado pela BB Previdência, o plano é estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD). Isso significa que o valor do benefício de aposentadoria é diretamente proporcional ao saldo acumulado pelo participante, sem risco de déficit.

O modelo inclui a paridade contributiva. Nesse formato, a patrocinadora, representada pelo ente federativo, acompanha a contribuição do participante no mesmo percentual, respeitando o limite estabelecido no regulamento.

Em 2025, a adesão de 24 novos patrocinadores ao BBPrev Brasil demonstrou a capilaridade da Entidade e a confiança dos gestores públicos no nosso modelo, que também engloba o plano PE-Prevcom. Atualmente o plano conta com 287 entes federativos. Para apoiar esse avanço, intensificamos o relacionamento com prefeituras e órgãos públicos por meio de uma agenda contínua. As ações envolveram programas de educação financeira, capacitações para prefeitos e secretários, participação em eventos do setor, campanhas de adesão e melhorias diretas na estrutura de atendimento.

401

Patrocinadoras

11

Instituidoras

287Entes
Federativos**43**Planos de
Benefícios

Novos Planos e Patrocinadoras

Realize+ OEI

A Organização dos Estados Ibero- Americanos (OEI) iniciou seu Plano de Previdência, tornando-se Patrocinadora dentro do Realize+ (CNPB nº 2012.0006-65), com seu convênio de adesão assinado dia 30 de maio de 2025.

Pense Futuro - CAARO

A Caixa de Assistência dos Advogados de Rondônia iniciou seu Plano de Previdência, tornando-se Instituidora dentro do Pense Futuro (CNPB nº 2019.0008-65), com seu convênio de adesão assinado em 16 de junho de 2025.

ALERNPrev

A Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Norte (ALERN) iniciou seu Plano de Previdência, tornando-se Patrocinadora (CNPB 2025.0003-83), com seu convênio de adesão assinado em 1º de agosto de 2025.

Alterações de Regulamentos concluídas em 2025

Caern Prev CD: em 2025, o regulamento do Plano (CNPB 2005.0002-56) da Companhia de Águas e Esgoto do RN (CAERN) foi alterado em duas ocasiões. Na primeira, pela Portaria Previc nº 519/2025, o Plano passou de contribuição variável (CV) para contribuição definida (CD). Na segunda, pela Portaria Previc nº 1213/2025, foram realizados ajustes de datas de recolhimento, correções textuais e inclusão de perfis de investimento e a alteração da modalidade do plano para Contribuição Definida (CD), além do ajuste a inclusão da sigla CD na nomenclatura do plano.

ALERNPrev: em 2025, a Previc aprovou o funcionamento do Plano (CNPB 2025.0003-83), o Convênio de Adesão e o regulamento, pela Portaria Previc nº 694/2025. Posteriormente, foram realizados ajustes no regulamento, aprovados pela Portaria nº 829/2025.

Fuvates Prev CD: o regulamento do Plano (CNPB 2003.0002-83) da Fundação Vale do Taquari de Educação e Desenvolvimento Social – Fuvates foi alterado em 2025 para adequar seus dispositivos às mudanças na

legislação, à prática operacional da entidade e às disposições da Resolução CNPC nº 50/2022 e da Resolução Previc nº 23/2023.

Cotrijal Prev CD: o regulamento do Plano (CNPB 2005.0012-11) da Cooperativa Agropecuária e Industrial e Transportes Cotrijal Ltda. foi alterado em 2025 para adequar seus dispositivos às mudanças na legislação, à prática operacional da entidade e às disposições da Resolução CNPC nº 50/2022 e da Resolução Previc nº 23/2023, e a alteração da modalidade do plano para Contribuição Definida (CD), além do ajuste a inclusão da sigla CD na nomenclatura do plano.

EBC Prev: o regulamento do Plano (CNPB 2002000719), vinculado à patrocinadora Empresa Brasil de Comunicação S.A. (EBC), foi alterado para promover as adequações exigidas pela Resolução CNPC nº 50/2022 e pela Resolução Previc nº 23/2023. Adicionalmente, foram implementadas mudanças estruturais relevantes, tais como: retirada do instituto da joia; inclusão de tabela de vesting no resgate; previsão de cobertura de risco facultativa; regras para suspensão temporária de contribuições; opção de recebimento por renda financeira; e definição de idade limite de contribuição da patrocinadora. A aprovação dessas alterações foi publicada por meio da Portaria Previc nº 39/2025.

Migração entre Planos

Cassi Prev para o Realize+: em fevereiro de 2025, a Previc aprovou, pela Portaria nº 61/2025, a migração opcional de participantes do plano Cassi Prev (CNPB 19999.0027-92) para o BBPrev Realize+ (CNPB 2012.0006-65). Optaram pela migração 720 participantes e 6 assistidos do plano Cassi Prev, resultando em um total de R\$ 83,2 milhões migrados, entre recursos dos participantes, assistidos e da patrocinadora, para o plano BBPrev Realize+.



Relacionamento com as Patrocinadoras

Ao longo de 2025, avançamos de forma consistente na consolidação e expansão do relacionamento com nossas Patrocinadoras, com foco no entendimento de suas necessidades, no aprimoramento de processos e no fortalecimento da confiança entre as partes.

Em paralelo, a reestruturação da Central de Atendimento aos Participantes aproximou ainda mais esse público da BB Previdência e permitiu maior foco da Gerência de Relacionamento Institucional nas Patrocinadoras. Os reflexos dessas iniciativas foram evidenciados na Pesquisa de Satisfação (NPS) de 2025, que apontou melhora na percepção em relação ao ano anterior.



Com a palavra **Kleber Borges**

GERENTE DE RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL, NEGÓCIOS E LICENCIAMENTO

A reorganização das estruturas de atendimento e a integração das áreas de Relacionamento e Novos Negócios ampliaram a capacidade de atuação conjunta, contribuindo para uma abordagem mais coordenada, especializada e eficiente nas interações institucionais da BB Previdência. Para 2026, seguimos comprometidos com a melhoria contínua, o fortalecimento dos processos e a entrega de experiências cada vez mais alinhadas às expectativas dos nossos clientes.



Satisfação do Cliente

Em 2025, celebramos um resultado expressivo em nossa pesquisa para medir o nível de satisfação dos nossos clientes e, com isso, identificar os pontos necessários para nortear o planejamento estratégico do próximo ano, bem como medir o impacto das melhorias já implementadas.

Investimos de forma significativa no aprimoramento e na implementação de novas tecnologias e ferramentas de suporte ao atendimento aos Participantes, permitindo uma resposta cada vez mais ágil e personalizada às demandas dos nossos clientes.

84%

foi o percentual de satisfação dos clientes com a BB Previdência, de acordo com a pesquisa em 2025, avaliada por aspectos como satisfação geral em relação aos serviços prestados pela Entidade. O dado representa um crescimento de aproximadamente 13,5% em relação a 2024.

97%

estão satisfeitos com a Gestão da BB Previdência e a consideram, hoje, melhor do que um ano atrás.

Canais de Comunicação e Relacionamento

Em 2025, a BB Previdência fortaleceu a experiência do cliente com a implantação do **Fale Conosco**, novo canal oficial de atendimento. A iniciativa amplia a escuta ativa e alinha nossos serviços às necessidades de participantes e patrocinadoras.

Relacionamento com os Participantes

A jornada de transformação digital avançou com soluções que promovem mais autonomia e agilidade. O atendimento via WhatsApp consolidou-se como canal estratégico, oferecendo serviços como consultas financeiras e simulações de benefícios.

+ de 66 mil interações processadas com eficiência ao longo do ano, em todos os canais

84% de satisfação nos atendimentos da Central de Relacionamento

92% de resolutividade no primeiro nível de atendimento

A Consultoria Previdenciária complementou essa estrutura com atuação consultiva e estratégica, contribuindo para a retenção de clientes, o fortalecimento da cultura previdenciária e a orientação segura para o futuro dos participantes.

Canais de Atendimento da BB Previdência

WhatsApp BBP: (61) 3181-0179

Fale Conosco: acesse <https://bbprevidencia.com.br/fale-conosco> e abra sua solicitação

Central de Relacionamento: De segunda a sexta-feira, das 8h às 18h - 3004-3444 ou 0800 601 4554

Com a palavra **GERÊNCIA DE SEGURIDADE (GESEG)**

Em 2025, aproximamos ainda mais a BB Previdência de seus Participantes e os reflexos de nossas ações se confirmaram na Pesquisa de Satisfação anual. Os resultados mensuráveis alcançados demonstram que uma gestão próxima, técnica e responsável amplia a percepção da previdência complementar como instrumento estratégico de segurança, planejamento e liberdade futura.

Tecnologia e Inovação

A inovação é um dos pilares estratégicos da BB Previdência, sustentando a evolução da Entidade no presente e preparando o futuro. Em 2025, avançamos de forma consistente na modernização de processos e canais, entregando soluções que simplificam a jornada e fortalecem o relacionamento com Participantes, Assistidos e Patrocinadoras, tornando a experiência cada vez mais ágil, prática e integrada.



Resultado Estratégico

Estamos construindo um ecossistema previdenciário moderno, seguro e escalável, que amplia a eficiência operacional e entrega uma experiência digital superior aos nossos Participantes e Patrocinadores.

Com a palavra
Leandro Júnior Alves

GERENTE DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E TESOURARIA



Em 2025, celebramos um grande avanço no programa de Transformação Digital da BB Previdência. Reestruturamos nosso Escritório de Projetos (PMO), reforçando a visão estratégica para modernização dos nossos sistemas e processos, focando na eficiência operacional e na inovação, para buscar a melhor experiência. Nossa estratégia vai além da tecnologia. Nossa jornada de modernização dos sistemas, processos e inovação é impulsionada pelo acultramento das pessoas, que se adaptam a processos mais ágeis e eficientes. O objetivo é oferecer soluções tecnológicas intuitivas, seguras e eficientes, garantindo que o Participante esteja no centro desta transformação.

Segurança Cibernética

Em 2025, a BB Previdência avançou de forma consistente em sua jornada de cibersegurança, com investimentos direcionados à antecipação de riscos, fortalecimento de defesas e evolução da governança.

Cultura e conscientização

Promovemos simulações de *phishing* (golpe cibernético) baseadas em incidentes reais e abordagens multimodais. A iniciativa fortaleceu o papel dos colaboradores como primeira linha de defesa.

Testes e resiliência

Realizamos testes de invasão (pentests) conduzidos por especialistas, avaliando a efetividade dos controles e a robustez dos sistemas estratégicos. As análises resultaram em melhorias frente às ameaças atuais.

Evolução da governança

Adotamos o *NIST Cybersecurity Framework* (CSF) 2.0 como principal referencial, incorporando aprendizados anteriores (*CIS Controls*) a uma abordagem mais estruturada de gestão de riscos cibernéticos.

Com a palavra **José Fernando Romano Furne**

GERENTE DE TECNOLOGIA



Encaramos o desafio permanente da modernização tecnológica dando ênfase, principalmente, na evolução da segurança cibernética, fortalecimento da governança e automatização de alguns processos críticos. As diretrizes da transformação digital da BB Previdência têm foco em proteção, eficiência e a garantia da resiliência do negócio. As conquistas obtidas refletem a dedicação das nossas equipes e atestam a busca da necessária e desejada maturidade digital.

Nossa Comunicação

Em um mundo em constante transformação, fortalecer conexões genuínas é o que impulsiona a BB Previdência. Mais do que comunicar, buscamos criar experiências que aproximem, gerem confiança e façam sentido para as pessoas. Com uma atuação mais ágil, transparente e conectada, evoluímos nossos canais e ampliamos o diálogo com nossos públicos no decorrer de 2025. Seguimos compartilhando conteúdos relevantes de maneira simplificada e estimulando trocas que fortalecem a relação entre a Entidade e todos que caminham conosco.

Relacionamento nas Mídias Sociais

No mundo digital, as redes sociais são ferramentas estratégicas para a BB Previdência se conectar com Patrocinadoras, Participantes e Assistidos. Por meio de uma estratégia focada em conteúdo relevante, engajamento e geração de contatos qualificados, investimos em conteúdo informativo, educativo e inspirador, que demonstram nosso compromisso com o futuro dos clientes.

Em 2025, o fortalecimento da nossa presença nas redes sociais trouxe resultados expressivos.

Conheça as nossas mídias sociais:



Educação Financeira e Previdenciária

Com objetivo de ser referência em informações sobre Previdência Complementar Fechada, o **Blog BBP** reúne conteúdos relacionados a investimentos, que se somam a outros de educação financeira e previdenciária, qualidade de vida, além de informes sobre as principais atividades da Entidade.

A proposta é ampliar ainda mais a visão da comunicação para atender aos diferentes perfis de clientes atuais e potenciais da BB Previdência, sempre posicionados no centro das nossas decisões.



62

Conteúdos foram publicados no Blog BBP em 2025.

Desempenho no digital

Ao longo do último ano, a [página da BB Previdência](#) apresentou um crescimento robusto em todos os indicadores de tráfego, consolidando sua presença digital com um total de **215 mil usuários ativos**, o que representa uma alta expressiva de **60,4%** em comparação ao período anterior.

Esse engajamento refletiu-se em **1,6 milhão de visualizações de página** (crescimento de **161,2%**) e **482 mil sessões** totais (**+81,6%**). Destaca-se ainda a capacidade de renovação da audiência, evidenciada pela expansão da base com **207 mil novos usuários (+59,8%)**.

BB Previdência na mídia

Ao longo de 2025, a BB Previdência registrou resultados expressivos, com média superior a 66 publicações a cada mês. O número de inserções na imprensa cresceu mais de 180% em relação a 2024. Com 100% das publicações positivas, a Entidade transmitiu as mensagens-chave com êxito, ampliando sua reputação no setor.

Nossos especialistas foram convidados para entrevistas a diferentes veículos, enquanto nossas conquistas também foram amplamente divulgadas em meios especializados do setor e do mercado financeiro.

803

Publicações na imprensa citaram ou utilizaram a BB Previdência como fonte de informação em 2025, o que representa um aumento de 180% em relação a 2024.

ECONÔMICO
Valor

BB Previdência cresce 13% e atinge R\$ 10 bi sob gestão

Expansão se deve ao aumento de 7,36% na base de clientes e aos investimentos em renda fixa

BB Previdência alcança marca histórica

A BB Previdência, uma das principais Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) do Brasil, ultrapassou a marca histórica de R\$ 10 bilhões em ativos sob gestão em dezembro de 2025. O resultado consolida a entidade no grupo das maiores do setor e reflete crescimento de 12,97% em relação ao volume registrado no final de 2024. O marco financeiro é sustentado pelo crescimento da base de clientes, que alcançou 282.112 participantes até outubro de 2025, aumento de 7,36% no período.

Diário do Comércio

PREVIDÊNCIA: BB Previdência supera a marca de R\$ 10 bilhões em ativos

12/23/25 - 16/12/2025

enfoque

Fundo de pensão do BB supera R\$ 10 bilhões em ativos sob gestão em dezembro

broadcast

BB Previdência ultrapassa R\$ 10 bilhões sob gestão e cresce 13% em um ano

Fundo de pensão do Banco do Brasil amplia base de participantes, supera meta atuarial e consolida desempenho acima do objetivo de 10 anos

e investidor

BB Previdência ultrapassa R\$ 10 bilhões sob gestão e cresce 13% em um ano

Fundo de pensão do Banco do Brasil amplia base de participantes, supera meta atuarial e consolida desempenho acima do objetivo de 10 anos

ECONOMIA EM PAUTA

BB Previdência supera R\$ 10 bilhões em ativos sob gestão em dezembro

História de Luik Mauro Filho - 2:1 - 1 minuto de leitura

msn

Com a palavra **Bismarck Carpaneda de Paiva**

GERENTE DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Em 2025, reforçamos nosso papel estratégico na construção de confiança e proximidade com Participantes e Patrocinadoras. Evoluímos a forma de comunicar, tornando nossas mensagens ainda mais simples, didáticas e orientadas à experiência do público. Expandimos a presença digital com conteúdos segmentados, campanhas de engajamento e iniciativas multiplataforma que ampliaram o alcance e a compreensão sobre nossos Planos e produtos. A partir de conexões verdadeiras, seguimos fortalecendo a cultura previdenciária no Brasil.



Gestão de Investimentos

Com a palavra
Giinne Siqueira Diniz

Superintendente Financeira e de Investimentos



Em 2025, seguimos atuando em um ambiente econômico desafiador, marcado por volatilidade nos mercados, ajustes nas políticas monetárias e incertezas no cenário global. Nesse contexto, reforçamos nosso compromisso com a segurança e o crescimento sustentável dos recursos dos nossos Participantes. Mantivemos uma gestão prudente e estratégica, priorizando a preservação de capital e a busca por retornos consistentes no médio e longo prazo. Enfrentamos a volatilidade com diversificação, análises criteriosas e ajustes táticos nas alocações, sempre com foco na solidez, na governança e na rentabilidade equilibrada dos portfólios sob nossa administração.

As Políticas de Investimentos da BB Previdência, específicas para cada Plano de Benefícios, buscam o equilíbrio econômico-financeiro entre os ativos (recursos garantidores) e os passivos (compromissos). As projeções são desenvolvidas com horizonte de cinco anos e passam por revisões anuais.

A maior parcela dos recursos está aplicada no segmento de Renda Fixa, principalmente em títulos públicos federais. As demais aplicações estão distribuídas nos segmentos de Renda Variável, Estruturado, Imobiliário, Operações com Participantes e Exterior, estratégia que visa à diversificação dos investimentos. A alocação dos recursos leva em consideração as particularidades de cada Plano e a análise de risco e retorno de cada uma das alternativas de investimento.

Alocação por segmento (composição dos investimentos)

Segmento	Tipo de Gestão	Valor (R\$ mil)	%	Limite legal
Renda Fixa	Gestão Própria / Terceirizada	9.576.059	94,78%	100%
Renda Variável	Gestão Terceirizada	285.201	2,82%	70%
Estruturado	Gestão Terceirizada	156.654	1,55%	20%
Imobiliário	Gestão Própria / Terceirizada	37.627	0,37%	20%
Operação com Participantes	Gestão Própria	25.367	0,25%	15%
Exterior	Gestão Terceirizada	23.162	0,23%	10%

Recursos e Rentabilidade

R\$ 10,1 bilhões

Foi o total de recursos dos Planos de Benefícios sob gestão da BB Previdência em 2025

12,14%

Rentabilidade consolidada dos Planos em 2025

8,16%

Índice de referência:
INPC +4,1% a.a.

172%

Rentabilidade acumulada nos últimos 10 anos

Rentabilidade acumulada nos últimos 10 anos

Os Planos de Benefícios são investimentos de longo prazo, característica inerente à visão previdencial. Acumulamos recursos hoje para que você alcance objetivos planejados, como a sua aposentadoria.

Custos com Investimentos

A BB Previdência tem o menor custo com investimentos do mercado.

R\$ 11,9 milhões foi o custo com investimentos da BB Previdência em 2025

Gestão dos Investimentos	Total (R\$ mil)
Taxa de Administração/Gestão Terceirizada	9.028
Custódia, Câmaras de Liquidação e Entidades Regulatórias	2.873
Consultorias e demais serviços dos Investimentos	92
Total dos Custos com Investimento	11.993



Com a palavra **Kliver Duarte Godoy**

GERENTE DE INVESTIMENTOS



Em 2025, superamos as metas de rentabilidade de todos os planos e alcançamos 12,14% de retorno consolidado. Resultado de uma gestão disciplinada, com alocação eficiente de ativos e investimentos assertivo do fluxo de contribuições. O desempenho reflete a consistência da nossa estratégia e o compromisso permanente com a geração de valor sustentável para os Participantes. Em ano de elevada taxa de juros no Brasil, a BB Previdência aproveitou para realizar investimentos que trouxeram um retorno de curto prazo, sem perder o foco no longo prazo, assim muitas das alocações deste ano serão determinantes para entregar as metas ao longo dos próximos exercícios.

Gestão de Riscos de Investimentos

No contexto do controle de riscos de investimentos, a BB Previdência dispõe de uma série de recursos para fortalecer o monitoramento e a gestão dos fundos exclusivos.

A BB Previdência é signatária dos Principles for Responsible Investment (PRI) e do Carbon Disclosure Project (CDP). Isso significa que a gestão de recursos considera fatores ambientais, sociais e de governança (ASG) na escolha de ativos.

A gestão dos nossos fundos é executada pela BB Asset Management, pioneira no setor ao aplicar práticas de sustentabilidade desde 2010. A parceria garante que os recursos garantidores dos planos de benefícios sejam movimentados, observando as melhores práticas de sustentabilidade e responsabilidade corporativa.

Gestão Previdenciária e Administrativa

O ano de 2025 foi marcado pela evolução dos processos internos e pelo aprimoramento dos controles nas áreas de Contabilidade e Controladoria da BB Previdência. Foram reforçadas as práticas de eficiência na gestão dos ativos e passivos, sempre em conformidade com as melhores referências do setor.

A adoção de novas ferramentas, aliada à metodologia do PGA, resultou em ganhos significativos na geração de informações contábeis e financeiras, proporcionando maior confiabilidade aos nossos Participantes e Patrocinadoras.

R\$ 750,6 milhões

Foi o aporte total de recursos na BB Previdência em 2025

O valor considera as contribuições normais e extraordinárias de Patrocinadoras, Participantes, Assistidos e Autopatrocinados, além de valores portados de outros Planos (portabilidades de entrada).

R\$ 624,1 milhões

Benefícios e Institutos pagos

Plano de Gestão Administrativa

R\$ 53,2 milhões

Foi o total de receitas administrativas da BB Previdência em 2025

	2024 (R\$ mil)	2025 (R\$ mil)	Variação (%)
Fontes de Custeio Administrativo	58.588	63.249	8%
Receitas da Gestão Administrativa	53.411	53.232	0%
Taxa de Carregamento	6.488	4.105	-37%
Receita Administração dos Investimentos	41.455	46.191	11%
Receita Administração dos Empréstimos	164	198	21%
Receita Direta(*)	1.533	2.587	69%
Outras Receitas	3.771	151	-96%
Resultado dos Investimentos	5.177	10.017	93%
Resultado dos Investimentos	5.177	10.017	93%
Resultado dos Investimentos	82.532	92.397	12%

(*) Receita Direta - Pró Labore de Seguro de Risco/ TQM + Venda de Ativo Imobilizado

R\$ 52,1 milhões

Foi o total de despesas administrativas com a gestão dos Planos de Benefícios em 2025

Despesa Administrativa	2024 (R\$ mil)	2025 (R\$ mil)
Despesas Administrativas Totais	43.248	52.174
Pessoal e Encargos	26.273	32.005
Treinamentos, cong. e Seminários	448	498
Viagens e Estadias	318	496
Serviços de Terceiros - P.Jurídica	5.839	7.628
Serviços Jurídicos	528	659
Auditoria Externa	184	550
Consultoria de Investimentos	460	481
Outros Serviços	4.667	5.938
Despesas Gerais	5.136	5.554
Depreciação e Amortização	4.456	5.175
Tributos	778	818
Tafic	778	818
Despesa per capita	163,12	183,41
Participantes totais	265.144	284.473

Indicadores de Gestão

A BB Previdência pauta sua gestão administrativa pelo rigor e transparência na alocação de recursos, observando estritamente os indicadores previstos no Art. 14 da Resolução CNPC nº 62. O acompanhamento contínuo destes índices permite à Entidade avaliar a eficiência operacional, controlar despesas e assegurar a sustentabilidade financeira dos fundos administrativos.

A apuração desses indicadores é realizada periodicamente, servindo como balizador para a governança corporativa na otimização de custos e na melhoria contínua da prestação de serviços aos Participantes. Abaixo, detalhamos o escopo de monitoramento conforme exigência normativa:

Painel de Indicadores do PGA		
Indicador	2024	2025
Taxa Média de Administração	0,54	0,50
Taxa Média de Carregamento	5,16	4,55
Despesa Operacional sobre ativo	0,46	0,50
Despesa Operacional sobre RGPB	0,49	0,52
Despesa Operacional Per Capita	163,11	183,41
Receita Operacional Per Capita	201,44	187,12
Despesa Operacional sobre Receita Operacional	80,97	98,01
Despesa Pessoal	60,75	61,34
Margem de Contribuição	1,55	1,74
Solvência PGA	1,27	1,27

Com a palavra **Leonardo Augusto de Freitas**

GERENTE DE CONTABILIDADE E CONTROLADORIA



A evolução dos controles internos e o rigor na alocação de recursos trouxeram resultados diretos e visíveis para a eficiência da BB Previdência. O acompanhamento contínuo dos nossos indicadores de gestão permitiu otimizar custos, reduzir as taxas de administração e elevar de forma expressiva a solvência do Plano de Gestão Administrativa. Ao contarmos com processos contábeis ágeis e informações financeiras sólidas, construímos um ambiente de total transparência. É esta robustez operacional que fortalece a base de apoio às decisões da Entidade e valoriza o relacionamento de confiança com os nossos Participantes, Patrocinadoras e Instituidores.

Anexos

[Relatório do Auditor Independente](#) →

[Parecer do Conselho Fiscal](#) →

[Manifestação do Conselho Deliberativo](#) →

[Demonstrações Contábeis 2024/2025](#) →



Siga as nossas Redes Sociais



LinkedIn



Instagram



WhatsApp

Relatório Anual 2025

Conforme Ata da 182ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, a aprovação do relatório se deu em 30/4/26, por unanimidade e sem ressalvas pelos membros do Conselho Deliberativo da BB Previdência.

**BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil
SAUN Quadra 05, Bloco B (Torre Central) - 2º Andar
CEP 70040-912. Brasília – DF**