

2020

Relatório Anual 2020

BB PREVIDÊNCIA

Sumário

02 Mensagem da Administração

05 A BB Previdência

- 06 Quem Somos
- 07 A BB Previdência em 2020
- 08 Nossa Estratégia
- 09 Transformação Digital
- 10 O futuro se faz agora
- 11 Gestão da Ética e Integridade
- 12 Transparência e Integridade
- 13 Relacionamento com Fornecedores
- 14 Governança Corporativa
- 15 Estrutura Organizacional
- 16 Composição dos Conselhos
- 18 Avaliação da Alta Administração

19 Principais Ações em 2020

- 20 Novos Planos
- 22 Gestão da Inovação
- 23 Otimização dos Canais Digitais
- 24 Cadastros Atualizados
- 24 Eficiência Operacional
- 24 Novo Modelo de Plano Contábil
- 25 Criação da Gerência Jurídica
- 26 Linha do Tempo

27 Criação de Valor

- 28 Estratégia de Sustentabilidade
- 29 Perfil dos Participantes
- 30 Satisfação do Cliente
- 31 Ações de Relacionamento
- 33 Canais de Comunicação
- 34 Consultoria Previdenciária
- 35 Atendimento nas Mídias Sociais
- 37 A BB Previdência na Mídia
- 38 Perfil dos Colaboradores
- 39 Capacitação de Colaboradores
- 40 Satisfação no Trabalho
- 41 Saúde, qualidade de vida e bem-estar
- 42 Comunicação Corporativa

43 Gestão de Investimentos

- 44 Gestão de Investimentos
- 45 Mercado
- 45 Composição dos Investimentos
- 46 Investimento Responsável
- 46 Empréstimo Simples

47 Gestão Previdenciária e Administrativa

- 48 Gestão Previdenciária e Administrativa
- 51 Plano de Gestão Administrativa

54 Balanço Social IBASE

61 Demonstrações Contábeis

- 62 Balanço Patrimonial
- 63 Demonstração da Mutação do Patrimônio Social
- 64 Demonstração do Plano de Gestão Administrativa
- 65 Notas Explicativas
- 123 Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis
- 126 Parecer do Conselho Fiscal
- 127 Manifestação do Conselho Deliberativo

128 Anexo GRI

Mensagem da Administração

O ano de 2020 ficará marcado na história pelos desafios impostos por uma das maiores crises sanitárias já enfrentadas pela humanidade. Os impactos da pandemia Covid 19 atingiram não somente questões de saúde, mas também causaram efeitos nos campos social, econômico e cultural. Este ano foi, sem dúvida, um período de grandes desafios para nossos clientes e para o time BB Previdência. Esse ambiente enfrentado por todos fortaleceu o nosso propósito e a nossa determinação na construção de soluções de previdência para que nossos clientes alcancem seus objetivos de qualidade de vida e saúde no período pós-laboral.

Ao assumirmos o compromisso de gerir com responsabilidade os recursos a nós confiados, também nos comprometemos a buscar as melhores estratégias de investimentos para os Planos de Benefícios, sempre com uma visão de longo prazo, e a promover uma boa experiência àqueles que dividem esse caminho conosco.

Nessa estrada rumo à Aposentadoria, avançamos ao lado de mais de 175 mil Participantes e 4.700 Assistidos, 40 Patrocinadoras e 4 Instituidores, e

nos tornamos a segunda maior entidade do país em número de Participantes, e a maior entidade vinculada a uma instituição financeira, o que é motivo de grande orgulho para nós. Solidez e governança consolidam nossa atuação e dão base para sermos tantos colaboradores e clientes, e, claro, é o que nos motiva a crescer ainda mais. Estamos em constante movimentação em busca dos melhores resultados.

De 2019 para 2020, aumentamos o montante de recursos sob nossa administração em quase 17%. Fechamos o ano com o valor de R\$ 8,8 bilhões sob gestão. Em Aposentadorias e pensões, pagamos mais de R\$ 332 milhões em benefícios no último ano. Já nossa rentabilidade consolidada anual ficou em 7,55%, o que representa 274,5% do CDI, mesmo em um cenário de grande volatilidade.

Além de desenvolver os nossos planos atuais, continuamos o trabalho para disponibilizar uma solução de previdência complementar para os servidores públicos dos estados e municípios, o BBPrev Brasil. No entanto, o nosso compromisso com o futuro de nossos clientes não se resume apenas aos nossos Participantes, mas engloba também suas famílias.

Neste contexto, nosso plano família, BBPrev Mais Futuro torna-se uma opção de investimento e de planejamento previdenciário para familiares de até quarto grau dos nossos clientes (cônjuge, pais, filhos/ enteados, netos, irmãos, avós e bisavós, sobrinhos e tios e menor sob a guarda). A adesão é simples: basta ser indicado pelo Participante e seguir com o cadastro. O BBPrev Mais Futuro nos permite estender para as famílias dos nossos mais de 175 mil clientes a solução BB Previdência e faz parte da estratégia de expansão de nossa base e da carteira de ativos geridos por nossa Entidade.

Em 2020, buscamos uma maior aproximação com nosso público. Paralelamente aos projetos em curso, focados na implementação de novas tecnologias para melhor atender o nosso Aposentado, Pensionista e Participantes, passamos a utilizar soluções digitais que nos permitiram realizar, pela primeira vez, três eventos virtuais e gratuitos para o nosso público, o 3º Encontro Anual de Patrocinadoras e Instituidores, e ainda realizamos eventos para conhecimento, conscientização e aculturação acerca de assuntos como a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD e as Instruções Normativas nº 31 e 32.

Iniciamos as melhorias em nosso sistema de telefonia com a finalidade de prestar um atendimento ainda melhor aos nossos clientes e reformulamos os ambientes de acesso de todos os Planos que administramos.

Em 2020 criamos a “Aceleradora”, um projeto de revisão de processos e procedimentos objetivando melhorar as operações do dia a dia e com isso fortalecer ainda mais a governança, a gestão de riscos e a eficiência operacional.

Nesse período, passamos por diversas mudanças, dentre elas a reestruturação da Diretoria-Executiva da Entidade: Luiz Claudio Batista tornou-se o Diretor-Presidente da BB Previdência, e Gustavo Garcia Lellis assumiu a Diretoria Financeira e de Investimentos, juntando-se à Eveline Franco Susin, nomeada ainda em 2019 como Diretora de Operações e Relacionamento com Clientes. Nossos Superintendentes Executivos também fizeram parte deste rol de transformações com a contratação de Ana Cristina de Vasconcelos e a promoção de Sergio Maia Reis que até então era o Gerente de Investimentos. Nosso organograma teve mudanças com a criação de novas áreas como a Gerência Jurídica e Secretaria Executiva.

Esse cenário de crescimento e de reestruturação das equipes ocorreu ainda dentro de uma perspectiva em que todos os nossos colaboradores passaram a desempenhar suas funções via trabalho remoto, devido às medidas de segurança recomendadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS) e autoridades municipais, estaduais e federais. Além do desenvolvimento de habilidades gerenciais, fomos ágeis na adaptação à rotina e, assim, conseguimos sustentar a operação da BB Previdência à distância, reforçando nosso comprometimento com nossos clientes e com a saúde de todos os colaboradores da BB Previdência.

No percurso em direção aos resultados de 2021, temos consciência dos grandes desafios que temos pela frente. Muito tem sido feito e muito temos a fazer para melhorarmos a experiência de nossos clientes. Nossa prioridade e direcionamento são

para a agenda de aceleração da transformação digital, de inovação em processos, produtos e serviços, de disponibilização de novos canais de atendimento e de consultoria previdenciária, visando responder com agilidade e assertividade as demandas de nosso público.

Já somos o maior Fundo Multipatrocinado vinculado a uma Instituição Financeira e nossa estratégia de expansão vai contribuir para nos manter como uma das entidades referência no mercado de previdência complementar no Brasil.

Agradecemos a confiança, renovamos nosso compromisso com nosso propósito de inspirar pessoas a planejarem seu futuro e desejamos uma excelente leitura.

Muito obrigada!

Diretoria Executiva



Luiz Claudio Batista
Presidente da BB Previdência



Eveline Franco Veloso Susin
Diretora de Operações e
Relacionamento com Clientes



Gustavo Garcia Lellis
Diretor Financeiro e de Investimentos

A blue circle containing the text "BB PREVIDÊNCIA" in white, bold, uppercase letters. A blue line extends from the top of the circle, curves to the left, and then continues down the page.

BB PREVIDÊNCIA

A BB Previdência

A BB Previdência

- 06** *Quem Somos*
- 07** *A BB Previdência em 2020*
- 08** *Nossa Estratégia*
- 09** *Transformação Digital*
- 10** *O futuro se faz agora*
- 11** *Gestão da Ética e Integridade*
- 12** *Transparência e Integridade*
- 13** *Relacionamento com Fornecedores*
- 14** *Governança Corporativa*
- 15** *Estrutura Organizacional*
- 16** *Composição dos Conselhos*
- 18** *Avaliação da Alta Administração*

Quem somos

Há 26 anos, a BB Previdência oferece soluções de previdência complementar para mais de 175 mil Participantes vinculados a 40 Patrocinadoras e 04 Instituidores.

Nossas Patrocinadoras e nossos Instituidores estão sediados em 11 estados e no Distrito Federal, mas nossos Participantes estão presentes em todo o território nacional.

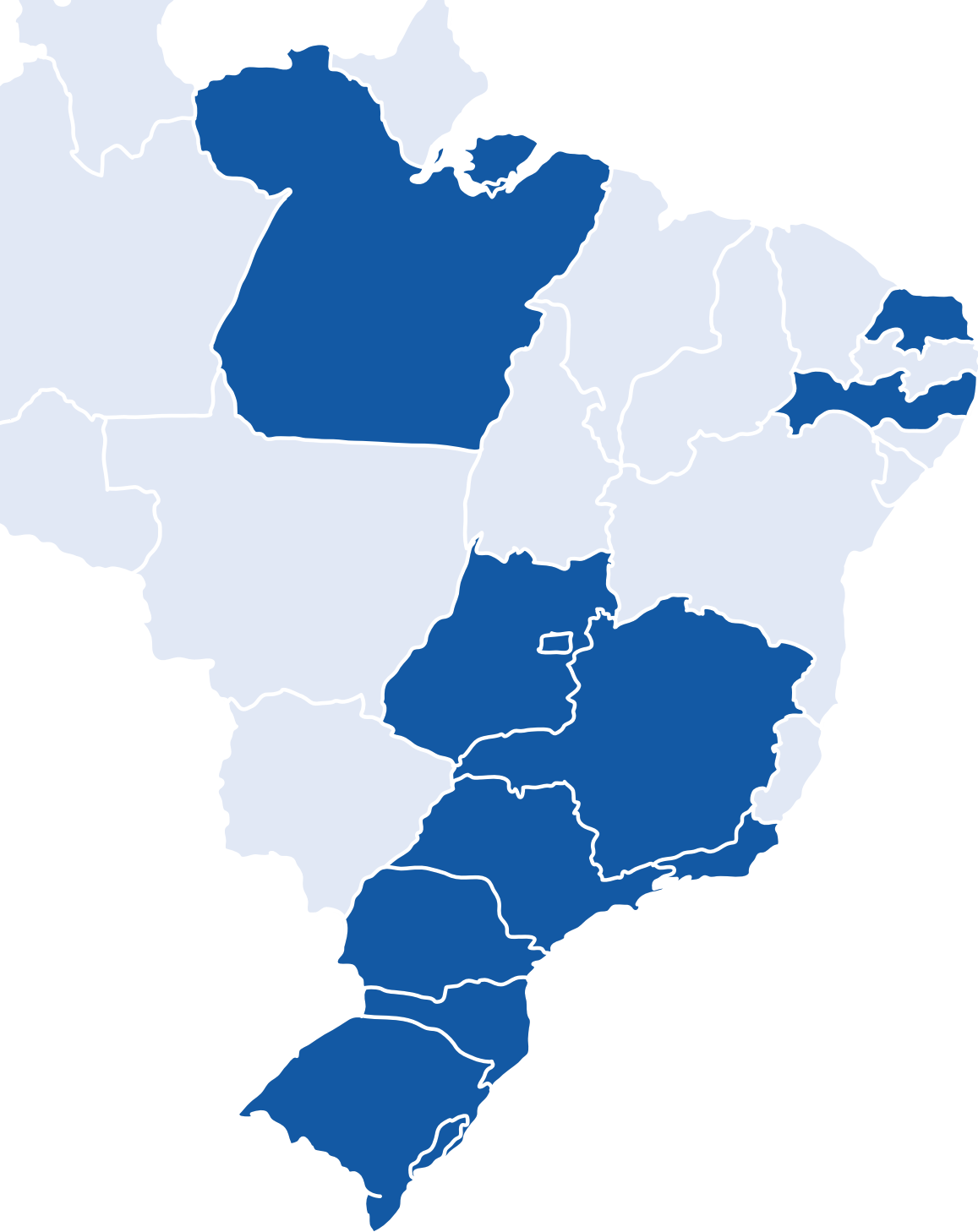
Passamos a ser a maior entidade fechada de previdência complementar entre os fundos de pensão multipatrocinados vinculados a instituições financeiras, de acordo com o ranking da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – Abrapp, com um patrimônio investido de R\$ 8,8 bilhões em dezembro de 2020.

Nosso capital humano, em 2020, era formado por 94 colaboradores dedicados ao compromisso com seu planejamento de futuro. Juntos, seguimos esse objetivo em nossas atividades diárias e nos projetos para estreitar o relacionamento com nossos clientes e desenvolver soluções tecnológicas digitais para otimizar a experiência com previdência complementar.

Com importantes avanços em 2020, o próximo ano chega com novas oportunidades e o desafio de mantermos a excelência na gestão dos investimentos em um cenário cada vez mais dinâmico. Seguiremos firmes no nosso compromisso de oferecer soluções cada vez mais ágeis e flexíveis, que atendam às necessidades dos investimentos previdenciários e de um futuro melhor.

Com a aproximação e o engajamento cotidiano dos Participantes com sua previdência complementar, avançaremos de forma sustentável no propósito de criar valor para todos que fazem a BB Previdência e para o Brasil.



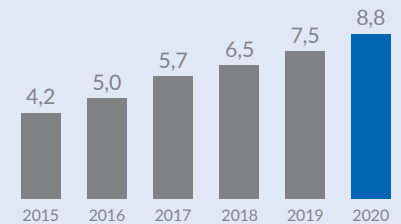


A BB Previdência em 2020

Presente em 11 Estados e DF



R\$ 8,8 bilhões
de patrimônio investido



175 mil
Participantes



44
parceiros
Patrocinadoras e
Instituidores



45
planos de
benefícios



7,55%
de rentabilidade
acumulada



82%
de satisfação dos
Participantes ativos
e Assistidos

Nossa estratégia

Em um cenário desafiador de pandemia, o Planejamento Estratégico 2020-2024 traçou medidas para que a Entidade se torne ainda mais sustentável e segura no longo prazo, e aproveite as boas oportunidades para ampliar seu patrimônio. Os resultados vieram e chegamos ao final de 2020 com um patrimônio administrado de R\$ 8,8 bilhões, um crescimento de 17% em relação a 2019, e uma rentabilidade de 7,55%, valor superior à rentabilidade da poupança (2,11%), do CDI (2,76%) e da mediana das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC (7,08%).

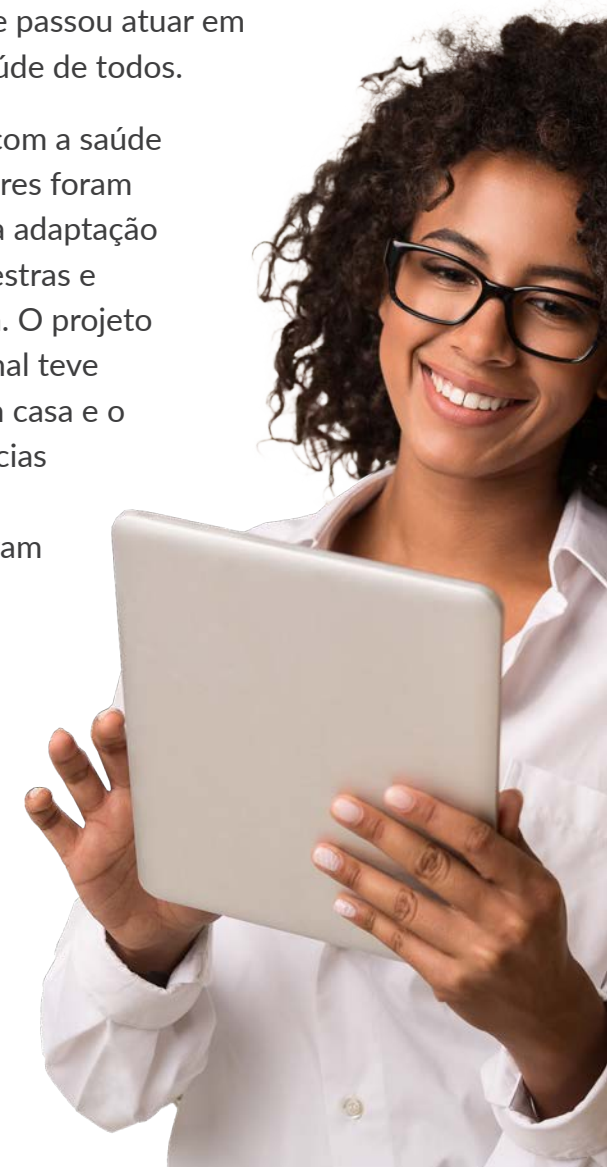
Os bons resultados são fruto do trabalho de toda a equipe da BB Previdência e da confiança dos nossos clientes na gestão eficiente que realizamos. Estas conquistas tiveram ações baseadas no estreitamento das relações com Participantes, Assistidos, Instituidores e Patrocinadoras por meio de um projeto de transformação tecnológica, em curso na entidade, com foco no cliente, garantindo mais autonomia, segurança e transparência na gestão dos recursos.

Com investimentos em tecnologia da informação, temos avançado na eficiência operacional, segurança e otimização das tarefas do dia a dia. Isto representa mais agilidade nos processos, efetividade na comunicação para tomada

de decisões, e economia de recursos mesmo em um momento em que toda a nossa equipe passou atuar em *home office*, de modo a preservar a saúde de todos.

As ações e os programas de cuidado com a saúde física e mental dos nossos colaboradores foram ampliados. Acompanhamos de perto a adaptação de cada colaborador e realizamos palestras e conversas online sobre qualidade de vida. O projeto Trilhas de Desenvolvimento Profissional teve como foco os desafios do trabalho em casa e o desenvolvimento de novas competências necessárias às atividades da empresa. Todas as capacitações também passaram a acontecer no ambiente virtual.

A gestão dos três novos planos do Banco da Amazônia S.A. impulsionou o aumento dos recursos administrados. A certificação do BBPrev Brasil e a expansão do BBPrev Realize Mais para receber novas Patrocinadoras foram medidas estruturantes para o crescimento nos próximos anos.



Transformação Digital

O trabalho das nossas equipes em *home office*, desde março de 2020, exigiu a adaptação, expansão e melhoria da infraestrutura tecnológica. A partir de um modelo piloto já existente e estudos de viabilidade, o sistema de redes foi adequado para permitir o acesso remoto dos colaboradores preservando a segurança das informações e a qualidade da performance de rede. Também iniciamos as análises de soluções em nuvem com alta disponibilidade e confiabilidade.

Os padrões de segurança foram revisados e contrataremos uma consultoria especializada na área para 2021. Os sistemas internos estão em adequação para estarem alinhados às diretrizes do Planejamento Estratégico institucional para atender às demandas dos novos entrantes, principalmente nos planos BBPrev Brasil e o BBPrev Realize Mais.

O Programa de Transformação Tecnológica empreendeu uma série de análises de soluções que tenham o cliente como

centro e deu início à substituição e melhoria dos canais digitais. Isto permitiu o lançamento de uma nova interface (*home page*) e sites de cada plano adaptados às necessidades dos clientes, e um novo modelo de extrato previdenciário de acordo com as melhores práticas legais e financeiras. As ações de melhorias do Programa de Transformação Tecnológica terão continuidade ao longo do ano de 2021.

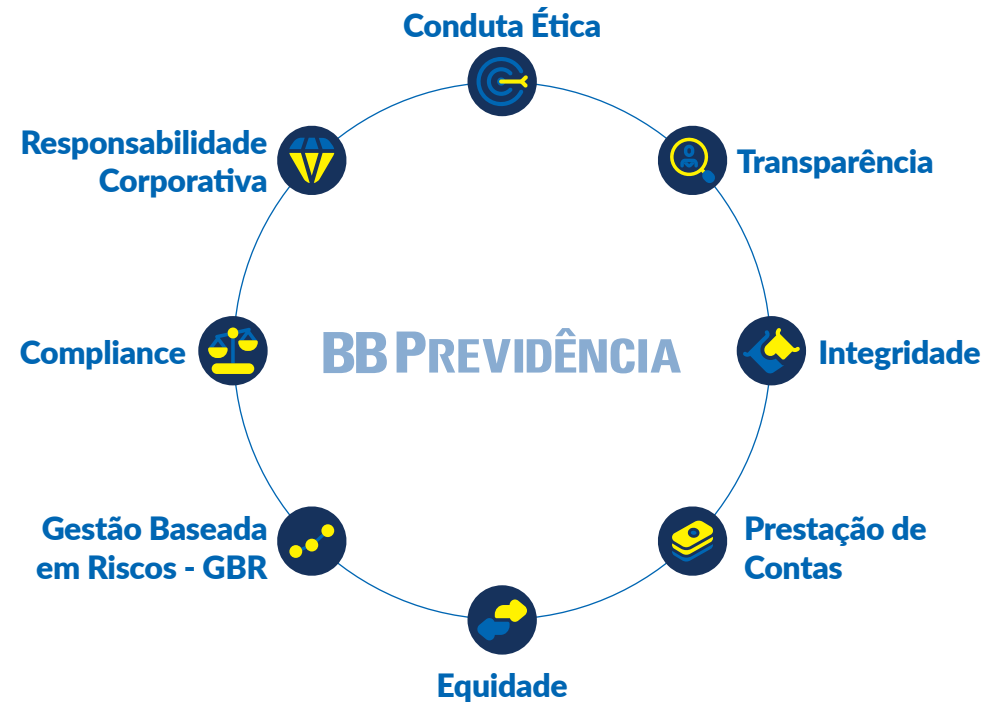
Novas ferramentas de inteligência para extração e organização de dados (*business intelligence*) começaram a ser testadas na produção de relatórios e quadros (*dashboards*) financeiros, com informações precisas e atualizadas em tempo real.

Os planos institucionais de Tecnologia da Informação foram revisados para dar continuidade ao processo de melhoria dos nossos sistemas digitais, de modo a estarmos ainda mais preparados para o crescimento do número de clientes, para o modelo de trabalho remoto, assim como para o cenário econômico que se apresenta para os próximos anos.

Iniciamos um movimento de redução de nossa pegada ecológica, sempre pensando no futuro de nossos clientes e das futuras gerações, com a digitalização de processos, como a liberação das provisões de pagamento, e a redução do uso de papel impresso, além da adoção da tecnologia de assinatura digital.

Governança Corporativa

A BB Previdência está alinhada às melhores práticas de governança, bem como às legislações e regulamentos do mercado de previdência complementar por meio da gestão transparente de suas atividades e do seu sistema de governança corporativa. A adesão ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp permitiu à Entidade o fortalecimento de diretrizes que se fundamentam nos seguintes pilares:



Em 2020, o sistema de governança da Entidade foi fortalecido com a criação da Secretaria Executiva. O novo órgão assumiu a responsabilidade de dar suporte à governança e funcionar como elo entre os colegiados, com a promoção de ações integradas para o aprimoramento das práticas de governança e acompanhamento da conformidade dos documentos com a regulação e a legislação aplicáveis.

O futuro se faz agora

O Planejamento Estratégico da BB Previdência é revisado anualmente, com a participação de todo o corpo funcional em todas as etapas. O Planejamento 2021-2025 inovou com a adoção de uma metodologia híbrida que agregou os componentes estratégicos do *Balanced Scorecard* (BSC) ao alto nível de monitoramento do método *Objective and Key Results* (OKR).

Na primeira etapa, revisamos os orientadores estratégicos – missão, visão, valores e propósito. Em seguida, redefinimos os objetivos e as ações necessárias para alcançá-los, estabelecendo, ainda, métricas precisas de desempenho para cada uma dessas ações previstas.

Componentes Estratégicos 2021-2025



Missão

Oferecer aos nossos clientes excelência no relacionamento e solidez na construção de seu futuro



Visão

Ser referência em inovação e eficiência no mercado de previdência complementar fechada



Valores

- Transparência
- Inovação
- Postura de dono
- Excelência no relacionamento
- Responsabilidade Socioambiental
- Governança



Propósito

Inspirar nossos clientes a planejar seu futuro

Nos próximos anos, o foco permanece no estreitamento das relações com os nossos clientes e parceiros, para juntos continuarmos a assegurar excelência e transparência na gestão dos recursos e o bom aproveitamento das oportunidades para ampliar a carteira de planos e o patrimônio.

Gestão da Ética e Integridade

O Programa de Integridade é composto por políticas e normas internas que contextualizam o funcionário dentro da cultura que a BB Previdência vem construindo ao longo de seus 26 anos de história, alicerçada pelo Código de Ética e Normas de Conduta. Anualmente, todas as diretrizes e regras da BB Previdência são revisadas para estarem em acordo com as atualizações na legislação no país, as determinações das autoridades regulatórias e as melhores práticas do mercado.

Em 2020, os normativos de ética e integridade foram revisados para atender às determinações da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (Lei 13.853/2019), da Resolução nº 32 aprovada pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC) e às recomendações da Controladoria-Geral da União (CGU).

Neste processo, todas as 120 orientações da CGU geraram ações de melhoria nas normas de integridade e ética.

Foi realizada ainda uma auditoria interna no programa de integridade e as 18 recomendações resultantes desse processo foram atendidas, inclusive com a previsão de punições para a Alta Administração em caso de infrações às normas internas e às leis.

[Acesse o Portal da Integridade](#)

Transparência e Integridade


Com o início da pandemia, do trabalho em *home office* e de um período de alta volatilidade econômica, a BB Previdência passou a contar com relatórios semanais de monitoramento e análise sobre a gestão de pessoas, a saúde financeira e os processos da empresa.

Nos documentos de controle interno, todas as obrigações tributárias e fiscais são informadas à Alta Administração no Relatório de Controle Interno, para mostrar a conformidade da BB Previdência com as determinações das autoridades externas e a legislação vigente. Além disso, os nomes das Patrocinadoras e Instituidores públicos ou de caráter misto constam agora no [site da integridade](#).

Em 2020, o Canal de Denúncias Online foi adquirido. A partir de 2021 será implementado, e os denunciante receberão retornos nos prazos previstos nos regulamentos, bem como poderão acompanhar o andamento e o resultados dos processos em conformidade com a Lei Anticorrupção. A tecnologia garante a confidencialidade e o anonimato do

denunciante, se assim ele desejar. A Norma de Controle Disciplinar foi revisada para especificar as novas etapas, as formas de tratamento e a apuração de denúncias.

Como complemento, nossos clientes diretos (Participantes, Assistidos, Patrocinadoras e Instituidores) têm à sua disposição o atendimento da Ouvidoria do Banco do Brasil. O canal também pode ser usado para fazer denúncias, sugestões e elogios. O acesso à Ouvidoria BB ocorre pelo telefone 0800 729 5678.

A photograph showing two hands, one from the left and one from the right, holding two white puzzle pieces. The hands are positioned as if about to fit the pieces together. The background is a solid blue color. The puzzle pieces are white with standard interlocking shapes.

Não ocorreram casos ou processos jurídicos públicos sobre corrupção em 2020.

Relacionamento com Fornecedores

A Política de Relacionamento com Fornecedores segue comprometida com as melhores práticas de contratação de prestação de serviços. Todos os contratos e as contratadas devem atender às determinações do Código de Ética, às Normas de Conduta e ao Programa de Integridade institucional, bem como à legislação aplicável (trabalhista, previdenciária fiscal e de proteção de dados) e aos regulamentos de prevenção e combate à corrupção.

Todos os contratos da BB Previdência incluem a cláusula de Anticorrupção, na qual a empresa contratada declara cumprir integralmente a [Lei Anticorrupção \(Lei no 12.846/2013\)](#) e afirma não ter sido acusada, nem condenada, por delitos envolvendo fraude, corrupção ou suborno em qualquer jurisdição do país.

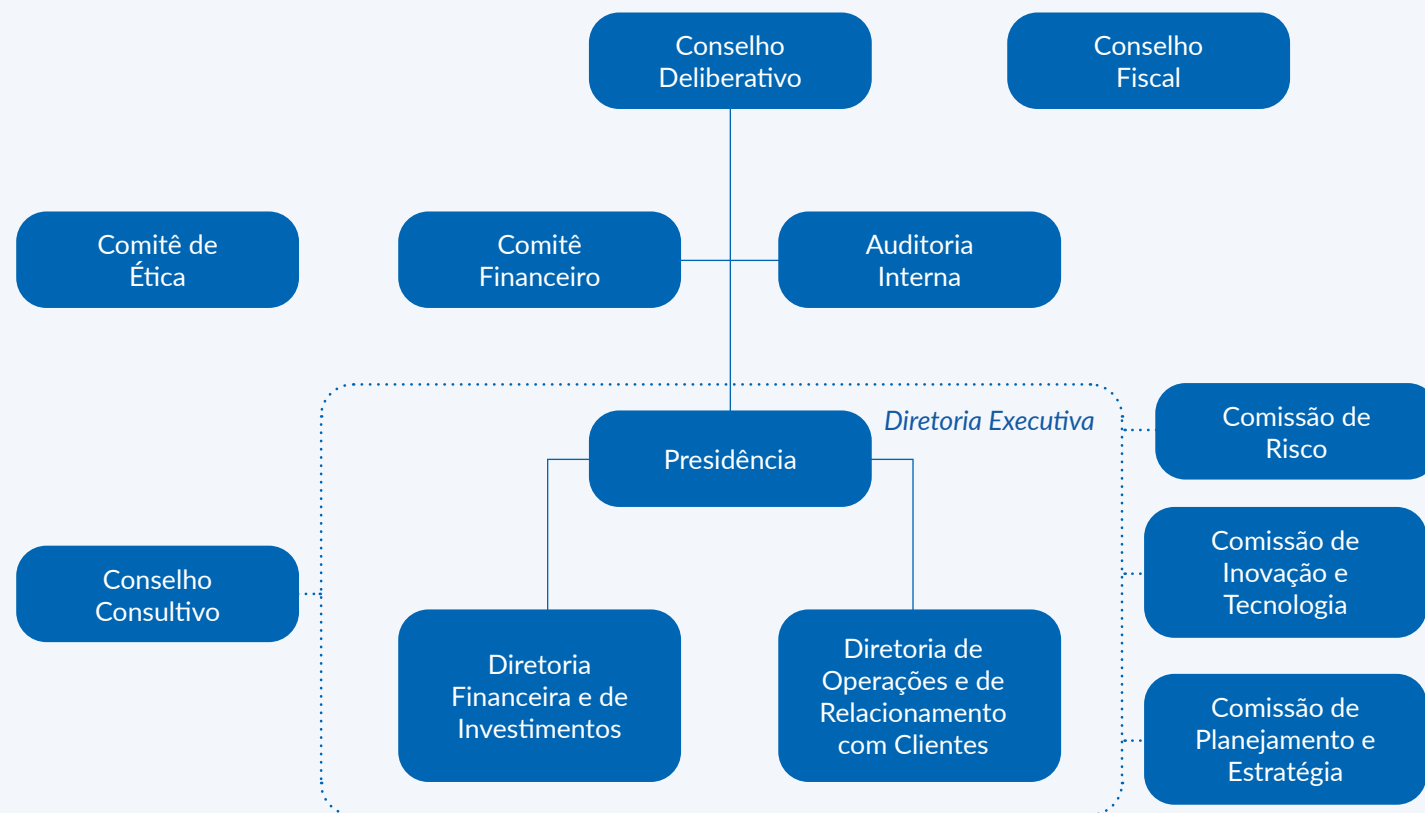
Adicionalmente, realizamos investigação do histórico e da reputação dos prestadores de serviço, a chamada *due diligence*, em aderência ao Guia de Melhores Práticas Anticorrupção para EFPC da Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.



Estrutura Organizacional

A estrutura de governança da BB Previdência é composta por Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Em paralelo, o Comitê Financeiro apoia o Conselho Deliberativo no acompanhamento do desempenho dos investimentos e na tomada de decisão. O Conselho Consultivo atua na intermediação entre a Diretoria Executiva e o Administrador, Banco do Brasil.

Estrutura Organizacional



Os currículos de todos os membros da Alta Administração estão disponíveis no nosso Portal.

[Clique aqui e confira!](#)

Composição dos Conselhos

O mandato dos membros do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal é de dois anos, com possibilidade de recondução ou reeleição. O processo de indicação e eleição atende aos preceitos legais, ao Estatuto da Entidade e ao Regulamento das Eleições, que é revisado pelo Conselho Deliberativo no ano anterior ao processo eleitoral.

Conselho Deliberativo

É responsável pelas deliberações e definições das políticas institucionais gerais e dos planos de benefícios. Composto por 9 membros, sendo 3 indicados pelo Administrador, Banco do Brasil, 3 indicados por Patrocinadoras/Instituidores e 3 eleitos pelos Participantes e Assistidos.

Em 2020, frente ao cenário desafiador imposto pela covid-19, o Conselho se reuniu 14 vezes por videoconferência. A participação feminina no órgão foi de 27,7%.

Membros Efetivos

Ênio Mathias Ferreira - Presidente
 Júlio César Rodrigues da Silva
 Thompson Soares Pereira César
 Leonardo Cusnir
 Neivor Canton
 Paulo Roberto de Queiroz Guimarães
 Erasmo Cirqueira Lino
 Shirlane Míryam Motta Paiva
 Nelson José Guarezi

Membros Suplentes

Claudia Otoshi Larrubia
 Márcia Aparecida de Lima Fernandes
 Luiz Gustavo Hokumura Caires
 Julio Murilo Martino Pinho
 Nelson Paulo Rossi
 Rodrigo Barbosa de Castilho
 João Francisco Alves Veloso
 Giovanna Carla Silva de Oliveira
 Janete Volpato

Conselho Fiscal

Tem como missão a fiscalização permanente dos atos e operações da Entidade. É composto por 6 membros, com 4 deles indicados pelas Patrocinadoras e 2 eleitos por Participantes e Assistidos. Em 2020, o Conselho Fiscal se reuniu 7 vezes por videoconferência, 2 delas em conjunto com o Conselho Deliberativo.

Membros Efetivos

Jorge Luis Bajerski - Presidente
Eduardo de Paula Schwarzbach
Maristela Capacchi
Ricardo Antonio de Marco
Vicente Caldas de Amorim Sobrinho
Vilson Peiter

Membros Suplentes

Ana Paula Coutinho
Thiago Mendes Motta Couto
Pedro D'Agustini
Jarlei Sartori
João Maria Alves de Castro
Irineu da Silva

Comitê Financeiro

Criado em 2006, o Comitê Financeiro tem por finalidade formular e acompanhar as Políticas e Diretrizes de Investimento. Além disso, em suas reuniões mensais, analisa, aprova e monitora a aplicação dos recursos da Entidade, reportando-se ao Conselho Deliberativo. É composto por dois conselheiros escolhidos entre seus representantes, o Diretor-Presidente, e o Diretor Financeiro e de Investimentos.

Membros

Erasmu Cirqueira Lino - Titular
Leonardo Cusnir - Titular
Luiz Claudio Batista - Titular
Gustavo Garcia Lellis - Titular (início em 12/11/2020)
Adriana de Souza Teixeira Ferro - (até 28/10/2020)
Shirlane Míryam Motta Paiva - Suplente

Diretoria Executiva

Responsável pela administração da Entidade, é composta por 3 membros designados pelo Administrador para um mandato de 3 anos. Diante do cenário da pandemia, o Colegiado se reuniu semanalmente por videoconferência. Foram 98 reuniões, somadas as ordinárias e as extraordinárias.

Avaliação da Alta Administração

A BB Previdência, preocupada em avaliar a eficácia do sistema de governança e aprimorar o desempenho dos Conselhos, realiza anualmente a avaliação dos Conselhos Fiscal e Deliberativo e as autoavaliações dos conselheiros, assim como avalia a atuação da Diretoria Executiva, da Auditoria Interna e da Secretaria Executiva.

O método de análise baseia-se em um mapa de pontos de melhoria, que contribui para o aprimoramento do sistema de governança e tomada de decisões estratégicas.

Em 2020, a Alta Administração manteve a estratégia de aprimorar os conhecimentos em eventos e canais online.

Eventos da Alta Administração 2020

41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada

Encontro Regional da Abrapp

9º Seminário Gestão de Investimentos nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC

Participação em Comissões da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp

Governança e Riscos

Investimentos

Estratégia e Geração de Valor

RH e Contabilidade

Comitê de Previdência Associativa

Conselho Deliberativo Abrapp



Principais Ações em 2020

Principais Ações em 2020

- 20 *Novos Planos*
- 22 *Gestão da Inovação*
- 23 *Otimização dos Canais Digitais*
- 24 *Cadastros Atualizados*
- 24 *Eficiência Operacional*
- 24 *Novo Modelo de Plano Contábil*
- 25 *Criação da Gerência Jurídica*
- 26 *Linha do Tempo*

Novos planos



Prev Amazônia

É um Plano de Contribuição Variável (CV) para complementar a Aposentadoria dos servidores do Banco da Amazônia S.A., além de assegurar inúmeros benefícios essenciais de natureza previdenciária. Em 2020, a gestão do Prev Amazônia foi transferida da Caixa de Previdência Complementar do Banco da Amazônia - CAPAF para a BB Previdência. Essa confiança na nossa gestão eficiente gera o aprimoramento e a consequente melhoria da qualidade de vida dos Participantes do plano e seus familiares.

R\$ 175 milhões

de patrimônio investido

1.523

Participantes e Assistidos

[Acesse o site](#)



Plano de Benefício Definido Saldado

Plano de Benefício Definido (BD) para servidores do Banco da Amazônia S.A., com transferência da gestão da Caixa de Previdência Complementar do Banco da Amazônia - CAPAF para a BB Previdência. Com o saldamento do plano, nada mudou para Aposentados e Pensionistas. Já os Participantes ativos contribuem com o proporcional para chegar ao valor definido na adesão.

R\$ 272 milhões

de patrimônio investido

947

Participantes e Assistidos

[Acesse o site](#)



Plano Misto de Benefício Saldado

Estratégia de Aposentadoria complementar de contribuição variável para servidores do Banco da Amazônia S.A. Com o saldamento do plano, nada mudou para Aposentados e Pensionistas. Já os Participantes ativos contribuem com o proporcional que desejam realizar e o valor do benefício é resultado deste esforço de poupança.

R\$ 358 milhões

de patrimônio investido

564

Participantes e Assistidos

[Acesse o site](#)



BBPrev Brasil

Plano de benefícios para os funcionários públicos, constituído na modalidade de Contribuição Definida (CD). Com a Reforma da Previdência, a União, os Estados, os Municípios e o Distrito Federal terão de instituir um Regime de Previdência Complementar para seus colaboradores. A estratégia criada pela BB Previdência foi certificada em 2020 e conta com regras modernas e flexíveis, numa solução completa que alia benefícios previdenciários essenciais, taxa atrativa e rentabilidade de longo prazo para garantir ao servidor público um futuro com mais qualidade de vida e segurança.

O BBPrev Brasil está pronto para gerir os investimentos de milhares de trabalhadores públicos com escala e eficiência em um ambiente multipatrocinado. Para a BB Previdência, cuidar dos funcionários públicos é cuidar do Brasil.

[Acesse o site](#)

Gestão da Inovação

Em 2020 foi criado o Programa de Gestão Integrada de Processos e Riscos, com o objetivo de mapear os processos da BB Previdência, bem como avaliar e indicar os riscos inerentes a cada um deles de forma padronizada e assertiva. Com a adoção de estratégias de gestão do conhecimento voltadas para a inovação, o Programa passou a se chamar Aceleradora.

Para que a Aceleradora tivesse uma atuação mais rápida e dinâmica, foram aplicadas práticas de gestão de projetos mais modernas, como o *Scrum*, por exemplo. Colaboradores das diversas áreas da BB Previdência foram convidados a compor a equipe e atuar como Multiplicadores, disseminando o conhecimento das metodologias utilizadas para suas respectivas equipes. Os Multiplicadores passaram por capacitações em gestão de processos e gestão de riscos realizadas pelo time de Facilitadores, colaboradores especializados nas práticas de gestão de riscos e de

processos, responsáveis pela gestão operacional do Programa.

A Aceleradora atuou em ciclos, e cada área da BB Previdência ficou responsável pela análise e proposição de melhorias de um processo por meio da entrega de representações gráficas dos processos – atual e ideal, agendas de melhorias e repositórios com os riscos inerentes identificados.

Além dos produtos tangíveis, a Aceleradora tem ainda como objetivo fomentar a avaliação crítica da operação da BB Previdência e desenvolver a cultura de ideias inovadoras por parte das equipes. Dois ciclos da Aceleradora foram finalizados ainda em 2020 e em 2021 o trabalho seguirá, com a proposta de estar continuamente em execução, ao atuar em novos processos, implementar melhorias e contribuir para um ambiente sempre em evolução e aberto à inovação.

Otimização dos canais digitais e de relacionamento



Os sites da BB Previdência e dos 45 planos de previdência complementar foram reformulados para atender aos hábitos atuais de uso da internet e às necessidades dos nossos clientes.

As novas interfaces são resultado de estudos e pesquisas que levaram em consideração as melhores práticas de usabilidade, aperfeiçoamentos legais, o local, a forma e a frequência de acesso à internet e aos nossos canais digitais, assim como a afinidade do nosso público com tecnologia e as expectativas com o autoatendimento.

No acesso exclusivo do Participante, disponibilizamos um novo extrato completo e novas opções de simulação para os clientes planejarem seus futuros.

Além de tornar a performance dos canais mais eficiente e amigável, as alterações visaram atender às normas previstas na Lei Geral de Proteção de Dados, que entrou em vigor em 18 de setembro de 2020, e a Instrução Normativa 32, com data de vigência de janeiro de 2021.

No final do ano de 2020, implementamos também uma nova central telefônica com uma Unidade de Resposta Audível - URA mais ágil e fácil, com novos serviços em primeiro nível. Esta nova estrutura nos permitirá o monitoramento dos atendimentos em tempo real, possibilitando melhorias de processos e atuações mais personalizadas da consultoria previdenciária.

Outras ações inéditas de relacionamento desenvolvidas em 2020 foram os eventos personalizados para Participantes e Assistidos. Os webinários trataram de temas como saúde, empreendedorismo e investimentos.



Cadastros Atualizados

Demos continuidade às campanhas de atualização de cadastros, permitindo a complementação e a revisão dos dados dos Assistidos e Participantes no nosso sistema de informação, bem como a atualização de Pessoas Expostas Politicamente – PEP - ao sistema de previdência complementar.



Eficiência operacional

Com a atualização dos cadastros, iniciamos a migração para o sistema de pagamento dos Assistidos para a conta salário, o que permitiu maior eficiência operacional na concessão de benefícios. Esta ação assegura a livre opção bancária para todos os clientes.

[Saiba Mais](#)



Novo Modelo de Plano Contábil

Em 2020, demos início a revisão e a atualização dos procedimentos contábeis e da estrutura do Plano Contábil da BB Previdência para atender às determinações da Instrução Normativa nº. 31 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

As mudanças englobam o funcionamento das contas, a abertura de investimentos, a padronização das despesas administrativas, além do meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis. Estamos preparados para atender às novas regras, que começaram a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2021.



Criação da Gerência Jurídica

Para aprimorar os processos de governança, a BB Previdência criou a Gerência Jurídica - GEJUR. O objetivo da nova área é fortalecer a segurança jurídica aos procedimentos internos, novos negócios e investimentos, além de acompanhar e oferecer respostas ágeis às mudanças no mercado de acordo com a regulamentação do segmento.

Ações da GEJUR em 2020

Centralização do controle e definição das estratégias de atuação nas demandas judiciais

Aprimoramento dos instrumentos contratuais firmados

Ampliação das atividades de suporte legal em processos de licenciamento

Monitoramento dos processos estratégicos

Para 2021, além da estruturação e mapeamento dos processos de trabalho e implementação de sistemas informatizados, o desafio será a otimização da gestão dos processos judiciais.

Linha do Tempo

1994

Criação da BB
Previdência

2005

Participantes e
Assistidos com direito
a voto na Primeira
eleição para membros
dos Conselhos
Deliberativo e Fiscal

2011

Nova área Acesse seu
Plano no Portal

2015

Pense Futuro
Educação Financeira
e Previdenciária

2017

Programa de
Integridade
Blog BB Previdência

2018

Página oficial do
Facebook

2019

**R\$ 7,5 bilhões em
patrimônio investido**

Lançamentos:

- Página oficial do LinkedIn
- BBPrev Futuro: Plano Família
- BBPrev Coop: Plano Família exclusivo para cooperativas

2020

**R\$ 8,8 bilhões em
patrimônio investido**

Ações:

- Novos sites dos planos
- Programa de Transformação Tecnológica
- Programa de Gestão da Inovação
- Certificação do Regulamento do BBPrev Brasil
- Migração dos Planos do Banco da Amazônia

*Inspirar as
pessoas a
planejarem o
futuro.*



Criação de Valor

Criação de Valor

- 28 *Estratégia de Sustentabilidade*
- 29 *Perfil dos Participantes*
- 30 *Satisfação do Cliente*
- 31 *Ações de Relacionamento*
- 33 *Canais de Comunicação*
- 34 *Consultoria Previdenciária*
- 35 *Atendimento nas Mídias Sociais*
- 37 *A BB Previdência na Mídia*
- 38 *Perfil dos Colaboradores*
- 39 *Capacitação de Colaboradores*
- 40 *Satisfação no Trabalho*
- 41 *Saúde, qualidade de vida e bem-estar*
- 42 *Comunicação Corporativa*

Estratégia de Sustentabilidade com a comunidade

A BB Previdência funciona na sede do Banco do Brasil, em Brasília (DF). O edifício é certificado pela norma ISO 14001 de qualidade do Sistema de Gestão Ambiental e detentor do selo *LEED Gold* de construção sustentável concedido pelo *Green Building Council* (US). Contribuímos com o Programa de Ecoeficiência gerido pelo Banco, que inclui os seguintes programas:

Programa de Uso Racional da Água (PURÁGUA)

Busca o consumo inteligente de água, por meio das ações de conscientização, manutenção e instalação de equipamentos para consumo otimizado.

Programa de Conservação de Energia (PROCEN)

Promove o uso responsável de energia elétrica.

Programa Coleta Seletiva

Destina os resíduos sólidos recicláveis não perigosos (papel, plástico, metal e vidro) para cooperativa de catadores e/ou para a coleta pública, alinhada a legislação de cada município.

Movimento para redução de nossa pegada ecológica, com a digitização de processos e a redução do uso de papel impresso, além da adoção de tecnologia de assinatura digital.



Perfil dos Participantes

A BB Previdência encerrou 2020 administrando 45 planos de benefícios, com um total de 175.728 Participantes, que atuam em vários setores da economia como cooperativas, indústrias, bancos, instituições de educação, de saúde, dentre outras. Em 31 de dezembro de 2020, a base de Participantes estava assim distribuída:



Gênero



128.045
Masculino



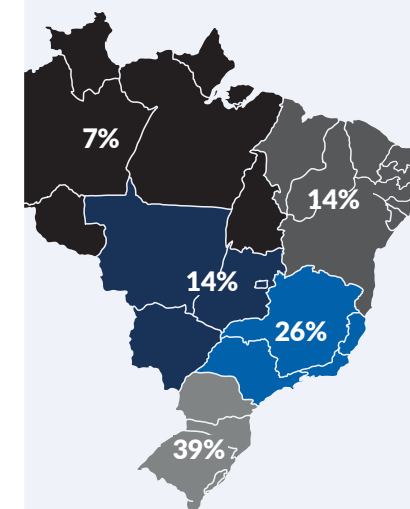
47.683
Feminino



Faixa Etária



Regiões



Norte	12.773
Centro-Oeste	24.302
Nordeste	24.593
Sudoeste	45.536
Sul	67.764
Não Especificado	760

Situação no Plano

Ativo	168.239
Autopatrocinado	380
BPD	2.385
Pensionista	894
Aposentado	3.830

Evolução de Aposentados e Pensionistas



Satisfação do Cliente

Em 2020, a BB Previdência realizou a Pesquisa de Satisfação de Clientes, com duas abordagens segmentadas, uma para ouvir Participantes e Assistidos e outra para ouvir os representantes de Patrocinadoras e Instituidores. Esse instrumento permite à BB Previdência conhecer com mais detalhes a experiência do cliente, a qualidade percebida e o aspecto mais relacional e afetivo com o nosso produto e serviço, nossa marca e as pessoas, de forma espontânea.

O resultado da pesquisa em 2020 manteve o nível de satisfação dentro da margem de variação da última pesquisa – 83% em 2019 para 82%. A satisfação dos clientes é realizada por meio da avaliação de aspectos como canais de atendimento e satisfação geral em relação aos serviços prestados pela BB Previdência e, para preservar a imparcialidade, a pesquisa é conduzida por empresa especializada nesse segmento.

Os pontos de melhoria apresentados pelos Participantes referem-se à percepção de falta de informações sobre o plano de benefícios contratado, dificuldades na compreensão das peculiaridades de um plano de previdência complementar, demora ou falta de contato, alto tempo médio de espera e rendimento dos investimentos.

Já em relação aos pontos positivos destacados pela pesquisa, os clientes relataram um maior grau de satisfação com as campanhas e os eventos de aproximadamente 90%. Os clientes ainda elogiam o comprometimento da equipe da BB Previdência. Atualmente, mais de 83% dos atendimentos são resolvidos no primeiro nível. Entre os clientes que responderam à pesquisa pelo e-mail e telefone, mais de 50% avaliaram com nota máxima o atendimento do consultor previdenciário.

Os resultados da pesquisa ratificam a estratégia definida de intensificação nas ações de relacionamento e atendimento, investimentos nos canais digitais e ações de conteúdo.



Ações de Relacionamento

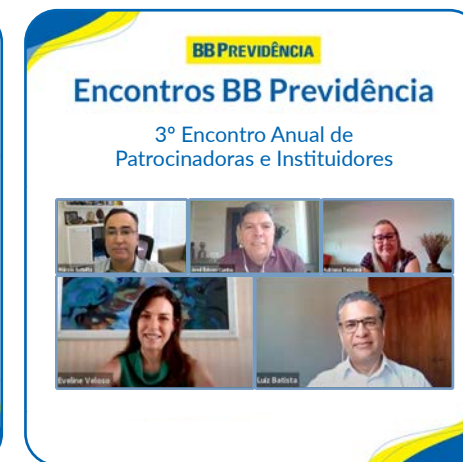
Em setembro de 2020, a BB Previdência realizou três encontros online que marcaram o início da nova estratégia de relacionamento com os clientes e a apresentação da diretoria executiva da entidade. Em tempos de pandemia, os webinários gratuitos trouxeram o público para o centro do debate sobre a Entidade.

O primeiro evento, no dia 23 de setembro, recebeu Aposentados e Pensionistas para discutir o futuro da BB Previdência, a queda da taxa de juros no país e a importância de ter o orçamento planejado para realizar sonhos e assegurar a qualidade de vida em situações adversas. No dia 30 pela manhã, aconteceu o 3º Encontro de Patrocinadoras e Instituidores. Na tarde do mesmo dia, foi a vez do 1º Encontro de Participantes, que debateu a importância da previdência complementar e da educação financeira na garantia de um futuro tranquilo.

Em novembro, aconteceu ainda um bate papo online sobre Empreendedorismo e Longevidade, voltando principalmente para quem quer abrir empresas e iniciar novos negócios após os 60 anos.

Realizamos em 2020 mais de 35 campanhas institucionais e junto às Patrocinadoras sobre revisão de percentual, benefício fiscal, atualização cadastral e eventos.

Eventos



Campanhas



Ações de Relacionamento

Dia do Aposentado

No evento do Dia do Aposentado 2020, promovido anualmente pela Abrapp, a BB Previdência homenageou todos os nossos Participantes Aposentados por meio da professora da Universidade de Passo Fundo Simone Meredith Scheffer, que após mais de 25 anos de trabalho se aposentou em 2019 pelo Prev FUPF. Em 23 de janeiro, o nosso Gerente de Relações Institucionais, Marcos Robério, representou a entidade entregando o diploma alusivo à comemoração ao dia do Aposentado para a Sra. Simone Scheffer.



Canais de Comunicação e Relacionamento

Estar ainda mais próxima e integrada com as necessidades dos nossos clientes é o objetivo das ações de inovação e dos nossos canais de comunicação e atendimento. Em 2020, reformulamos os nossos produtos e serviços de comunicação digital para atender às suas demandas de forma ainda mais ágil e eficiente.



Sites e Aplicativo

Os sites da BB Previdência e dos 45 planos de benefícios foram reformulados para melhorar a experiência do usuário nos canais e atender às determinações da Lei Geral de Proteção de Dados e da Instrução Normativa 32.

A nova arquitetura da informação permite que os clientes encontrem a informação que desejam de maneira intuitiva e fácil, com um visual moderno, simples e responsivo (adaptável aos diferentes aparelhos, como computador, *tablet* e *smartphone*). Todas as plataformas digitais contam com ferramentas de acessibilidade e podem ser personalizadas. Nos sites estão disponíveis os principais conteúdos dos planos, comunicados, demonstrativos de investimentos e educação financeira.

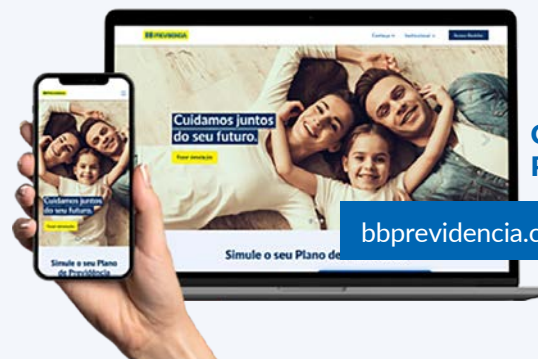
No acesso exclusivo do Participante, o extrato previdenciário está ainda mais completo, com todas as informações que o cliente precisa em um mesmo

local, inclusive com as informações sobre seguro e capital segurado. Além disso, os simuladores de adesão e benefícios foram atualizados com intuito de oferecer mais informações para o processo de planejamento do futuro.

 **Baixe na Play Store**

 **Baixe na App Store**

Acesse o site



Conheça o site do seu Plano de Benefícios:

bbprevidencia.com.br/nome-do-plano

Consultoria Previdenciária

A Consultoria Previdenciária é uma das nossas principais fontes de informações para que possamos aprimorar nosso relacionamento e os nossos processos. Em atendimento às demandas de nossos Participantes, tornamos as nossas ferramentas mais ágeis e simples. 83,3% foram respondidos no 1º nível na Central de Relacionamento. O percentual elevado atesta a qualidade técnica da equipe de Consultoria Previdenciária.

Com a implementação da nova estrutura de telefonia, os atendimentos passaram a ser feitos por um sistema de caixa única, que utiliza a mesma plataforma para oferecer posicionamentos mais precisos em acordo com as peculiaridades de cada cliente.

O Sistema de Atendimento ao Cliente ativo levou os serviços da BB Previdência a mais pessoas por meio de consultorias personalizadas e permitiu a retenção de clientes.



83,3%

dos atendimentos
foram respondidos no
1º nível na Central

Atendimento e Relacionamento nas Mídias Sociais

Os canais da BB Previdência nas mídias sociais têm levado cada vez mais informações de interesse dos nossos Participantes sobre os planos de benefícios.

Os conteúdos adotam uma linguagem acessível e simples para difundir conhecimentos sobre educação financeira e previdenciária, qualidade de vida, empreendedorismo e outros temas importantes para os nossos clientes e para todos os interessados em planejar um futuro longo e mais seguro.

Os perfis nas mídias sociais da BB Previdência são atualizados diariamente e possuem conteúdos sobre educação financeira, lançamentos da entidade e até mesmo oportunidades de vagas para fazer parte da nossa equipe.

Nossas Mídias Sociais

 [LinkedIn](#)

 [Facebook](#)

 [YouTube](#)

LinkedIn

No LinkedIn, trabalhamos a cultura e o fortalecimento da marca BB Previdência, além de nos relacionarmos com os nossos colaboradores e pessoas e instituições do mercado. Estamos nessa mídia social para promover a valorização das nossas equipes, tornar os processos seletivos mais eficientes e interagir com os nossos parceiros. Fechamos 2020 com uma rede de 8.460 seguidores.

8.460

seguidores no LinkedIn



Blog e Educação Financeira

Nossas principais plataformas de conteúdo têm proporcionado engajamento de Participantes e usuários, consolidando nosso posicionamento como fonte zero de informação sobre previdência complementar fechada. Em 2020, publicamos mais de 85 matérias e alcançamos mais de 378 mil visualizações de páginas. Neste canal, também recebemos comentários que são respondidos e direcionados para consultoria previdenciária, conforme as necessidades do cliente.

Em 2020, diversificamos a produção de conteúdos multimídia sobre educação financeira disponibilizados nos sites dos planos, no blog e por meio de *newsletter* mensal, com matérias e artigos em diversos formatos, vídeos e *podcasts* para inspirar a ajudar no planejamento financeiro de nossos clientes.

378.733

visualizações no blog

125.275

usuários únicos

 **Blog**

 **Portal**

Ações de comunicação: e-mail marketing, mensagem fonada e SMS

Esses instrumentos de comunicação rápidos e eficazes levam informações instantâneas aos Participantes por meio de *hiperlinks* que direcionam para conteúdos divulgados em nossos canais ou de parceiros.

É por meio dessas ferramentas que informamos sobre a realização de campanhas de adesão, revisão de percentual, concessão de empréstimos, benefício fiscal e também sobre a disponibilização de documentos.

Em 2020, a BB Previdência enviou suas comunicações também por mensagem fonada com intuito de tornar mais acessível e seguir as melhores práticas de comunicação com os diversos perfis de clientes.

176.123

e-mails enviados no ano

321.044

sms enviados no ano

80.261

mensagens fonadas no ano



A BB Previdência na Mídia

O ano de 2020 também foi importante para a BB Previdência no âmbito do reconhecimento da mídia. Os especialistas da entidade foram convidados para entrevistas e notícias gerais sobre as conquistas foram amplamente divulgadas em veículos importantes do setor e do mercado financeiro. A BB Previdência foi diretamente citada em mais de 25 matérias em diferentes meios como Jornal o Globo, Blog da Abrapp e Revista Investidor Institucional.

O GLOBO

Planos família de fundos de pensão crescem em adesão até na pandemia

Com custos menores e aposta na conexão emocional, produto acumula R\$ 206 milhões em 2 anos no mercado

INVESTIDOR INSTITUCIONAL

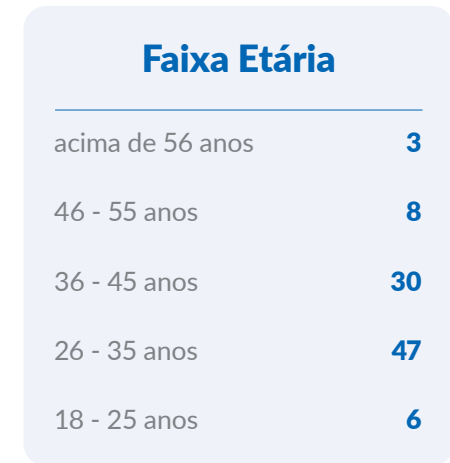
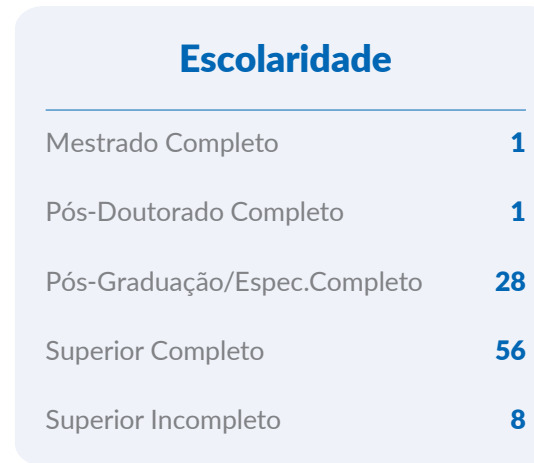
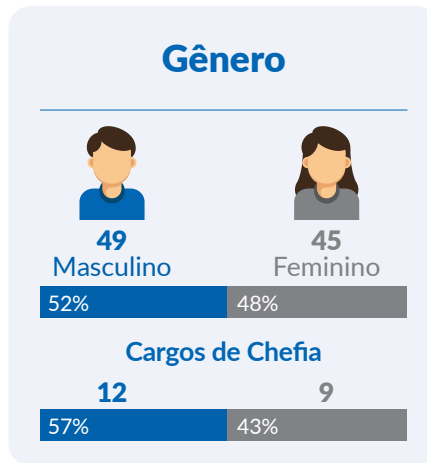
BB Previdência obtém certificação da Previc para plano de servidores públicos

Categoria: Gestores Publicado: 27 Mai 2020

A BB Previdência obteve a certificação na Previc do Regulamento do Plano BB Prev Brasil, um plano multipatrocinado desenvolvido para servidores de estados e municípios. Segundo o presidente da entidade, Luiz Claudio Batista, “a certificação vai permitir que o processo de adesão ao BBPrev Brasil seja mais ágil, em função do licenciamento automático. Além disso, a aprovação do Regulamento garante a conformidade de nosso modelo às normas vigentes, oferecendo segurança jurídica aos patrocinadores no momento de analisar e decidir pela adesão ao modelo proposto pela BB Previdência”.

Perfil dos Colaboradores

A BB Previdência mantém seu compromisso com a capacitação profissional e com a satisfação de seus colaboradores. Com o apoio da Equipe de Apoio e Desenvolvimento Interno - EADI, time interno formado por voluntários de diversos setores e níveis hierárquicos da BB Previdência, são promovidas ações de reconhecimento, bem-estar, motivação e qualidade de vida dentro e fora da empresa.



Investimento em Capital Humano



+40 horas

de treinamento para
100% do colaboradores



R\$ 68.019,38

investidos em bolsas
de estudo



R\$ 1.517.869,38

investidos em medicina
e saúde do trabalho



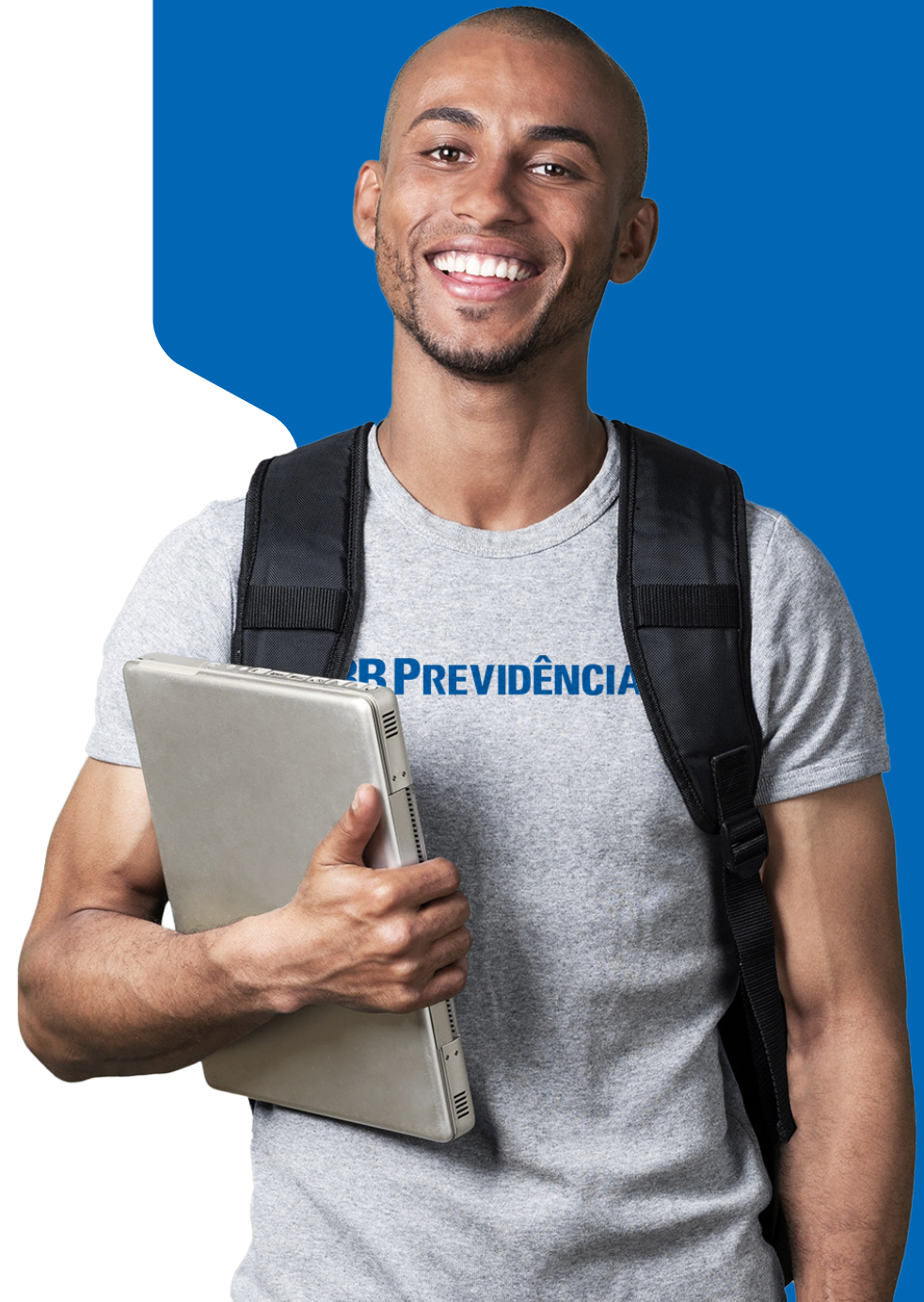
85,5%

de satisfação com a BB
Previdência

Capacitação de Colaboradores

A capacitação dos colaboradores é uma das prioridades da BB Previdência. Em 2020, 100% dos colaboradores fizeram 40 horas ou mais de cursos, treinamentos e participações em Congressos. Também foram concedidas quatro bolsas de estudos em nível de pós-graduação para colaboradores que solicitaram.

- 4** bolsas de pós-graduação concedidas
- 17** bolsas de estudos ativas



Satisfação no trabalho

O índice de satisfação com o trabalho na Empresa atingiu a marca de 85,5% de aprovação nas duas pesquisas realizadas. No começo de 2021, a BB Previdência recebeu o selo Great Place to Work consagrando-se como uma das melhores empresas do país para trabalhar. Apenas 8,5% dos colaboradores em 2020 pediram demissão (*turnover*).

O percentual de absenteísmo no trabalho (ausências não programadas) encerrou o ano com 2,61%%, o que inclui as horas abonadas para que o funcionário compareça ao médico ou acompanhe um familiar em consultas médicas.

Todas as gerências bateram 100% das metas previstas para 2020



Jovem Aprendiz e Programa de Estágio

Em 2020, faziam parte do nosso time 3 estagiários com graduação em andamento, além de 2 menores aprendizes. Com competência e responsabilidade, nossos colaboradores trabalharam preparando-os para o mercado de trabalho e ajudando-os no amadurecimento das relações profissionais.

85,5%

de satisfação dos
colaboradores

**Great
Place
To
Work®**

**Certificado
BRASIL**

Saúde, qualidade de vida e bem-estar

Com o início da pandemia da covid-19, todos os 94 colaboradores da BB Previdência passaram a trabalhar em *home office* (trabalho remoto). Acompanhamos o processo de adaptação e uma série de iniciativas foram desenvolvidas para promover a saúde física e mental dos colaboradores, como palestras com profissionais de saúde sobre qualidade de vida e sessões semanais online de ginástica laboral.

O Programa Trilhas de Desenvolvimento Profissional realizou encontros sequenciais com foco na aprendizagem de competências necessárias às diferentes atividades e perfis da Entidade.

Programa Trilhas de Desenvolvimento Profissional

Temas abordados:

Saúde mental no trabalho
Trabalho em casa
Autodesenvolvimento
Gestão e liderança

+50 horas
de atividades em
3 semanas



4 cursos
complementares
5 cursos
extras

O entrosamento e a comunicação das equipes foram assegurados por meio do projeto Encontro com as Áreas, voltado para o compartilhamento de experiências e apresentação das diversas ações desenvolvidas pelas gerências. Além desses, encontros virtuais rápidos entre todos os colaboradores e diretoria da BB Previdência, conhecidos como “Empezão”, foram uma forma efetiva de trocar informações e integrar as equipes.

A meta de 40 horas anuais de treinamento por colaborador foi ultrapassada em mais de 100%. Ao todo, foram 8.612 horas de capacitações, o que significa uma média de 91 horas por profissional.

A implantação da ferramenta de recrutamento e seleção Rhobot automatizou e deu celeridade à análise curricular a partir de parâmetros e critérios definidos para cada perfil. A revisão e a atualização da descrição de cargos possibilitaram um melhor posicionamento das equipes e dos perfis frente às demandas da empresa.

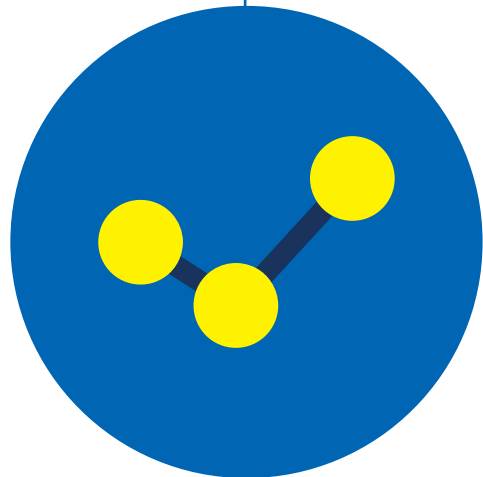
A migração da operadora do Plano Odontológico trouxe uma economia de 24% para os colaboradores, sem perda de cobertura e qualidade dos serviços. A mudança do Plano de Saúde representou uma economia de R\$350 mil por ano para a BB Previdência, mantendo-se o mesmo nível de atendimento.

Comunicação Corporativa

A Intranet, principal canal de comunicação institucional interna, tem foco nas ações corporativas de sustentabilidade, na divulgação de informações sobre os processos relevantes na Entidade, na disseminação de políticas, diretrizes e estratégias organizacionais e nas ações que possam fortalecer a cultura interna e aprofundar o vínculo entre BB Previdência e seus colaboradores.

Além da Intranet, no ano de 2020, implementamos o Workplace do Facebook como mídia social corporativa que possibilita a interação entre os colaboradores e acompanhamento das informações do dia a dia da Entidade. Informações também são divulgadas por e-mail e no LinkedIn, como atualizações de normativos, informativos sobre palestras, treinamentos e processos seletivos.





Gestão de Investimentos

Gestão de Investimentos

- 44 *Gestão de Investimentos*
- 45 *Mercado*
- 45 *Composição dos Investimentos*
- 46 *Investimento Responsável*
- 46 *Empréstimo Simples*

Gestão de Investimentos

As Políticas de Investimentos, específicas para cada plano de benefícios, buscam assegurar o equilíbrio econômico- financeiro entre os ativos (recursos garantidores) e os passivos (compromissos atuariais). Seu horizonte é de cinco anos, mas a revisão é realizada anualmente com base no estudo de ALM ou de otimização da carteira, conforme a modalidade e especificidade de cada Plano. As nossas Políticas de Investimentos abordam temas como limites de alocação, limites de risco, metas atuariais ou índices de referência de cada um dos planos de benefícios que administramos, o que orienta o trabalho do dia a dia e proporciona uma visão de longo prazo à equipe de investimentos. As Políticas de Investimentos são produzidas pela Diretoria Executiva e aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade, após análise e parecer do Comitê Financeiro.

O total de recursos dos Planos de Benefícios, sob administração da BB Previdência, apresentou crescimento de 17%, o que significa um aumento de R\$ 1,3 bilhões. Assim, os recursos administrados chegaram a R\$ 8,8 bilhões em 2020, uma evolução com relação ao patrimônio de R\$ 7,5 bilhões em dezembro de 2019.

A maior parte dos recursos está aplicada no segmento de renda fixa, principalmente em títulos públicos federais. As demais alocações estão distribuídas nos segmentos de Renda Variável, Estruturado, Imobiliário, Operações com Participantes e Exterior, estratégia que visa à diversificação dos investimentos. A alocação

dos recursos leva em consideração as particularidades de cada Plano e a análise do risco e retorno de cada uma das alternativas de investimento.

Alocação por segmento (composição dos investimentos)			
Segmento	Valor	%	Limite legal
Renda Fixa	R\$ 6.841.862.343,36	77,02%	100%
Renda Variável	R\$ 1.071.371.824,77	12,06%	70%
Estruturado	R\$ 672.692.692,06	7,57%	20%
Imobiliário	R\$ 54.161.115,01	0,61%	20%
Op. Com Participantes	R\$ 51.356.170,65	0,58%	15%
Exterior	R\$ 191.304.378,63	2,15%	10%

A rentabilidade consolidada dos planos de benefícios foi de 7,55%, superando o IMA-B 5+ em 137,3%, a rentabilidade do CDI em 274,5% e a poupança em 357,8%, em um ano de grandes desafios, mas um pouco abaixo do Índice de Referência consolidado, (INPC + 4,1% a.a.), que encerrou o ano em 9,77%. Esse resultado superou a mediana das rentabilidades dos nossos pares de mercado, que foi de 7,08%, de acordo com estudo realizado pela Aditus Consultoria Financeira com base em 307 planos, demonstrando o bom resultado alcançado na gestão dos recursos previdenciários e empenho de nossa equipe na busca das melhores alternativas de investimentos, com foco em resultados de longo prazo.

Retorno consolidado 2020							
BB Previdência	INPC+4,1% a.a.	IMA-B 5	IMA-B 5+	CDI	IBRX	Poupança	Mediana do Mercado
7,55%	9,77%	8,04%	5,50%	2,76%	3,50%	2,11%	7,08%

Mercado

O Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro recuou 4,1% em 2020, um resultado que inverte a linha de crescimento dos anos anteriores e reflete os impactos econômicos causados pela pandemia da covid-19. O consumo das famílias teve uma variação negativa de 5,5%, nos serviços houve uma retração de 4,5%, investimentos fechou com -0,8%, e a indústria em -3,5%.

Em 2020, a taxa básica de juros, Selic, fechou o ano em 2% e o Índice Bovespa terminou o ano com alta de 2,92%. O IBrx, *benchmark* utilizado pela BB Previdência para o segmento de Renda Variável, finalizou com um retorno de 3,50%. Os juros, medidos pelas rentabilidades dos Certificados de Depósito Interbancário (CDI), rentabilizaram os investimentos de renda fixa em 2,76% a.a. Os títulos públicos federais indexados à inflação, NTN-B, com vencimentos mais curtos, medidos pelo IMA-B5, tiveram rentabilidade de 8,04% a.a. Os mais longos, medidos pelo IMA-B5+, alcançaram 5,50% a.a., ambos, importantes referências para os rendimentos das carteiras dos Planos.

Comparativo de Rentabilidades					
Selic	Índice Bovespa	IBrx	CDI	Títulos Públicos/ IMA-B5	Títulos Públicos/ IMA-B5+
2%	2,92%	3,50%	2,76%	8,04%	5,50%

Composição dos Investimentos

A BB DTVM é a gestora majoritária dos ativos dos planos administrados pela BB Previdência, responsável por executar as estratégias traçadas em conjunto com a Entidade para aplicação dos recursos, em função das características ou compromissos dos planos, das condições de risco, retorno e da expectativa dos diversos ativos financeiros disponíveis.

Os principais destaques foram o segmento de Renda Variável, com alocação de 12,06%, e Renda Fixa, segmento que findou o ano com alocação de 77,02%. Esse foi o principal segmento de alocação para os Planos, em função das boas perspectivas de desempenho, assim como seu alinhamento ao passivo dos Planos.

Ao longo de 2020, a Aditus Consultoria Financeira realizou estudos de macro alocação, otimização de carteiras e de Asset Liability Management – ALM (gestão integrada de ativos e passivos), que indicaram alongamento da carteira de títulos públicos federais e alocações nos segmentos de Renda Variável e Estruturado. Os resultados dos estudos foram analisados e discutidos no Comitê Financeiro da Entidade. As alterações das carteiras indicadas nos estudos de ALM foram realizadas em parceria com a BB DTVM.

Investimento Responsável

Somos signatários do Carbon Disclosure Project, principal iniciativa do setor financeiro global relacionada à redução das mudanças climáticas, estresse hídrico e combate ao desmatamento. A BB Previdência entende que para garantir a rentabilidade da sua carteira no longo prazo, é necessário avaliar, além de indicadores financeiros tradicionais, o desempenho da sua carteira de investimento em relação a fatores ambientais.

A BB DTVM, principal parceira da BB Previdência na gestão dos recursos financeiros, é signatária do PRI – Principles for Responsible Investment, assim, adota em seus investimentos as práticas de responsabilidade socioambiental recomendadas para o segmento.

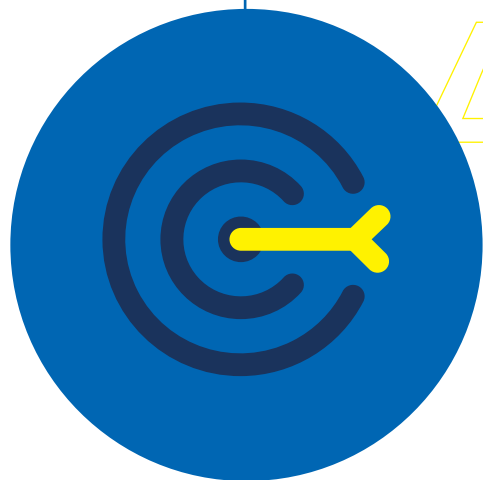
A metodologia engloba indicadores gerais, como estrutura de governança, aspectos socioambientais, posicionamento em relação aos índices de sustentabilidade e alinhamento ao padrão GRI e indicadores específicos, de acordo com as necessidades de cada área.



Empréstimo Simples

Essa é uma modalidade de crédito ao Participante em condições exclusivas em relação às demais soluções de mercado. Além de contar com excelentes vantagens para os clientes, representa um importante investimento para os demais Participantes do plano, com um ótimo retorno e um baixo risco.

Os Participantes dos 11 planos que mantêm convênio de Empréstimo Simples com a BB Previdência podem solicitar empréstimos com valores correspondentes a até 80% de sua reserva resgatável líquida, limitado a R\$ 100 mil. Encerramos 2020 com 2.286 operações ativas, que representaram R\$ 51,3 milhões, com rentabilidade acumulada de 11,30%.



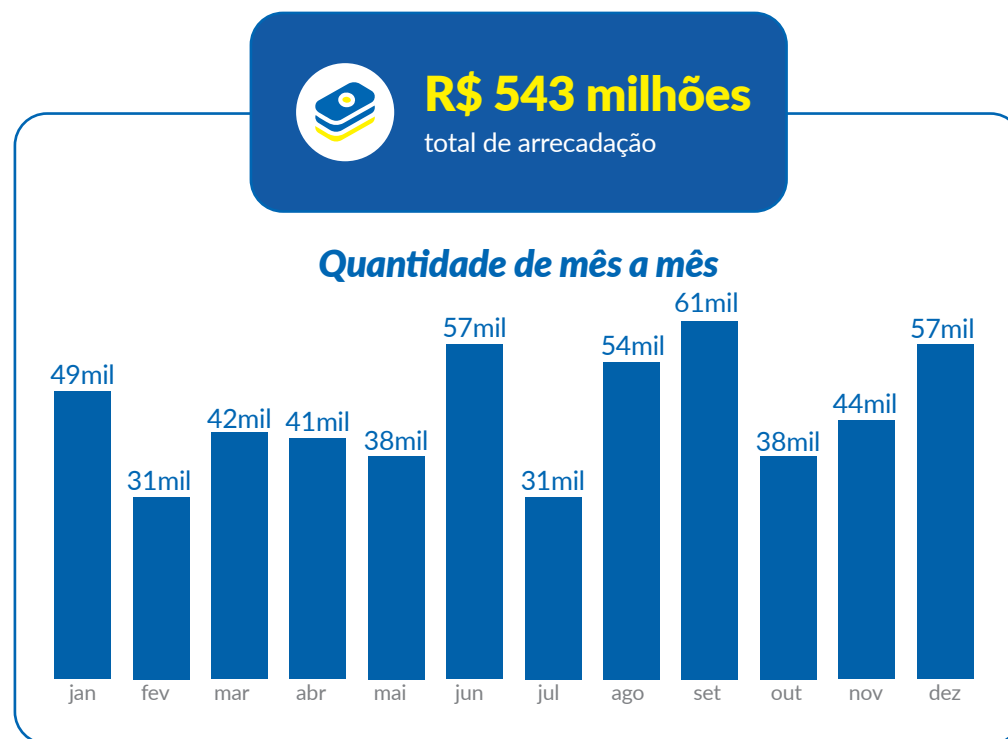
Gestão Previdenciária e Administrativa

48 *Gestão Previdenciária e Administrativa*

51 *Plano de Gestão Administrativa*

Gestão Previdenciária e Administrativa

Em 2020, o aporte de recursos, aqui consideradas as contribuições normais e extraordinárias das Patrocinadoras, Participantes, Assistidos e autopatrocinados, além de valores portados de outros planos (portabilidades de entrada) alcançou um total de R\$ 543 milhões e apresenta a seguinte evolução ao longo do ano:



Gestão Previdenciária e Administrativa

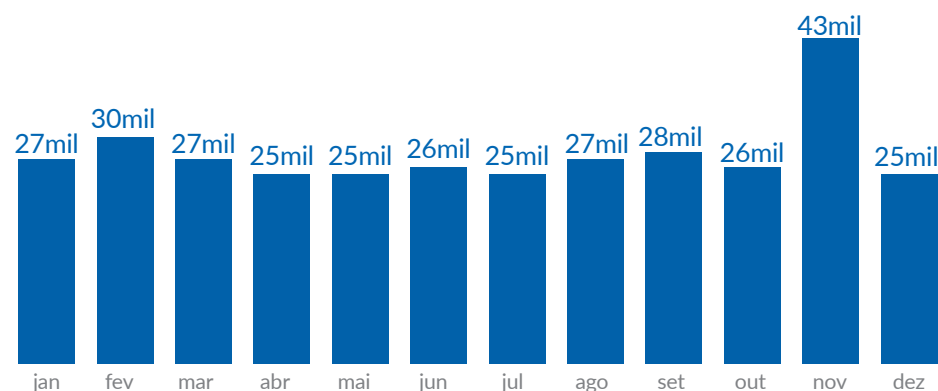
A concessão de benefícios em 2020 totalizou R\$ 332 milhões. O número de Participantes que recebiam benefícios mensais era 4.724, sendo 3.830 Aposentados e 894 Pensionistas. Além dos pagamentos mensais, no montante do ano, são considerados os benefícios concedidos na forma de pagamento único.



R\$ 332 milhões

brutos - operados

Bruto por mês



Gestão Previdenciária e Administrativa

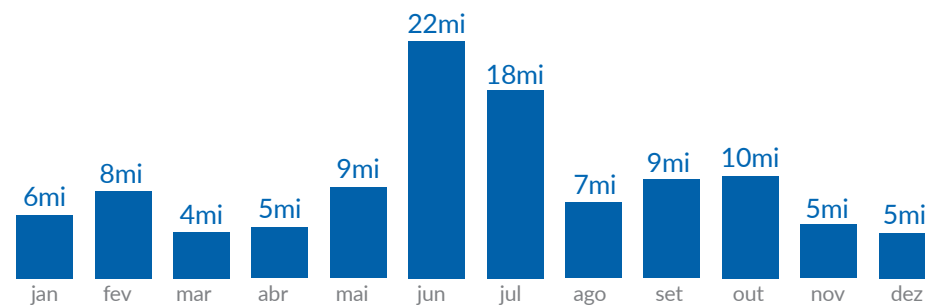
As deduções, aqui representadas pelas concessões de resgates e portabilidades de saída, finalizaram 2020 em R\$ 354 milhões. Um aumento de R\$ 153 milhões em relação a 2019, quando as deduções foram de R\$ 153,5 milhões.



R\$ 107,78 milhões

resgates

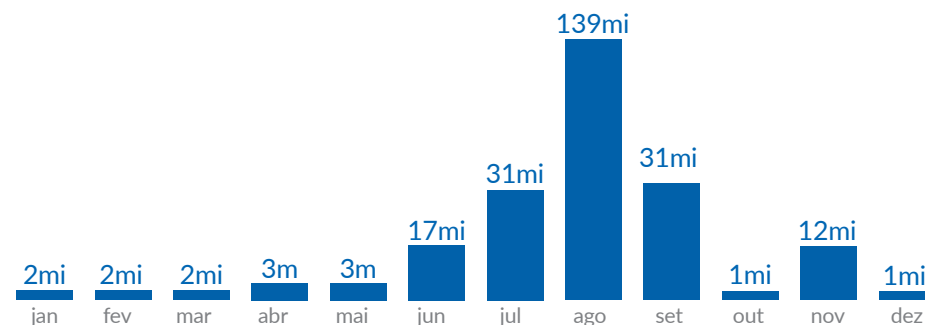
Resgate mês a mês



R\$ 244,74 milhões

portabilidade

Resgate mês a mês



Plano de Gestão Administrativa

O resultado apurado entre as receitas e as despesas administrativas é gerido observando regras, normas e critérios estabelecidos no Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade, previstos em regulamento específico.

As receitas administrativas alcançaram R\$ 36,9 milhões em 2020, resultado da arrecadação de taxas de administração e de carregamento, das operações de empréstimos a Participantes, somados ao resultado dos investimentos do Fundo Administrativo da Entidade.

Gestão Administrativa	2020 (R\$)	2019 (R\$)	Variação (%) <i>em milhões de Reais</i>
Fontes de Custeio	42.205	31.376	34,51
Receitas Administrativas	36.946	28.808	28,25
Taxa de Carregamento	5.694	6.199	(8,15)
Taxa de Administração	28.457	20.201	40,87
Taxa de Empréstimo	336	473	(28,96)
Outras Receitas Administrativas	2.459	1.936	27,01
Resultado dos Investimentos (PGA)	5.259	2.567	104,86

Plano de Gestão Administrativa

Os fatores que contribuíram para a variação positiva de 28,25% com relação aos números de 2019 foram, majoritariamente, o aumento das receitas com taxa de administração, justificada pelo crescimento do patrimônio investido administrado pela Entidade; a elevação das receitas de taxa administrativa sobre a concessão de empréstimos a Participantes, proporcionada pela expansão do volume e número de operações da espécie; e o crescimento de pró-labore de apólice de seguro para a cobertura de risco adicional de planos administrados.

Por outro lado, as despesas administrativas com a gestão dos planos previdenciários em 2020 alcançaram o montante de R\$ 26,9 milhões, 15,85% superior àquele verificado em 2019.

Despesa Administrativa	2020 (R\$)	2019 (R\$)	Variação (%) <small>em milhões de Reais</small>
Despesas Administrativas Totais	33.648	27.999	20,18
Despesas Comuns	26.997	23.302	15,85
Pessoal e Encargos	20.160	17.496	15,23
Treinamentos, Cong.e Seminários	236	301	(21,74)
Viagens e Estadias	36	359	(90,04)
Serviços de Terceiros - P. Jurídica	2.387	1.850	29,00
Despesas Gerais	3.502	3.034	15,40
Tributos	-	-	-
Depreciação e Amortização	676	260	160,47
Outras Despesas	-	1.935	-
Despesas Específicas	6.652	4.697	41,62

Plano de Gestão Administrativa

O aumento nas despesas administrativas é explicado pelo acréscimo nos gastos com: (i) pessoal e encargos, em função do reajuste salarial anual da categoria, do realinhamento parcial com o mercado dos níveis salariais dos cargos gerenciais, do preenchimento de vagas decorrentes de ajustes na estrutura organizacional da Entidade e por desligamentos não esperado de colaboradores; e (ii) infraestrutura física e tecnológica, em função de reajuste do aluguel e taxa condominial com instalações físicas, da implantação e manutenção com o Local Alternativo de Contingência (LAC) e de hospedagem (hosting) de dados, aplicações e soluções de TI.

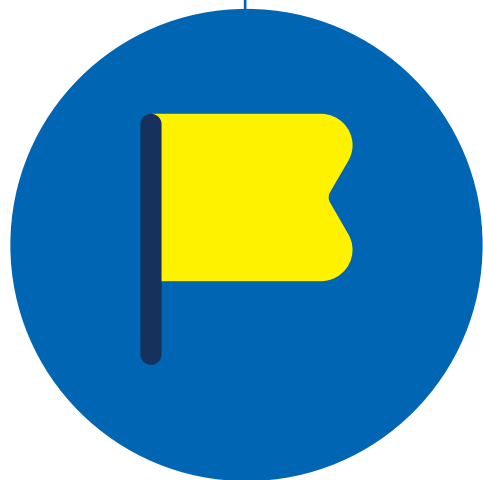
O resultado operacional da BB Previdência em 2020 foi positivo em R\$ 9,9 milhões, valor

que foi direcionado para compor o fluxo do Fundo Administrativo do PGA e representa um crescimento de 44,4% em relação ao resultado de 2019.

Em função desse propósito, a BB Previdência destaca-se dentre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar com menores custos por Participante.

O custo per capita de 2020 ficou em R\$ 171,24 ao ano, demonstrando o contínuo ganho de eficiência na operação e eficiente gerenciamento das despesas administrativas.

**O custo per capita de 2020
ficou em R\$ 171,24 ao ano.**



Balanço Social IBASE

**Balanço
Social IBASE**

Balanço Social IBASE

1. Identificação

Nome da Instituição: BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil

Insc. Previc: 0318

Localização: Brasília

Região: N | NE | CO | SE | S

UF: DF

Patrocínio: Público Privado

Setor de Atividade (segundo atividade da Patrocinadora/Instituidor principal): Diversos - Multipatrocinado

Tipo/Natureza jurídica: Fundação Sociedade Civil Sem Fins Lucrativos Outra

Vinculação dos planos de benefícios: Patrocinados Multipatrocinados Instituídos

2 - Situação Patrimonial (Final de período)	2020 (R\$ mil)	Relações (%)	2019 (R\$ mil)	Relações (%)
1. Ativo Total	9.519.542	100,00	7.594.501	100,00
2. Carteira de Investimentos	8.882.589	93,31	7.542.163	99,31
3. Patrimônio para Cobertura do Plano	8.760.766	100,00	7.008.773	100,00
4. Compromissos com Benefícios (Provisões Matemáticas)	8.463.640	96,61	6.789.810	96,88
4.1 Concedidos	3.292.971	37,59	2.260.471	32,25
4.2 A Conceder	5.277.110	60,24	4.642.837	66,24
4.3 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(106.440)	(1,21)	(113.498)	(1,62)
5. Equilíbrio Técnico	297.126	3,39	218.964	3,12
6. Indicador de Solvência (%) (= item 3 / item 4)		103,51%		103,22%
3 - Origem dos Recursos	2020 (R\$ mil)	Distribuição (%)	2019 (R\$ mil)	Distribuição (%)
Adições	1.260.355	100,00	1.752.447	100,00
a. Contribuições Previdenciais	506.678	40,20	640.860	36,57
b. Contribuições Extraordinárias	95.585	7,58	27.577	1,57
c. Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	586	0,05	-	-
d. Outras Receitas (Tx.Carregamento, de Adm e demais Rec.Adm.)	36.946	2,93	28.808	1,64
e. Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	614.795	48,78	1.051.681	60,01
f. Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	5.259	0,42	2.567	0,15
g. Constituição de Fundos de Investimentos	507	0,04	954	0,05

4 - Aplicação dos Recursos	2020 (R\$ mil)	Relações (%)	2019 (R\$ mil)	Relações (%)
Destinações	735.844	100,00	640.700	100,00
a. Despesas Previdenciais	697.056	94,73	610.247	95,25
- Benefícios de Prestação Continuada	315.575	42,89	214.907	33,54
- Benefícios de Pagamento Único	16.367	2,22	14.350	2,24
- Institutos	354.293	48,15	153.563	23,97
- Migrações entre Planos	-	-	222.359	34,71
- Constituição/Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	-	1.530	0,24
- Outras Despesas	10.821	1,47	3.538	0,55
b. Despesas Administrativas	33.649	4,57	27.999	4,37
- Pessoal e Encargos	20.160	2,74	17.496	2,73
- Treinamentos, Congressos e Seminários	236	0,03	301	0,05
- Viagens e Estadias	45	0,01	427	0,07
- Serviços de Terceiros	2.966	0,40	2.146	0,33
- Despesas Gerais	8.799	1,20	6.771	1,06
- Depreciação e Amortização	676	0,09	260	0,04
- Tributos	767	0,10	597	0,09
- Outras Despesas	-	-	1	-
c. Outras Destinações	5.139	0,70	2.454	0,38
- Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	4.504	0,61	1.299	0,20
- Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	636	0,09	1.155	0,18
5 - Indicadores Sociais Internos	2020 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2019 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas
Ações e Benefícios para os(as) colaboradores(as)				
a. Alimentação	1.726	6,96	1.609	6,49
b. Educação	67	0,27	67	0,27
c. Capacitação e Desenvolvimento Profissional	146	0,59	141	0,57
d. Previdência Complementar	441	1,78	406	1,64
e. Creche ou Auxílio-Creche	182	0,73	158	0,64
f. Saúde	1.260	5,08	899	3,62
g. Segurança e Medicina no Trabalho	15	0,06	12	0,05
h. Transporte	9	0,04	19	0,08
i. Estágios	64	0,26	68	0,27
j. Outros (Seguro de vida e juros e multas de pessoal)	22	0,09	19	0,08
Total - Indicadores Sociais Internos	3.931,77	15,85	3.397,76	13,70

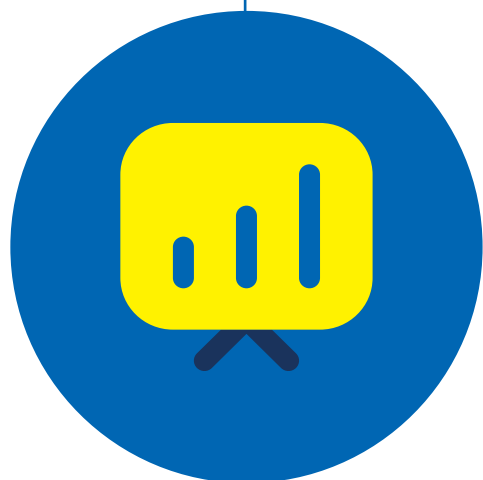
6 - Contribuição para a Sustentabilidade (Investimentos Socialmente Responsáveis)		2019 (R\$ mil)	Relações %	2018 (R\$ mil)	Relações %
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (Saldo em 31/12)	Total:				
	Empresas:	-		-	
	Fundos e Projetos:	-		-	
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimentos (Saldo em 31/12)	Total:	-		-	
	Empresas:	-		-	
	Fundos e Projetos:	-		-	
c. Entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de Investimento?		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada	
		<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada		<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada	
		<input type="checkbox"/> Em estudo		<input type="checkbox"/> Em estudo	
		<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
d. A Entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada	
		<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada		<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada	
		<input type="checkbox"/> Em estudo		<input type="checkbox"/> Em estudo	
		<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
"e. A Entidade participa de organizações/iniciativas internacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais? * por meio da gestão da BB DTVM"		<input checked="" type="checkbox"/> PRI*; <input checked="" type="checkbox"/> CDP		<input checked="" type="checkbox"/> PRI*; <input checked="" type="checkbox"/> CDP	
		<input type="checkbox"/> Pacto Global/ONU		<input type="checkbox"/> Pacto Global/ONU	
		<input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos		<input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos	

7 - Informações Populacionais	2020	2019
a) Nº Total de Participantes (Em dezembro)	175.728	138.718
- Ativos	171.004	149.487
- Assistidos (Aposentados)	3.830	2.893
- Beneficiários de Pensão	894	357
b) Valor Anual dos Benefícios Pagos (R\$ mil)	331.942	229.257
- Aposentadorias (incluindo BPD)	267.804	187.988
- Pensões	41.607	20.311
- Auxílios	4.392	4.191
- Pecúlios	3.966	1.854
- Outros	14.172	14.912
- Distribuição Superávit (Benef.Espec.Remun/Proporc./R.Certa e Temporário BET)	-	-
c) Participação da Suplementação na Renda Mensal dos Assistidos Aposentados - Planos BD (%) GESEG	-	-
d) Participação da Suplementação na Renda Mensal dos Assistidos Aposentados - Planos CD e CV (%) Geseg	-	-

8 - Indicadores Sobre o Corpo Funcional	2019	2018
Nº total de empregados(as) ao final do período	89	89
Nº de admissões durante o período	12	12
Nº de prestadores(as) de serviço temporários (1)	-	-
% de empregados(as) acima de 45 anos	16%	16%
Nº de mulheres que trabalham na Entidade	46	46
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	29%	29%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	47,2	47,2
Salário médio das mulheres	5.117,70	5.117,70
Nº de homens que trabalham na Entidade	43	43
% de cargos de chefia ocupados por homens	70%	70%
Idade média dos homens em cargos de chefia	44	44
Salário médio dos homens	8.815,56	8.815,56
Nº de negros(as) e pardos que trabalham na Entidade	61	61
% de cargos de chefia ocupados por negros e pardos	76%	76%
Idade média dos negros e pardos em cargos de chefia	47	47
Salário médio dos negros e pardos em cargos de chefia	14.589,95	14.589,95
Nº de brancos que trabalham na Entidade	27	27
% de cargos de chefia ocupados por brancos	24%	24%
Idade média dos brancos em cargos de chefia	38	38
Salário médio dos brancos em cargos de chefia	10.947,95	10.947,95
Nº de estagiários	3	3
Nº de voluntários(as)/menor aprendiz	2	2
Nº de portadores de necessidades especiais	-	-
Salário médio dos portadores de necessidades especiais	-	-
9 - Qualificação do Corpo Funcional	2019	2018
Nº Total de Empregados	89	89
- Nº de Doutores(as) ou Mestres e com Especialização	26	26
- Nº de Graduados(as)	59	59
- Nº de Graduandos(as)	4	4
- Nº de pessoas com Ensino Médio	0	0
- Nº de pessoas com Ensino Fundamental	0	0
- Nº de pessoas com Ensino Fundamental Incompleto	0	0
- Nº de pessoas Não Alfabetizadas	0	0

10 - Informações relevantes quanto à Ética, Transparência e Responsabilidade Social	2019	Metas 2020	2018
Relação entre a maior e a menor remuneração	17,30	16,80	17,30
O processo de admissão de empregados(as) é	14,29% por indicação 85,71% por seleção	20% por indicação 80% por seleção	14,29% por indicação 85,71% por seleção
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada
	<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada	<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada	<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada
	<input type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> Negros	<input checked="" type="checkbox"/> Negros	<input checked="" type="checkbox"/> Negros
	<input checked="" type="checkbox"/> Gênero	<input checked="" type="checkbox"/> Gênero	<input checked="" type="checkbox"/> Gênero
	<input checked="" type="checkbox"/> Opção Sexual	<input checked="" type="checkbox"/> Opção Sexual	<input checked="" type="checkbox"/> Opção Sexual
	<input checked="" type="checkbox"/> Portadores de Necessidades Especiais	<input checked="" type="checkbox"/> Portadores de Necessidades Especiais	<input checked="" type="checkbox"/> Portadores de Necessidades Especiais
	<input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Outros
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus Participantes?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada
	<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada	<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada	<input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada
	<input type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Não	<input type="checkbox"/> Não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> Negros	<input checked="" type="checkbox"/> Negros	<input checked="" type="checkbox"/> Negros
	<input checked="" type="checkbox"/> Gênero	<input checked="" type="checkbox"/> Gênero	<input checked="" type="checkbox"/> Gênero
	<input type="checkbox"/> Opção Sexual	<input type="checkbox"/> Opção Sexual	<input type="checkbox"/> Opção Sexual
	<input type="checkbox"/> Portadores de Necessidades Especiais	<input type="checkbox"/> Portadores de Necessidades Especiais	<input type="checkbox"/> Portadores de Necessidades Especiais
	<input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Outros
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> Não são Considerados	<input type="checkbox"/> Não são Considerados	<input type="checkbox"/> Não são Considerados
	<input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos
	<input type="checkbox"/> São Exigidos	<input type="checkbox"/> São Exigidos	<input type="checkbox"/> São Exigidos
A participação dos colaboradores no planejamento da Entidade	<input type="checkbox"/> Não Ocorre	<input type="checkbox"/> Não Ocorre	<input type="checkbox"/> Não Ocorre
	<input type="checkbox"/> Ocorre em Nível de Chefia	<input type="checkbox"/> Ocorre em Nível de Chefia	<input type="checkbox"/> Ocorre em Nível de Chefia
	<input checked="" type="checkbox"/> Ocorre em Todos os Níveis	<input checked="" type="checkbox"/> Ocorre em Todos os Níveis	<input checked="" type="checkbox"/> Ocorre em Todos os Níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> Não Ocorrem	<input type="checkbox"/> Não Ocorrem	<input type="checkbox"/> Não Ocorrem
	<input type="checkbox"/> Ocorrem regularmente	<input type="checkbox"/> Ocorrem regularmente	<input type="checkbox"/> Ocorrem regularmente
	<input checked="" type="checkbox"/> Só Conselheiros	<input checked="" type="checkbox"/> Só Conselheiros	<input checked="" type="checkbox"/> Só Conselheiros
	<input type="checkbox"/> Conselheiros e Diretores	<input type="checkbox"/> Conselheiros e Diretores	<input type="checkbox"/> Conselheiros e Diretores
A composição dos Conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% Patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% Patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% Patrocinadas
	<input checked="" type="checkbox"/> 2/3 Patrocinadas 1/3 Administrador	<input checked="" type="checkbox"/> 2/3 Patrocinadas 1/3 Administrador	<input checked="" type="checkbox"/> 2/3 Patrocinadas 1/3 Administrador
	<input type="checkbox"/> Paritária	<input type="checkbox"/> Paritária	<input type="checkbox"/> Paritária
	<input type="checkbox"/> Outra: _____	<input type="checkbox"/> Outra: _____	<input type="checkbox"/> Outra: _____

10 - Informações relevantes quanto à Ética, Transparência e Responsabilidade Social	2019	Metas 2020	2018
A composição da Diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% Patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% Patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% Patrocinadas
	<input type="checkbox"/> 2/3 Patrocinadas	<input type="checkbox"/> 2/3 Patrocinadas	<input type="checkbox"/> 2/3 Patrocinadas
	<input type="checkbox"/> Paritária	<input type="checkbox"/> Paritária	<input type="checkbox"/> Paritária
	<input checked="" type="checkbox"/> Outra: Administrador	<input checked="" type="checkbox"/> Outra: Administrador	<input checked="" type="checkbox"/> Outra: Administrador
A Instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input type="checkbox"/> Colaboradores	<input type="checkbox"/> Colaboradores	<input type="checkbox"/> Colaboradores
	<input checked="" type="checkbox"/> Colaboradores e alta direção	<input checked="" type="checkbox"/> Colaboradores e alta direção	<input checked="" type="checkbox"/> Colaboradores e alta direção
	<input checked="" type="checkbox"/> Todas ações / atividade	<input checked="" type="checkbox"/> Todas ações / atividade	<input checked="" type="checkbox"/> Todas ações / atividade
	<input type="checkbox"/> Situações Comport.	<input type="checkbox"/> Situações Comport.	<input type="checkbox"/> Situações Comport.



Demonstrações Contábeis

- 62 *Balanço Patrimonial*
- 63 *Demonstração da Mutação do Patrimônio Social*
- 64 *Demonstração do Plano de Gestão Administrativa*
- 65 *Notas Explicativas*
- 123 *Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis*
- 126 *Parecer do Conselho Fiscal*
- 127 *Manifestação do Conselho Deliberativo*

Balanço Patrimonial Consolidado

Ativo	Nota	2020	2019	Passivo	Nota	2020	2019
Disponível		173	2.372	Exigível Operacional	6	34.851	28.893
				Gestão Previdencial	6.1	23.225	19.688
				Gestão Administrativa	6.2	10.248	7.488
				Investimentos		1.378	1.717
Realizável	5	9.517.302	7.591.948	Exigível Contingencial	7	11.438	9.308
Gestão Previdencial	5.1	627.244	43.751	Gestão Previdencial	7.1	1.682	2.308
Gestão Administrativa	5.2	7.469	6.034	Gestão Administrativa	7.2	9.664	5.141
Investimentos	5.3	8.882.589	7.542.163	Investimentos	7.3	92	1.859
Títulos Públicos	5.3.1	3.921.566	3.482.611	Patrimônio Social	4	9.473.253	7.556.300
Créditos Privados e Depósitos	5.3.2	112.983	121.451	Patrimônio de Cobertura do Plano		8.760.766	7.008.773
Ações	5.3.3	315	-	Provisões Matemáticas	4.1	8.463.640	6.789.810
Fundos de Investimento	5.3.4	4.767.050	3.879.984	Benefícios Concedidos	4.1.1	3.292.970	2.260.471
Derivativos	5.3.5	396	918	Benefícios a Conceder	4.1.2	5.277.110	4.642.837
Imobiliário	5.3.6	28.923	6.388	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	4.1.3	(106.440)	(113.498)
Empréstimos e Financiamentos	5.3.7	51.356	50.811	Equilíbrio Técnico	4.2	297.126	218.964
				Resultados Realizados		297.126	218.964
Permanente	8	2.067	181	Superávit Técnico Acumulado	4.3	297.126	218.964
Imobilizado		231	42	Fundos	4.4	712.487	547.527
Intangível		1.836	139	Fundos Previdenciais	4.4.1	650.806	513.145
				Fundos Administrativos	4.4.2	57.169	30.376
Total do Ativo		9.519.542	7.594.501	Fundos dos Investimentos	4.4.3	4.512	4.006
				Total do Passivo		9.519.542	7.594.501

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

Descri�o	Exercício 2020	Exercício 2019	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício	7.556.300	6.543.062	15,49
1. Adi�es	1.260.356	1.752.447	(28,08)
(+) Contribui�es Previdenciais	602.263	668.437	(9,90)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	614.795	1.051.681	(41,54)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	586	-	-
(+) Receitas Administrativas	36.946	28.808	28,25
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	5.259	2.567	104,87
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	0	0	0
(+) Constitui�o de Fundos de Investimentos	507	954	(46,86)
(+) Receitas Assistenciais	0	0	0
2. Destina�es	(735.844)	(640.700)	(14,85)
(-) Benefícios	(697.056)	(608.717)	(14,51)
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	0	0
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	(1.530)	(100)
(-) Despesas Administrativas	(33.648)	(27.999)	(20,18)
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	0	0	0
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(4.504)	(1.299)	(246,73)
(-) Reversão de Fundos de Investimento	0	0	0
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(636)	(1.155)	44,94
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	524.512	1.111.747	(52,82)
(+/-) Provisões Matemáticas	528.446	943.686	(44)
(+/-) Superávit / (Déficit) Técnico do Exercício	(79.205)	99.951	(179,24)
(+/-) Fundos Previdenciais	71.347	66.233	7,72
(+/-) Fundos Administrativos	3.418	923	270,31
(+/-) Fundos dos Investimentos	507	954	(46,86)
(+/-) Gestão Assistencial	0	0	0
4. Opera�es Transitórias	1.392.441	(98509)	1.513,52
(+/-) Opera�es Transitórias	1.392.441	(98509)	1.513,52
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3+4)	9.473.253	7.556.300	25,37

As notas explicativas da Administra o são parte integrante das demonstra es contábeis.

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	30.376	29.962	1,38
1. Custeio da Gestão Administrativa	42.205	31.376	34,51
1.1. Receitas	42.205	31.376	34,51
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	5.694	6.199	(8,15)
Custeio Administrativo dos Investimentos	28.457	20.201	40,87
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	336	473	(28,96)
Receitas Diretas	0	0	0
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	5.259	2.567	104,87
Reembolso da Gestão Assistencial	0	0	0
Outras Receitas	2.459	1.936	27,01
2. Despesas Administrativas	(33.650)	(27.999)	(20,18)
2.1. Administração Previdencial	(21.030)	(17.976)	(16,99)
Pessoal e Encargos	(15.120)	(13.122)	(15,23)
Treinamentos, Congressos e Seminários	(177)	(227)	22,03
Viagens e Estadias	(34)	(319)	89,34
Serviços de Terceiros	(1.928)	(1.342)	(43,67)
Despesas Gerais	(2.689)	(2.322)	(15,81)
Depreciações e Amortizações	(507)	(195)	(160)
Tributos	(575)	(448)	(28,35)
Outras Despesas	0	(1)	(100)

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
2.2. Administração dos Investimentos	(12.620)	(10.023)	(25,91)
Pessoal e Encargos	(5.040)	(4.374)	(15,23)
Treinamentos, Congressos e Seminários	(59)	(74)	20,27
Viagens e Estadias	(11)	(108)	89,81
Serviços de Terceiros	(1.038)	(804)	(29,1)
Despesas Gerais	(6.110)	(4.449)	(37,33)
Depreciações e Amortizações	(170)	(65)	(161,54)
Tributos	(192)	(149)	(28,86)
Outras Despesas	0	0	0
2.3. Administração Gestão Assistencial	0	0	0
2.4. Outras Despesas	0	0	0
3. Constituição / Reversão de Contingências Administrativas	(4.504)	(1.299)	(246,73)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(636)	(1.155)	44,94
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	0	0
6. Sobre / Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	3.415	923	269,99
7. Constituição / Reversão do Fundo Administrativo (6)	3.415	923	269,99
8. Operações Transitórias	23.378	(509)	4692,93
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	57.169	30.376	88,20

Notas Explicativas

1. Contexto Operacional

A BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil (“Entidade”), inscrita no CNPJ sob o nº 00.544.659/0001-09, com sede em Brasília (DF), no Setor de Autarquias Norte (SAUN), Quadra 05, Lote B, Edifício Banco do Brasil, Torre Central, 2ª andar, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) multipatrocinada e multipiano, constituída sob a forma de sociedade civil, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, distinta das Patrocinadoras e Instituidores dos planos de benefícios que administra.

A BB Previdência foi constituída em 28 de dezembro de 1994 e seu funcionamento foi autorizado pelo Ministério da Previdência Social (MPS) por meio da Portaria nº 1.728, de mesma data. O objetivo social da Entidade é instituir, administrar e operar planos de benefícios de natureza previdenciária complementar, submetendo-se às leis e normativos em vigor, como normas emitidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN), pelo Ministério da Fazenda, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). O Banco do Brasil S.A. é o administrador estatutário da Entidade, cabendo-lhe designar a Diretoria Executiva e fazer-se representar no Conselho Deliberativo.

Os recursos administrados pela Entidade são oriundos de contribuições das Patrocinadoras, dos Instituidores, dos Participantes, dos Assistidos e dos rendimentos auferidos pelas aplicações desses recursos. Cada plano de benefícios possui um conjunto de direitos e obrigações com o objetivo de pagar benefícios de caráter previdenciário, comuns à respectiva totalidade dos Participantes e Assistidos, observadas as autonomias patrimonial, contábil e financeira entre os planos administrados pela Entidade. A base para identificação contábil é o registro do Cadastro Nacional de Plano de Benefícios (CNPB) de cada plano. As entidades de previdência complementar estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica desde janeiro de 2005 e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido, de acordo com a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, e com a Instrução Normativa da SRF nº 588, de 21 de dezembro de 2005.

1.1 Planos Administrados

A Entidade encerrou o exercício de 2020 com a administração de 45 planos de benefícios, com a mesma posição em comparação ao exercício anterior, sendo três planos na modalidade de Benefício Definido (BD), 22 planos na modalidade de Contribuição Variável (CV) e 20 planos na modalidade de Contribuição Definida (CD), apresentado a seguir:

CNPB	Plano	Modalidade	Patrocinador / Instituidor
1997.0047-47	A1 Prev	CV	Cooperativa A1
1998.0073-83	AbrappPrev	CD	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar
1998.0048-56	Alfa Prev	CV	Cooperativa Agroindustrial Alfa
1998.0062-47	Alliance Prev	CD	Alliance One Brasil Exportadora de Tabacos Ltda. China Brasil Tabacos Exportadora S.A.
2017.0005-74	Amazul Prev	CD	Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - Amazul
2013.0004-56	ApexPrev	CD	Agência de Promoção de Exportações do Brasil - Apex-Brasil
1997.0021-83	Arysta Lifescience	BD	UPL do Brasil Indústria e Comércio de Insumos Agropecuários S/A.
2009.0022-29	Arysta Prev	CD	
1997.0010-47	Aurora Prev	CV	Cooperativa Central Aurora Alimentos
2019.0010-47	BBPrev Coop	CD	Cooperativa Central Aurora Alimentos
2019.0008-65	BBPrev Futuro	CD	Associação dos Participantes da BB Previdência - Associa BBPrev
2012.0006-65	BBPrev Realize+	CD	Cooperativa A1 BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil Fundação de Previd. Compl. do Servidor Público do Poder Executivo - Funpresp Exe
2016.0005-38	BBTS Prev	CD	BB Tecnologia e Serviços - BBTS
2005.0016-11	BBTurPrev	CD	BBTur Viagens e Turismo Ltda.
2005.0002-56	Caern Prev	CV	Companhia de Águas e Esgotos do Rio Grande do Norte
1998.0056-74	Campos Prev	CV	Cooperativa Regional Agropecuária de Campos Novos - Copercampos
1999.0027-92	Cassi Prev	CV	Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil
2000.0078-56	CohaPrev	CV	Cohapar - Companhia de Habitação do Paraná
2001.0008-47	Cosuel Prev	CV	Cooperativa Dália Alimentos Ltda.
2005.0012-11	Cotrijal Prev	CD	Cotrijal Cooperativa Agropecuária e Industrial Transportes Cotrijal Ltda.
1996.0048-83	CPRM Prev	CV	Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais CPRM
2002.0007-19	EBC Prev	CV	Empresa Brasil de Comunicação S.A. - EBC
1996.0016-47	Edserj Prev	CV	Condomínio do Ed. de Serv. do BNDES no Rio de Janeiro - CEDSE
2003.0016-38	Fumec Prev	CV	Fundação Mineira de Educação e Cultura
1994.0025-65	Funterra Prev	CD	Companhia Imobiliária de Brasília - Terracap
2003.0002-83	Fuvates Prev	CV	Fundação Vale do Taquari de Educação e Desenvolvimento Social - Fuvates
2009.0021-56	HCPA Prev	CV	Hospital de Clínicas de Porto Alegre

CNPB	Plano	Modalidade	Patrocinador / Instituidor
2010.0030-47	Igarassu Prev	CD	Compass Minerals América do Sul Indústria e Comércio S.A.
1989.0009-83	Magnus	CD	Magnesita Refratários S.A. Brumado Talco S.A. Magnesita Mineração S.A.
2010.0033-65	Plano de Benefício Definido Saldado	BD	Banco da Amazônia S/A - Basa
2010.0034-38	Plano de Benefícios Prev Amazônia	CV	
2010.0032-92	Plano Misto de Benefícios Saldados	CV	
1998.0040-74	Prev Fupf	BD	Fundação Universidade de Passo Fundo
2010.0052-11	Prev Fupf CD	CD	
2005.0064-83	Procempa Prev	CV	Companhia de Processamento de Dados do Município de Porto Alegre - Procempa
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev	CD	Compass Minerals América do Sul Indústria e Comércio S.A.
2007.0030-74	Santa Cruz Prev	CD	Companhia Jaguarí de Energia
1996.0037-47	SarahPrev	CV	Associação das Pioneiras Sociais - APS
2003.0007-47	SeespPrev	CD	Sindicato dos Engenheiros no Estado de São Paulo
2010.0003-74	SGC Prev	CV	Sociedade Goiana de Cultura
2004.0021-74	TecnoPrev	CD	Mutua de Assistência dos Profissionais da Eng. Arq. Agronomia
2017.0007-11	Terra Prev	CD	Companhia Imobiliária de Brasília - Terracap
2002.0005-65	Trensurb Prev	CV	Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A.
2003.0004-29	UCS Prev	CV	Fundação Universidade de Caxias do Sul
1999.0037-56	Unoesc Prev	CV	Fundação Universidade do Oeste de Santa Catarina

1.1.1 Movimentação de Planos de Benefícios

Entradas

- Plano de Benefício Definido Saldado (CNPB nº 2010.0033-65), plano saldado, estruturado na modalidade de benefício definido, patrocinado pela Banco da Amazônia S.A. Iniciou suas atividades na administração da BB Previdência em janeiro de 2020, com patrimônio líquido de R\$ 779,4 milhões;
- Plano de Benefícios Prev Amazônia (CNPB nº 2010.0034-38), estruturado na modalidade de contribuição variável, patrocinado pela Banco da Amazônia S.A. Iniciou suas atividades na administração da BB Previdência em janeiro de 2020, com patrimônio líquido de R\$ 148,3 milhões; e
- Plano Misto de Benefícios Saldados (CNPB nº 2010.0032-92), plano saldado, estruturado na modalidade de contribuição variável, patrocinado pela Banco da Amazônia S.A. Iniciou

suas atividades na administração da BB Previdência em janeiro de 2020, com patrimônio líquido de R\$ 462,3 milhões;

- Plano A1 Prev (CNPB nº 1997.0047-47), ligada à Patrocinadora Cooperativa A1, estruturado na modalidade de contribuição variável, que já pertencia a estrutura administrativa da BB Previdência, migrou parte de seus recursos, referente a retirada de patrocínio, para o plano BBPrev Realize+ (CNPB nº 2012.0006-65) em maio de 2020, plano patrocinado pela BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil, estruturado na modalidade de contribuição definida.

Saídas

Através de Retirada de Patrocínio

- Itatiaia Prev (CNPB nº 1997.0048-11), plano patrocinado pelas empresas Itatiaia Móveis S.A. e Itatiaia Transportes Ltda., estruturado na modalidade de contribuição variável. A retirada de patrocínio foi liquidada em março de 2019. O plano Itatiaia Prev continuou dentro da estrutura administrativa da BB Previdência, com patrimônio e população zerados e o encerramento do CNPB foi efetivado pela Previc em 15 de junho de 2020;
- SGD Prev (CNPB nº 2005.0005-65), plano patrocinado por Wheaton VRS Vidros Ltda, estruturado na modalidade de contribuição definida. A retirada de patrocínio foi liquidada em abril de 2020 e o encerramento do CNPB foi efetivado pela Previc em 8 de julho de 2020;

- Wetzel Prev (CNPB nº 1999.0006-92), plano patrocinado por Wetzel S.A., de modalidade contribuição variável. Embora a liquidação financeira referente à retirada de patrocínio tenha ocorrido em outubro de 2017, o plano Wetzel Prev continuou dentro da estrutura administrativa da BB Previdência, com patrimônio e população zerados. Em 2019 o plano Wetzel Prev foi reativado por exigência da Previc para pagamentos de resíduos de benefícios no valor de R\$ 97 mil, decorrentes de revisão da participação do plano de benefícios no fundo administrativo, originalmente realizado pela Consultoria Atuarial Conde, contratada pela Patrocinadora. Todos os pagamentos foram realizados em maio de 2020 e o encerramento do CNPB foi efetivado pela Previc em 31 de agosto de 2020;
- BBTurPrev (CNPB nº 2005.0016-11), ligada à Patrocinadora BBTur Viagens e Turismo Ltda., estruturado na modalidade de contribuição definida. A retirada de patrocínio foi liquidada em agosto de 2020, mas o plano continua dentro da estrutura administrativa da BB Previdência, com patrimônio e população zerados, aguardando a baixa do CNPB pela Previc;
- UCS Prev (CNPB nº 2003.0004-29), ligada à Patrocinadora Fundação Universidade de Caxias do Sul, estruturado na modalidade de contribuição variável. A retirada de patrocínio foi liquidada em outubro de 2020, mas o plano continua dentro da estrutura administrativa da BB Previdência, com patrimônio e população zerados, aguardando a baixa do CNPB pela Previc; e

- A1 Prev (CNPB nº 1997.0047-47), ligada à Patrocinadora Cooperativa A1, estruturado na modalidade de contribuição variável. A retirada de patrocínio foi liquidada em novembro de 2020, mas o plano continua dentro da estrutura administrativa da BB Previdência, com patrimônio e população zerados, aguardando a baixa do CNPB pela Previc.

1.2 População

Ao longo do exercício de 2020, a população total dos planos de benefícios administrados pela BB Previdência teve um acréscimo de 15,05%, alcançando o montante de 175.723 mil Participantes/instituídos, conforme demonstrado na tabela a seguir:

CNPB	Plano	Exercício 2020					2019
		Ativo	Assistido	Auto patrocinado	Benefício Proporcional Diferido (BPD)	População Total	População Total
1997.0047-47	A1 Prev	-	-	-	-	-	46
1998.0073-83	AbrappPrev	49	-	2	5	56	55
1998.0048-56	Alfa Prev	3.453	19	5	5	3.482	3.518
1998.0062-47	Alliance Prev	600	43	6	66	715	707
2017.0005-74	Amazul Prev	759	2	6	7	774	772
2013.0004-56	ApexPrev	280	7	13	31	331	318
1997.0021-83	Arysta Lifescience	-	20	-	4	24	24
2009.0022-29	Arysta Prev	262	25	37	28	352	379
1997.0010-47	Aurora Prev	37.360	46	12	32	37.450	31.994
2019.0010-47	BBPrev Coop	12	-	-	-	12	7
2019.0008-65	BBPrev Futuro	577	114	-	-	691	355
2012.0006-65	BBPrev Realize+	1.152	1	6	22	1.181	190
2016.0005-38	BBTS Prev	1.641	3	25	17	1.686	1.710
2005.0016-11	BBturPrev	-	-	-	-	-	125
2005.0002-56	Caern Prev	430	36	3	3	472	477
1998.0056-74	Campos Prev	1.555	7	-	10	1.572	1.598
1999.0027-92	Cassi Prev	1.270	5	61	144	1.480	1.477
2000.0078-56	CohaPrev	245	32	9	1	287	297
2001.0008-47	Cosuel Prev	3.231	15	1	17	3.264	2.438
2005.0012-11	Cotrijal Prev	1.695	10	1	5	1.711	1.557

CNPB	Plano	Exercício 2020				2019	
		Ativo	Assistido	Auto patrocinado	Benefício Proporcional Diferido (BPD)	População Total	População Total
1996.0048-83	CPRM Prev	1.158	882	6	16	2.062	2.053
2002.0007-19	EBC Prev	804	151	18	40	1.013	1.013
1996.0016-47	Edserj Prev	189	30	2	1	222	230
2003.0016-38	Fumec Prev	95	101	10	18	224	227
1994.0025-65	Funterra Prev	100	207	-	-	307	306
2003.0002-83	Fuvates Prev	227	28	12	25	292	1.521
2009.0021-56	HCPA Prev	3.532	167	37	26	3.762	3.690
2010.0030-47	Igarassu Prev	133	-	-	1	134	140
1997.0048-11	Itatiaia Prev	-	-	-	-	-	-
1989.0009-83	Magnus	5.775	294	26	1.618	7.713	7.957
1997.0037-83	Portobello Prev	-	-	-	-	-	-
2010.0033-65	Plano de Benefício Definido Saldado	188	758	-	1	947	-
2010.0034-38	Plano de Benefícios Prev Amazônia	1.443	61	-	19	1.523	-
2010.0032-92	Plano Misto de Benefícios Saldados	137	427	-	-	564	-
1998.0040-74	Prev Fupf	120	44	2	21	187	192
2010.0052-11	Prev Fupf CD	534	347	29	6	916	969
2005.0064-83	Procempa Prev	216	32	1	2	251	252
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev	38	18	-	2	58	58
2007.0030-74	Santa Cruz Prev	193	6	2	31	232	245
1996.0037-47	SarahPrev	3.863	588	18	113	4.582	4.564
2003.0007-47	SeespPrev	89	4	-	1	94	95
2010.0003-74	SGC Prev	120	2	2	5	129	130
2014.0005-65	SGD Prev	-	-	-	-	-	4
2004.0021-74	TecnoPrev	92.804	74	3	13	92.894	76.261
2017.0007-11	Terra Prev	329	-	2	-	331	327
2002.0005-65	Trensub Prev	267	88	7	5	367	353
2003.0004-29	UCS Prev	-	-	-	-	-	2.618
1999.0037-56	Unoesc Prev	1.314	25	16	24	1.379	1.488
Total da População		168.239	4.719	380	2.385	175.723	152.737

1.3 Fato importante que marcou o exercício

Em 2020 enfrentamos a pandemia do COVID-19, também conhecida como pandemia do Coronavírus, doença respiratória aguda, causada pelo Coronavírus da Síndrome Respiratória Aguda Grave 2 (SARS-CoV-2). A doença foi identificada pela primeira vez em Wuhan, na província de Hubei, República Popular da China, em 1 de dezembro de 2019, mas o primeiro caso foi reportado em 31 de dezembro do mesmo ano.

Para as demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2019, o consenso é de que o coronavírus é geralmente um evento subsequente não ajustável. Por mais que alguns eventos tenham ocorridos em 2019, o anúncio da Organização Mundial da Saúde (OMS) de que o COVID-19 é uma emergência de saúde global foi feito após 31 de dezembro de 2019, o que desencadeou decisões significativas por governos e por entidades no setor privado.

Conseqüentemente, de forma geral não há impacto no reconhecimento e na mensuração de ativos e passivos nas demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2019, pois os efeitos do surto serão considerados eventos subsequentes não ajustáveis, de acordo com o CPC 24 (IAS 10).

Os impactos relacionados à pandemia do COVID-19 trouxeram dúvidas e/ou incertezas sobre a operação das entidades. Nesse caso, a BB Previdência sempre se manteve transparente em

suas decisões, primeiramente mantendo seus colaboradores em segurança, viabilizando o trabalho remoto (*Home Office*), prestando contas às suas Patrocinadoras e Participantes e mantendo controle sobre os números apresentados no controle de crise.

Para o exercício de 2021, enquanto as curvas se apresentarem ascendentes, o isolamento e a prestação de contas ainda se fará necessário. Diante disso, a BB Previdência honrará seu posicionamento e manterá seus colaboradores em teletrabalho, até que a vacina seja disponibilizada a todos.

A propagação do Covid-19 trouxe uma elevação da volatilidade nos mercados financeiros, devido ao receio quanto à desaceleração econômica ao redor do mundo, com as imposições de Lockdowns. O Ibovespa chegou a cair 42%, o dólar atingiu a máxima de R\$ 5,89 e a curva de juros teve uma forte abertura. A BB Previdência, considerando o baixo impacto nos fundamentos de alguns ativos, aproveitou a janela de oportunidades para realizar alocações em títulos públicos, fundos multimercados e de renda variável com um preço e taxa mais atraentes, o que representou uma boa estratégia, tendo em vista a boa performance desses ativos nos meses de novembro e dezembro de 2020.

2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

A contabilidade da Entidade é elaborada respeitando a autonomia patrimonial de cada um dos planos de benefícios administrados e do plano de gestão administrativa, de forma a identificá-los separadamente. Os registros contábeis são realizados conforme a natureza e a finalidade das transações, segregados da seguinte maneira:

- **Gestão Previdencial** - concentram todas as atividades previdenciais, como: recebimentos de contribuições, pagamentos de benefícios, resgates, portabilidades (entrada e saída) e constituições de provisões matemáticas e de fundos, bem como o resultado apurado dos planos de benefícios de natureza previdenciária;
- **Gestão Administrativa** - concentram todas as atividades administrativas, como: receitas e despesas inerentes às atividades administrativas dos planos de benefícios, bem como o resultado apurado de natureza administrativa;
- **Investimentos** - aplicação dos recursos dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa. O patrimônio é aplicado visando obter rentabilidade compatível com a meta atuarial ou índice de referência de cada plano de benefícios.

2.1 Responsável Técnico

O profissional contábil responsável pelas demonstrações contábeis é habilitado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo - CRC/SP, com registro secundário para o Distrito Federal e atendeu a NBC PG 12/R3 N2 referente a Educação Profissional Continuada - EPC do Conselho Federal de Contabilidade - CFC, conforme certidão nº 2021/014466.

2.2 Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil, foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

As referidas diretrizes não requerem a divulgação em separado dos ativos e passivos em circulante e não circulante, bem como a apresentação da demonstração do fluxo de caixa e demonstração de resultado.

A escrituração contábil é elaborada de acordo com a Resolução

CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, alterada pela Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, que consolida os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, também são observadas ainda no momento da escrituração a Instrução Normativa SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e alterações posteriores.

A Resolução CFC nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TE 11, regulamenta a norma contábil específica para o segmento de entidades fechadas de previdência complementar.

As demonstrações contábeis são elaboradas de acordo com a Resolução CFC nº 1.374, de 8 de dezembro de 2011, NBC TG - Estrutura Conceitual para Elaboração das Demonstrações Contábeis.

Além destas normas, são aplicados os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), quando aplicáveis a este segmento econômico.

As entidades apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- **Balanço Patrimonial (BP)** - Tem por finalidade, de forma consolidada, evidenciar as posições patrimoniais e financeiras da Entidade em cada exercício;
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)** - Tem por finalidade, de forma consolidada, evidenciar a movimentação motivada por adições e destinações de

natureza previdencial e administrativa no patrimônio social em cada exercício;

- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)** - Tem por finalidade, de forma consolidada, demonstrar as receitas e despesas da atividade administrativa da Entidade, correspondendo à movimentação do Fundo Administrativo em cada exercício;
- **Demonstração do Ativo Líquido (DAL)** - Tem por finalidade, de forma segregada por plano de benefícios, evidenciar a posição patrimonial e financeira de cada plano de benefícios em cada exercício;
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL)** - Tem por finalidade, de forma segregada por plano de benefícios, evidenciar a movimentação motivada por adições e destinações de natureza previdencial, correspondendo à oscilação no patrimônio social de cada plano de benefícios em cada exercício;
- **Demonstração das Provisões Técnicas (DPT)** - Tem por finalidade, de forma segregada por plano de benefícios, representar a totalidade do compromisso de cada plano de benefícios em cada exercício.

As Notas Explicativas são apresentadas de forma consolidada, fazem parte integrante das demonstrações contábeis e cont m informações adicionais em relação às demonstrações contábeis.

2.3 Consolidação das Demonstrações Contábeis

Os ajustes e eliminações necessários à consolidação das demonstrações contábeis foram realizadas de acordo com o disposto nos itens 28 e 29 da Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009. Assim, as demonstrações contábeis são apresentadas por plano de benefícios e consolidadas.

A consolidação é realizada utilizando o balancete auxiliar denominado “Operações Comuns”, anulando o efeito de duplicidade entre os planos, como: participação no plano de gestão administrativa, custeio administrativo e superávit/déficit técnico acumulado, conforme demonstrados na nota 10 “Consolidação do Balanço Patrimonial”.

2.4 Aprovação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 25 de março de 2021, após serem submetidas à avaliação do Conselho Fiscal, formalizadas por meio de atas que registram o Parecer do Conselho Fiscal e a Manifestação do Conselho Deliberativo.

3. Principais Práticas Contábeis

As práticas adotadas seguem princípios, métodos e critérios uniformes em relação às demonstrações contábeis do exercício anterior, que são apresentadas na ordem de maior relevância comparada ao patrimônio total da Entidade.

3.1 Moeda Funcional e Moeda de Apresentação

As demonstrações contábeis da BB Previdência e respectivas notas explicativas são mensuradas em moeda corrente do país (“Real”) e são apresentadas em milhares de reais como prevê a legislação vigente.

3.2 Provisões Contábeis

As Provisões Contábeis são consideradas estimativas contábeis decorrentes da aplicação de julgamentos por parte da Administração da BB Previdência, cuja metodologia adotada envolve fatores objetivos e subjetivos, sobre a necessidade de se reconhecer impactos importantes de prováveis eventos futuros, visando demonstrar adequadamente a posição patrimonial e o desempenho das operações.

Ainda que estas estimativas e premissas sejam permanentemente monitoradas e revistas pela Administração, a sua efetiva

realização e respectivos impactos sobre o valor contábil de ativos, passivos e de resultado das operações são incertos, por decorrerem do uso de julgamento.

3.2.1. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios são calculadas utilizando hipóteses financeiras, econômicas e biométricas, tais como taxa real de juros, crescimento real de salários da massa de Participantes ativos, tábuas de mortalidade, composição familiar, entre outras, que estão demonstradas na nota 4.2.

As principais alterações ocorridas nas hipóteses atuariais utilizadas em 2020, comparativamente àquelas utilizadas no ano anterior, decorrem da revisão de premissas que levam em conta o comportamento da massa de Participantes dos planos, conforme determina a legislação em vigor.

O principal fator que impactou os valores registrados em contas de benefício definido, foi a avaliação atuarial referente ao fechamento de exercício, apurado conforme disposto no art. 22 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

3.2.2 Provisão para Perda de Créditos de Liquidação

Duvidosa (PCLD)

A Entidade registra provisão para perda de créditos de liquidação duvidosa em função de atraso no recebimento de direitos creditórios decorrentes das contribuições normais, de contratos de dívidas de Patrocinadoras e de contratos de empréstimos a Participantes.

De acordo com a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e suas devidas alterações, na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa devem ser adotados os seguintes percentuais sobre os valores de créditos vencidos:

Período de atraso (dias)	Percentual de Provisão
61 - 120	25%
121 - 240	50%
241 - 360	75%
acima de 360	100%

No exercício de 2020, a Entidade constituiu provisão para créditos de liquidação duvidosa referente às operações com empréstimos a Participantes, conforme na nota 5.3.6.

3.2.3 Provisões para Riscos Judiciais

Tais provisões decorrem de processos judiciais previdenciais, de investimentos e administrativos, inerentes ao curso normal das atividades da BB Previdência, movidos por terceiros em ações trabalhistas, cíveis e tributárias.

Estas provisões levam em consideração a probabilidade dos recursos financeiros serem exigidos para liquidar tais obrigações, cujo valor possa ser mensurado em bases confiáveis.

As classificações quanto ao risco de perda dos processos judiciais são revisadas periodicamente pelos advogados que conduzem o processo, apoiados pela área jurídica da BB Previdência, considerando a jurisprudência, as decisões em instâncias iniciais e superiores, o histórico de eventuais acordos e decisões, a experiência em eventos anteriores semelhantes, bem como outros aspectos aplicáveis.

3.3 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Tem por finalidade estabelecer regras, normas e critérios a serem adotados na gestão administrativa da Entidade, possuindo regulamento próprio, aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Os registros das operações do PGA são realizados em balancete próprio, de forma consolidada e consideram a autonomia patrimonial dos recursos administrados pela Entidade.

3.3.1 Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009 e CNPC nº 28, de 6 de dezembro de 2017, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelo resultado da confrontação administrativa entre as receitas, as despesas comuns e específicas, a constituição/reversão de contingências e o resultado do investimento, resultando em sobra ou insuficiência do Fundo Administrativo. Adicionalmente, o saldo do ativo permanente compõe o patrimônio do PGA.

Com relação à participação dos planos no Fundo Administrativo da Entidade, critério aprovado pelo Conselho Deliberativo, determina que sua apuração seja realizada mensalmente, considerando a contribuição individual de cada plano de benefícios na sua formação.

A participação no fundo administrativo de cada plano de benefícios é o resultado da confrontação entre o custeio administrativo, as despesas administrativas (comum e específica), o resultado dos investimentos da cota parte do plano no Fundo Administrativo e contingências de natureza administrativa.

3.3.2 Custeio Administrativo

Conforme a Resolução CNPC nº 28, de 6 de dezembro de 2017, os critérios e limites para custeio das despesas administrativas pelas entidades fechadas de previdência complementar representam os recursos destinados à cobertura dos gastos realizados pela Entidade na administração dos planos de benefícios, por meio do Plano de Gestão Administrativa - PGA, oriundos:

- i) de um percentual incidente sobre as contribuições previdenciais arrecadadas mensalmente nos planos, observados os respectivos regulamentos; e
- ii) de percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, calculado pro rata die e transferido diariamente ao PGA.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa, assim como seus limites, obedecem às determinações contidas no regulamento do PGA e, nos casos dos planos de previdência que estão sobre a égide da Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 28, de 6 de dezembro de 2017.

3.3.3 Critério de Rateio para as Despesas Administrativas

Conforme a Resolução CGPC nº 14, de 01 de outubro de 2004, que criou o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - CNPB, um plano de benefícios não deve custear obrigações de outros

planos de benefícios operados pela mesma EFPC.

A BB Previdência utiliza uma metodologia de critérios de rateios dos gastos administrativos comuns aos planos de benefícios administrados, pois os planos compartilham uma mesma estrutura operacional para obter ganho de escala na gestão dos investimentos e maior economia nas atividades administrativas.

Assim, a metodologia de rateio das despesas administrativas adotada pela BB Previdência:

- Atende à legislação vigente e às boas práticas de apurações de custos;
- Procura reduzir a subjetividade na adoção de critérios para a apuração e distribuição dos custos administrativos; e
- Considera a diversidade de tarefas na administração dos planos de benefícios, uma vez que pondera o número de Participantes nos planos, situação previdencial de cada um deles, além do tamanho e composição do patrimônio, respectivo ganho de escala vis a vis os processos de trabalho relativos a cada atividade.

Diante do exposto, para o fiel cumprimento dos citados dispositivos legais e para continuar se utilizando de uma estrutura compartilhada de gestão, fez-se necessário o estabelecimento de critérios de rateio, conforme abaixo:

- Número de Participantes de cada plano ponderando por situação do Participante dentro do plano de benefícios, utilizando pesos para cada tipo de Participante;

- Tamanho do patrimônio, considerado de forma escalonada, visando equalizar os efeitos produzidos em função dos grandes patrimônios e com isso capturar os ganhos de escala;
- Análise técnica da equipe de investimentos, destacando a composição dos segmentos de investimentos utilizados por cada plano de benefícios, considerando como diferencial entre eles a carga de trabalho e os controles internos; e
- Complexidade e particularidade de cada plano de benefícios, estimando seu impacto no consumo da estrutura organizacional da Entidade.

3.4 Segregação entre Planos

Os ativos e passivos, bem como receitas e despesas, possuem forma de Segregação Mista, ou seja, parte Segregação Real e parte Segregação Virtual.

- **Segregação Real:** modelo no qual não existe o compartilhamento dos recursos.
- **Segregação Virtual:** modelo no qual existe o compartilhamento de recursos.

A BB Previdência adota o modelo de segregação real para as receitas e despesas específicas e o modelo de segregação virtual para as despesas comuns e os rendimentos dos investimentos.

4. Patrimônio Social

Composto pelos recursos acumulados para fazer frente às obrigações de cada plano, o patrimônio social compreende o patrimônio de cobertura do plano e os fundos, segregados em previdenciais, administrativos e de investimentos.

4.1 Provisões Matemáticas

Representam, ao final de cada exercício, os valores dos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder aos Participantes ativos e Assistidos, devidamente constituídos com base nas notas técnicas atuariais de cada plano, sob responsabilidade de atuário legalmente habilitado da Entidade, sendo formado por:

- **Benefícios Concedidos** - compromissos esperados já assumidos pelo plano em favor de seus Assistidos;
- **Benefícios a Conceder** - compromissos esperados com seus Participantes, em fase laborativa, que ainda não entraram em gozo de benefício; e
- **Provisões Matemáticas a Constituir** - redutor no saldo das provisões matemáticas, corresponde ao compromisso assumido em favor de plano de benefícios, relativo aos serviços passados, equacionamento de déficit ou por

ajuste de contribuições extraordinárias, os quais não foram integralizados financeiramente no plano de benefícios até final de cada exercício.

A posição consolidada das Provisões Matemáticas dos planos de benefícios administrados pela BB Previdência é apresentada na tabela a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Provisões Matemáticas	8.463.640	6.789.810	24,65
Benefícios Concedidos	3.292.970	2.260.471	45,68
Contribuição Definida	732.472	594.401	23,23
Benefício Definido	2.560.498	1.666.070	53,68
Benefícios a Conceder	5.277.110	4.642.837	13,66
Contribuição Definida	4.854.004	4.417.096	9,89
Benefício Definido Regime Capitalização Programado	173.808	16.910	927,84
Benefício Definido Regime Capitalização Não Programado	249.298	208.831	19,38
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(106.440)	(113.498)	(6,22)
(-) Serviço Passado (item 4.1.1)	(7.307)	(8.510)	(14,14)
(-) Déficit Equacionado (item 4.1.2)	(97.752)	(103.394)	(5,46)
(-) Por Ajustes Contribuições (item 4.1.3)	(1.381)	(1.594)	(13,36)

4.1.1 Dívida de Serviço Passado

Registra as contribuições extraordinárias referentes ao tempo serviço passado (TSP) a integralizar dos planos, atualizada mensalmente pela taxa acordada nos Instrumentos de Confissão de Dívidas dos respectivos planos de benefícios e amortizadas pelo método de financiamento pactuado.

	Plano HCPA Prev
Dívida de TSP (Exercício)	01/06/2010
Dívida Inicial (R\$)	67.938
Saldo Devedor (R\$)	14.641
Prazo Pactuado (meses)	164
Parcelas Faltantes (meses)	36
Parcela (R\$)	521
Data de Vencimento	01/12/2023
Taxa de Atualização	INPC + 6% a.a.
Método de Financiamento	SAC

O saldo devedor de R\$ 14.641 mil apresentado na tabela acima, refere-se ao TSP dos Participantes e Assistidos do plano. O valor registrado contabilmente, de R\$ 7.307 mil, na rubrica Provisões Matemáticas a Constituir é somente relacionado ao grupo de Aposentados do Plano HCPA Prev.

4.1.2 Dívida de Déficit Equacionado

Representa o valor das contribuições extraordinárias futuras para cobertura de déficit equacionado apurado em exercícios anteriores, atualizado mensalmente pela taxa acordada nos Instrumentos de Confissão de Dívidas dos respectivos planos de benefícios e amortizadas pelo método de financiamento pactuado.

	Arysta Lifescience		Magnus			Produquímica NE Prev		Transurb Prev	Prev Fupf BD
Dívida de Déficit (Exercício)	2012	2017	2011	2015	2019	2017	2019	2014	2019
Dívida Inicial (R\$)	2.094	1.840	47.407	37.967	23.000	480	1.689	5.505	2.120
Saldo Devedor (R\$)	1.138	546	41.100	25.062	21.720	480	1.689	3.896	2.120
Prazo Pactuado (meses)	135	36	233	180	180	96	60	130	180
Parcelas Faltantes (meses)	39	10	173	124	170	71	60	58	180
Parcela (R\$)	32	63	441	313	219	8	31	75	22
Data de Vencimento	01/03/2024	01/08/2021	01/05/2035	01/04/2031	01/02/2035	01/04/2021	01/02/2026	01/10/2025	01/12/2035
Taxa de Atualização	INPC + 5,75% a.a.	INPC + 5,0% a.a.	INPC + 6,0% a.a.	INPC + 5,35% a.a.	INPC + 5,1% a.a.	IGPM + 5,0% a.a.	IGPM + 4,1% a.a.	INPC + 5,0% a.a.	INPC + 5,5% a.a.
Método de Financiamento	PRICE	PRICE	SAC	SAC	SAC	PRICE	PRICE	PRICE	SAC

4.1.3 Dívida por Ajustes de Contribuições

Representa o valor das contribuições extraordinárias futuras para cobertura de déficit de migração apurado em exercícios anteriores, atualizado mensalmente pela taxa acordada nos Instrumentos de Confissão de Dívidas dos respectivos planos de benefícios e amortizadas pelo método de financiamento pactuado.

	Magnus
Dívida por Ajuste de Contribuição (Exercício)	2012
Dívida Inicial (R\$)	2.284
Saldo Devedor (R\$)	1.381
Prazo Pactuado (meses)	148
Parcelas Faltantes (meses)	88
Parcela (R\$)	23
Data de Vencimento	01/04/2028
Taxa de Atualização	INPC + 6% a.a.
Método de Financiamento	SAC

4.2 Avaliação atuarial

Estudo técnico pelo qual o atuário mensura os recursos financeiros necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos pelos planos, adotando, para cada um dos planos administrados, hipóteses atuariais aderentes às suas características, aprovadas pelo Conselho Deliberativo, conforme dispostas no quadro adiante.

As principais alterações ocorridas nas hipóteses atuariais utilizadas em 2020, comparativamente àquelas utilizadas no ano anterior, decorrem de informações atualizadas prestadas pelas Patrocinadoras relativas à rotatividade de pessoal e crescimento real de salários. Com relação ao estudo de convergência da taxa de juros atuarial realizado em 2020, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da BB Previdência, composto por representantes das Patrocinadoras e dos Participantes, em 17 de dezembro de 2020, a Nota Técnica Diope/Gerin - 2020/820, que indicou a manutenção das Metas Atuariais e Índices de Referências dos planos administrados.

Um comparativo entre as premissas atuariais utilizadas na avaliação dos anos de 2020 e de 2019 é apresentado como segue:

Plano	Premissas Atuariais											
	Exercício 2020						Exercício 2019					
	Taxa			Tábua			Taxa			Tábua		
	Rotatividade	Crescimento Salarial	Juros	Mortalidade Válidos	Mortalidade Inválidos	Entrada Invalidez	Rotatividade	Crescimento Salarial	Juros	Mortalidade Válidos	Mortalidade Inválidos	Entrada Invalidez
*A1 Prev	-	-	-	-	-	-	Nula	3,00%	4,10%	AT-2000 M	Ex-IAPC	TASA 27
AbrappPrev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Alfa Prev	3,00%	1,00%	4,10%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27	3,00%	0,50%	4,10%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27
Alliance Prev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Amazul Prev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ApexPrev	N/A	N/A	N/A	AT-2000 M&F	AT-2000 M	N/A	N/A	N/A	N/A	AT-2000 M&F	AT-2000 M	N/A
Arysta Lifescience	N/A	N/A	4,50%	AT-2000 M	N/A	N/A	N/A	N/A	4,50%	AT-2000 M	N/A	N/A
Arysta Prev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Aurora Prev	12,00%	0,50%	4,10%	AT-2000 M	Ex-IAPC	LIGHT MEDIA	13,00%	0,50%	4,10%	AT-2000 M	Ex-IAPC	LIGHT MEDIA
BBPrev Realize+	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
BBPrev Coop	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
BBPrev Futuro	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
BBTS Prev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
*BBTur Prev	-	-	-	-	-	-	N/A	N/A	4,00%	AT-83 M	N/A	N/A
Caern Prev	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27
Campos prev	5,40%	3,50%	4,10%	AT-2000 M	Ex-IAPC	TASA 27	5,80%	2,20%	4,10%	AT-2000 M	Ex-IAPC	TASA 27
Cassi Prev	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27
CohaPrev	Nula	1,63%	4,10%	AT-2000 M&F suavizada em 10%	AT - 2000 Média suavizada em 10%	LIGHT MEDIA	Nula	1,63%	4,10%	AT-2000 M&F suavizada em 10%	AT - 2000 Média suavizada em 10%	LIGHT MEDIA
Cosuel Prev	3,50%	Nula	4,10%	AT-2000 M	Ex-IAPC	TASA 27	4,50%	Nula	4,10%	AT-2000 M	Ex-IAPC	TASA 27
**Cotrijal Prev	20,00%	4,00%	4,10%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27	20,00%	4,00%	4,10%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27
CPRM Prev	Nula	1,00%	4,10%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27	Nula	1,00%	4,10%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27

* Planos em processo de finalização da Retirada de Patrocínio

** Planos que ainda não enviaram a premissa de crescimento real de salário e rotatividade, foram consideradas as de 2019.

Plano	Premissas Atuariais											
	Exercício 2020						Exercício 2019					
	Taxa			Tábua			Taxa			Tábua		
	Rotatividade	Crescimento Salarial	Juros	Mortalidade Válidos	Mortalidade Inválidos	Entrada Invalidez	Rotatividade	Crescimento Salarial	Juros	Mortalidade Válidos	Mortalidade Inválidos	Entrada Invalidez
EBC Prev	0,87%	2,93%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27	5,11%	3,12%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27
Edserj Prev	4,50%	3,50%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27	4,50%	4,00%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27
**Fumec Prev	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27
Fuvates Prev	23,12%	1,83%	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27	19,68%	2,14%	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27
Funterra Prev	0,00%	0,00%	4,10%	AT-2000 M&F	MI-85 M&F	MÜLLER	0,00%	0,80%	4,10%	AT-2000 M&F	MI-85 M&F	MÜLLER
HCPA Prev	2,40%	1,09%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27	3,33%	0,93%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27
Igarassu Prev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Magnus	12,57%	Nula	5,10%	AT-83 M&F	RRB-83	Álvaro Vindas	5,66%	Nula	5,10%	AT-83 M&F	RRB-83	Álvaro Vindas
Plano de Benefício Definido Saldado	N/A	N/A	4,09%	AT 2000 Feminina Suavizada em 20% (ambos os sexos)	Winklevoss	N/A	N/A	N/A	4,09%	AT 2000 Feminina Suavizada em 20% (ambos os sexos)	Winklevoss	N/A
**Plano de Benefícios Prev Amazônia	0,77%	0,00%	4,10%	AT 2000 Feminina Suavizada em 20% (ambos os sexos)	Winklevoss	ALVARO VINDAS suavizada em 30%	0,77%	0,00%	4,10%	AT 2000 Feminina Suavizada em 20% (ambos os sexos)	Winklevoss	ALVARO VINDAS suavizada em 30%
Plano Misto de Benefícios Saldados	N/A	N/A	4,09%	AT 2000 Feminina Suavizada em 20% (ambos os sexos)	Winklevoss	N/A	N/A	N/A	4,09%	AT 2000 Feminina Suavizada em 20% (ambos os sexos)	Winklevoss	N/A
Prev Fupf	Nula	Nula	5,50%	AT-83 M&F	EX-IAPC	Álvaro Vindas	Nula	Nula	5,50%	AT-83 M&F	EX-IAPC	Álvaro Vindas
Prev Fupf CD	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Procempa Prev	0,00%	3,30%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27	9,52%	1,19%	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27
Produquímica-NE Prev	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M&F	N/A	TASA 27	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M&F	N/A	TASA 27
Santa Cruz Prev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SarahPrev	3,00%	0,64%	5,00%	AT-2000 M&F	RP 2000 Disable	Álvaro Vindas	3,00%	0,64%	5,00%	AT-2000 M&F	RP 2000 Disable	Álvaro Vindas

* Planos em processo de finalização da Retirada de Patrocínio

** Planos que ainda não enviaram a premissa de crescimento real de salário e rotatividade, foram consideradas as de 2019.

Plano	Premissas Atuariais											
	Exercício 2020						Exercício 2019					
	Taxa			Tábua			Taxa			Tábua		
	Rotatividade	Crescimento Salarial	Juros	Mortalidade Válidos	Mortalidade Inválidos	Entrada Invalidez	Rotatividade	Crescimento Salarial	Juros	Mortalidade Válidos	Mortalidade Inválidos	Entrada Invalidez
SeespPrev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SGC Prev	1,79%	0,00%	4,15%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27	Nula	1,00%	4,15%	AT-2000 M&F	Ex-IAPC	TASA 27
TecnoPrev	N/A	N/A	N/A	AT-83 M	EX-IAPC	N/A	N/A	N/A	N/A	AT-83 M	EX-IAPC	N/A
Terra Prev	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Trensurb Prev	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27	Nula	Nula	4,10%	AT-2000 M	EX-IAPC	TASA 27
*UCS Prev	-	-	-	-	-	-	13,50%	0,00%	4,50%	AT-2000 M&F	N/A	TASA 27
Unoesc Prev	13,50%	0,00%	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27	13,00%	1,00%	4,10%	AT-2000 M&F	EX-IAPC	TASA 27

* Planos em processo de finalização da Retirada de Patrocínio

** Planos que ainda não enviaram a premissa de crescimento real de salário e rotatividade, foram consideradas as de 2019.

4.3 Equilíbrio Técnico

Representa o resultado apurado do plano de benefícios, considerando a diferença entre o Patrimônio de Cobertura do Plano e o valor das Provisões Matemáticas dos Benefícios a Conceder e Concedidos, que pode ser superavitário ou deficitário.

Entende-se por Patrimônio de Cobertura do Plano a diferença entre seu ativo total e o somatório do exigível operacional, exigível contingencial e fundos.

No encerramento do exercício de 2020, dos 45 planos administrados pela BB Previdência, 19 planos apresentam resultado superavitário, sete planos apresentam resultado deficitário, 16 planos encontram-se em equilíbrio técnico correspondendo àqueles estruturados na modalidade contribuição definida e que não apresentam qualquer risco de ordem atuarial, tendo em vista que não oferecem benefícios de risco na modalidade de benefício definido (Aposentadoria por invalidez, pensão por morte, pensão por invalidez etc.) e três planos sem patrimônios aguardando encerramento dos CNPB's.

A BB Previdência apresentou em 2020 um superávit técnico acumulado de R\$ 297.126 mil, que, comparado ao exercício de 2019, quando atingiu o valor R\$ 218.964 mil, representa um acréscimo de 35,70% no período. O acréscimo decorre em grande parte pela recepção do Plano de Benefício Definido Saldado

e Plano Misto de Benefícios Saldados, ambos superavitários, que migraram para a BB Previdência via Transferência de Gerenciamento.

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Equilíbrio Técnico	297.126	218.964	35,70
Resultados Realizados	297.126	218.964	35,70
Superávit Técnico Acumulado	297.126	218.964	35,70
Reserva de Contingência	297.126	218.964	35,70

4.3.1 Superávit Técnico

O superávit corresponde ao resultado positivo entre o Patrimônio de Cobertura do Plano e o valor das Provisões Matemáticas dos Benefícios a Conceder e Concedidos. Uma vez apurado o saldo positivo, registra-se o valor em reserva de contingência e reserva especial.

De acordo com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, o superávit do plano será destinado prioritariamente à constituição de reserva de contingência, considerando como limite o menor valor apurado pelos seguintes critérios:

- 25% do valor das reservas matemáticas referentes aos benefícios definidos; ou
- montante a ser calculado da seguinte forma: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo})] \times \text{Provisão matemática}$.

O que exceder o limite será empregado na constituição da reserva especial para revisão do plano de benefícios, que, ao apresentar saldo por 2 ou 3 anos consecutivos, deverá ser destinado nos termos da legislação vigente.

4.3.2 Déficit Técnico

O déficit corresponde ao resultado negativo entre o Patrimônio de Cobertura do Plano e o valor das Provisões Matemáticas dos Benefícios a Conceder e Concedidos. Uma vez apurado o saldo negativo, a EFPC deverá observar os ditames da Resolução CNPC

nº 30, de 10 de outubro de 2018 e suas alterações, e fazer o devido equacionamento quando for necessário.

4.3.3 Equilíbrio Técnico Ajustado

O equilíbrio técnico ajustado é o somatório do valor de superávit ou déficit acumulado do plano com o valor do ajuste de precificação.

O ajuste de precificação, de periodicidade anual, de que trata a Resolução CNPC

nº 30, de 10 de outubro de 2018, corresponde à diferença entre o valor contábil dos títulos públicos federais mantidos até o vencimento e o valor presente dos referidos títulos, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial.

O equilíbrio técnico ajustado é considerado para fins de equacionamento do déficit ou revisão do plano para distribuição do superávit.

No caso de equacionamento de déficit, o equilíbrio técnico ajustado considerará o ajuste de precificação de títulos previsto, quer seja positivo ou negativo. Em destinação de superávit, o equilíbrio técnico ajustado considerará o ajuste de títulos previsto somente se negativo.

O detalhamento da apuração do ajuste de precificação dos planos administrados pela BB Previdência é apresentado no quadro a seguir:

CNPB	Plano	Exercício 2020			Exercício 2019		
		(=) Equilíbrio Técnico	(+/-) Ajuste de Precificação	(=) Equilíbrio Técnico Ajustado	(=) Equilíbrio Técnico	(+/-) Ajuste de Precificação	(=) Equilíbrio Técnico Ajustado
1997.0047-47	A1 Prev	-	-	-	(91)	3	(88)
1998.0048-56	Alfa Prev	666	352	1.018	1.883	260	2.143
1997.0021-83	Arysta Lifescience	(2.613)	810	(1.803)	(1.687)	741	(946)
1997.0010-47	Aurora Prev	808	7.743	8.551	2.495	9.642	12.137
2005.0002-56	Caern Prev	4.781	945	5.726	6.567	872	7.439
1998.0056-74	Campos Prev	1.566	20	1.586	2.508	1	2.509
1999.0027-92	Cassi Prev	5.853	-	5.853	4.579	-	4.579
2000.0078-56	CohaPrev	6.258	321	6.579	4.889	169	5.058
2001.0008-47	Cosuel Prev	2.616	379	2.995	2.777	381	3.158
2005.0012-11	Cotrijal Prev	5.065	26	5.091	4.089	14	4.103
1996.0048-83	CPRM Prev	14.303	36.402	50.705	34.036	36.212	70.248
2002.0007-19	EBC Prev	7.447	8.626	16.073	14.693	3.652	18.345
1996.0016-47	Edserj Prev	464	99	563	1.299	89	1.388
2003.0016-38	Fumec Prev	1.394	276	1.670	1.657	574	2.231
2003.0002-83	Fuvates Prev	4.079	154	4.233	3.531	144	3.675
2009.0021-56	HCPA Prev	19.966	6.166	26.132	10.186	1.479	11.665
1989.0009-83	Magnus	(19.022)	7.496	(11.526)	(13.831)	7.805	(6.026)
2010.0033-65	Plano de Benefício Definido Saldado	130.190	-	130.190	-	-	-
2010.0034-38	Plano de Benefícios Prev Amazônia	(1.088)	-	(1.088)	-	-	-
2010.0032-92	Plano Misto de Benefícios Saldados	18.024	-	18.024	-	-	-
1998.0040-74	Prev Fupf	(3.022)	54	(2.968)	(3.114)	69	(3.045)
2005.0064-83	Procempa Prev	(4.783)	596	(4.187)	368	85	453
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev	(65)	-	(65)	(1.829)	-	(1.829)
1996.0037-47	SarahPrev	95.941	8.890	104.831	115.043	11.681	126.724
2010.0003-74	SGC Prev	1.968	87	2.055	1.517	76	1.593
2014.0005-65	SGD Prev	-	-	-	486	-	486
2002.0005-65	Trensurb Prev	(471)	-	(471)	517	1	518
2003.0004-29	UCS Prev	-	-	-	21.426	524	21.950
1999.0037-56	Unoesc Prev	6.801	377	7.178	4.970	397	5.367
Total		297.126	79.819	376.945	218.964	74.871	293.835

Nota: Os planos na modalidade Contribuição Definida que não oferecem benefícios de risco na modalidade de Benefício Definido não são listados na tabela acima, tendo em vista que não apresentam qualquer risco de ordem atuarial.

O equilíbrio técnico ajustado da Entidade passou de R\$ 293.835 mil, em 2019, para R\$ 376.945 mil, em 2020, em grande parte explicado pela recepção do Plano de Benefício Definido Saldado e Plano Misto de Benefícios Saldados, que migraram para a BB Previdência via Transferência de Gerenciamento, e pelo incremento, em menor proporção, do ajuste de precificação, que foi positivamente impactado pela movimentação da carteira dos planos, quando da execução de seus respectivos ALM (Asset Liability Management).

4.4 Fundos

Registram valores com regras específicas de constituição e destinação.

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Fundos	712.487	547.527	30,13
Fundos Previdenciais	650.806	513.145	26,83
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	408.153	375.918	8,58
Revisão de Plano	153.219	41.814	266,43
Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial	89.434	95.413	(6,27)
Fundos Administrativos	57.169	30.376	88,20
Plano de Gestão Administrativa	57.169	30.376	88,20
Fundos dos Investimentos	4.512	4.006	12,63
Liquidez	1.959	1.574	24,46
Quitação por Morte e Invalidez	2.553	2.432	4,98

4.4.1 Fundos Previdenciais

Com destinação específica, são constituídos e revertidos de acordo com os regulamentos e Notas Técnicas Atuariais dos planos;

- **Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar**

Constituído pelas parcelas patronais não resgatáveis de Participantes que portaram ou resgataram suas contribuições, acrescido do rendimento. É destinado à cobertura de insuficiências do plano, melhoria dos níveis de benefício ou redução de contribuições.

- **Revisão de Plano**

Formado pela reserva especial originada no superávit do plano, destinado à redução parcial ou total de contribuições normais, cobertura de provisões matemáticas a constituir ou melhorias de benefícios.

- **Outros - Previstos em Nota Técnica Atuarial**

Fundos são formados, conforme critérios de constituição e de destinação específica, registrados na nota técnica atuarial de cada plano.

4.4.2 Fundos Administrativos

Constituído pela sobra de recurso apurada na gestão administrativa e destinado à cobertura de futuras despesas administrativas, acrescido do rendimento positivo dos investimentos do PGA. Em 2020 houve adição de três fundos

administrativos, oriundos da transferência de gerenciamento de três novos planos, em janeiro de 2020.

4.4.3 Fundos dos Investimentos

São constituídos por taxas contratuais cobradas dos mutuários para fazer frente à quitação de Empréstimos a Participantes em caso de morte, invalidez ou de inadimplência.

- **Taxa de Liquidez / Inadimplemento** - Percentual cobrando no ato da concessão, com a finalidade de constituir fundo garantidor destinado a quitar operações com Participantes – empréstimos simples – inadimplidas, consideradas irre recuperáveis pela BB Previdência, após a adoção das medidas cabíveis para recuperação do crédito; e
- **Taxa de Quitação por Morte** - Percentual definido com base no prazo e valor das operações com Participantes – empréstimo simples, para custear seguro prestamista destinado à quitação de saldo devedor vincendo, em caso de falecimento do mutuário.

5. Realizável

5.1 Gestão Previdencial

Representa os recursos a receber de cada plano de benefícios.

Os registros relativos às contribuições previdenciais (normais e extraordinárias) das Patrocinadoras e dos Participantes de planos estruturados na modalidade de benefício definido, são contabilizados pelo regime de competência, exceto as contribuições de autopatrocinados e de Participantes de planos de benefícios instituídos.

Os registros relativos às contribuições de benefícios de planos estruturados nas modalidades de contribuição definida e contribuição variável poderão ser efetuados com base no regime de caixa, respeitando o prazo previsto no regulamento de cada plano de benefícios.

A partir de 1 de janeiro de 2020, os registros contábeis das contribuições e 13º sobre contribuições, para os planos nas modalidades de contribuição definida e contribuição variável, foram alterados para o regime de caixa, conforme determina a Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018.

Registra os recursos a receber referentes:

- às contribuições normais e extraordinárias dos Participantes e Patrocinadoras dos planos de benefícios; e
- aos depósitos que ocorreram em função da necessidade de cumprir demandas judiciais específicas de cada plano de benefícios.

A composição do saldo é apresentada a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Gestão Previdencial	627.244	43.751	1.333,67
Recursos a Receber (a)	626.637	43.167	1.351,66
Adiantamentos (b)	102	-	-
Depósitos Judiciais (c)	496	575	(13,74)
Outros Realizáveis (d)	9	9	-

a) Recursos a Receber

A composição dos recursos a receber, considerando a sua data de vencimento em 31 de dezembro de 2020, é apresentada a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Recursos a Receber	626.637	43.751	1.351,66
Vincendos	626.637	43.167	1.351,66
Vencidos até 30 dias		-	-
Vencidos entre 31 e 60 dias		-	-
Vencidos há mais de 60 dias		-	-

O acréscimo no exercício de 2020 nos recursos a receber, comparado ao exercício anterior, deve-se:

- ao valor a receber da Dívida de Contribuições Contratadas, que totalizam R\$ 626.498 mil, conforme apresentado a seguir:

	Prev Fupf CD	Plano de Benefício Definido Saldado	Plano de Misto de Benefícios Saldado
Dívida de Contribuições Contratadas (Exercício)	01/12/2019	01/12/2019	01/12/2019
Dívida Inicial (R\$)	2.284	2.284	2.284
Saldo Devedor (R\$)	1.381	1.381	1.381
Prazo Pactuado (meses)	148	148	148
Parcelas Faltantes (meses)	88	88	88
Parcela (R\$)	23	23	23
Data de Vencimento	01/04/2028	01/04/2028	01/04/2028
Taxa de Atualização	INPC + 4% a.a.	INPC + 4,09% a.a.	INPC + 4,09% a.a.
Método de Financiamento	SAC	PRICE	PRICE

- E o restante do saldo refere-se a valores vincendos dos planos estruturados na modalidade de benefício definido que totalizam R\$ 139 mil em 31 de dezembro de 2020, que foram recebidos em janeiro de 2021.

b) Adiantamentos

Os valores apresentados foram registrados pelas transferências de gerenciamentos do Plano de Benefício Definido Saldado e do Plano Misto de Benefício Saldado referente a antecipação de abono anual e pecúlio.

c) Depósitos Judiciais

Os depósitos judiciais efetuados têm a finalidade de garantir o juízo nas discussões de valores ou obrigações. Já os depósitos recursais são efetuados somente na Justiça do Trabalho e são necessários para fins de admissibilidade de recursos, nas hipóteses em que a Entidade é sucumbente na demanda.

Os depósitos judiciais e recursais são atualizados mensalmente, sendo que os processos que tramitam nas instâncias cível e trabalhista seguem os critérios de atualização de cada Tribunal e os depósitos efetuados na Justiça Federal são corrigidos pela taxa da Selic.

O depósito judicial foi realizado para garantir a demanda judicial referente ao processo cível de caráter previdencial, avaliado com probabilidade de perda provável, como detalhado na nota 7.

A redução apresentada de 13,74% no exercício de 2020, refere-se à seguinte movimentação:

- Em janeiro de 2020, foi registrado o depósito judicial no Plano de Benefício Definido Saldado devido a transferência de gerenciamento, correspondente a ação de equiparação salarial e respectivos reflexos, mais a atualização do exercício no valor total de R\$ 77 mil;
- Em março de 2020, foi realizada a baixa do depósito judicial no Plano SarahPrev, correspondente a ação de auxílio-doença e Aposentadoria por invalidez, mais a atualização do exercício no valor total de R\$ 176 mil;
- Em julho de 2020, foi registrado o depósito judicial no plano SarahPrev, correspondente a ação de equiparação salarial e respectivos reflexos, mais a atualização do exercício no valor total de R\$ 10 mil;
- Somada a atualização do exercício que corresponde a R\$ 10 mil.

d) Outros Realizáveis

Valores a compensar referentes a impostos pagos à maior à Receita Federal do Brasil no valor de R\$ 9 mil.

5.2 Gestão Administrativa

Registra as contribuições para o custeio administrativo a receber das Patrocinadoras, Participantes, autopatrocinados e Assistidos, e os valores a receber dos planos referentes ao custeio dos investimentos; os adiantamentos efetuados na folha de salários dos colaboradores da BB Previdência; os adiantamentos de serviços de terceiros; os gastos antecipados referentes às despesas de períodos subsequentes e os depósitos judiciais e recursais desembolsados por força de decisão judicial. Os recursos a receber da gestão administrativa são contabilizados pelo valor original e atualizados até a data do balanço quando aplicável.

Registra os recursos a receber referentes:

- às contribuições para custeio administrativo;
- à antecipação de despesas administrativas diversas; e
- aos depósitos judiciais de natureza administrativa.

Composição do saldo é assim apresentada:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Gestão Administrativa	7.469	6.034	23,78
Contas a Receber (a)	2.279	2.799	(18,58)
Despesas Antecipadas (b)	67	158	(57,59)
Depósitos Judiciais / Recursos (c)	5.123	3.077	66,49

a) Contas a Receber

A composição das contas a receber, considerando a sua data de vencimento em 31 de dezembro de 2020, é apresentada a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Contas a Receber	2.279	2.799	(18,58)
Vincendos	2.279	2.799	(18,58)
Vencidos até 30 dias	-	-	-
Vencidos entre 31 e 60 dias	-	-	-
Vencidos há mais de 60 dias	-	-	-

Os saldos vincendos em 31 de dezembro de 2020 foram recebidos em janeiro de 2021. Nos dois exercícios comparativos não ocorreram atrasos no recolhimento das contribuições para custeio.

b) Despesas Antecipadas

São valores de despesas antecipadas da administração da BB Previdência, como adiantamento de férias de pessoal próprio.

c) Depósitos Judiciais / Recursais

No exercício de 2020 verifica-se um acréscimo de 66,49% em comparação ao exercício anterior, justificado por:

- depósito judicial mensal do Pis/Cofins realizado no PGA, acumulando o valor de R\$ 4.773 mil;
- depósito judicial trabalhista, acumulando o valor de R\$ 47 mil; e
- atualização dos depósitos judiciais ao longo do exercício de 2020, no valor de R\$ 303 mil.

5.3 Investimentos

No grupo de investimentos são escriturados os limites operacionais de aplicações dos recursos garantidores das provisões matemáticas e dos fundos, bem como seus acréscimos e decréscimos, sem distinção de prazos e consoante as operações previstas nas Políticas de Investimentos específicas dos planos.

O administrador e gestor majoritário dos recursos dos planos de benefícios é a BB Gestão de Recursos - Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A.

A BB Previdência adota para os seus investimentos, no âmbito da custódia, a estrutura de segregação virtual da carteira de investimentos. Internamente, possui a segregação dos planos através de sistema específico, que registra, para cada plano, seus respectivos ativos financeiros.

Ao longo do exercício de 2020, foram desenvolvidas ações para a segregação real da custódia dos recursos investidos dos planos, como a abertura de contas corrente de investimento, contas Cetip e contas Selic específicas, assim como a individualização da carteira de investimentos de alguns planos junto ao Custodiante. Ainda estão em andamento outras ações, como o desenvolvimento de sistema informatizado para as movimentações financeiras, que possibilitarão a individualização dos demais planos.

A BB Previdência faz gestão de investimentos de 45 planos de benefícios e um plano de gestão administrativa.

A carteira de investimentos consolidada da BB Previdência alcançou no exercício de 2020 o montante de R\$ 8.882.589 mil, com acréscimo de 17,77% em comparação ao exercício anterior, conforme discriminado na tabela a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Investimentos	8.882.589	7.542.163	17,77
Títulos Públicos (item 5.3.1)	3.921.566	3.482.611	12,60
Títulos Públicos Federais	3.921.566	3.482.611	12,60
Créditos Privados e Depósito (item 5.3.2)	112.983	121.451	(6,97)
Instituições Financeiras	64.036	58.025	10,36
Companhias Abertas	48.947	63.426	(22,83)
Ações (item 5.3.3)	315	-	-
Ações	315	-	-
Fundos de Investimento (item 5.3.4)	4.767.050	3.879.984	22,86
Curto Prazo	33.546	9.716	245,27
Renda Fixa	2.714.866	2.437.776	11,37
Ações	1.071.057	849.643	26,06
Multimercado	658.054	376.445	74,81
Direitos Creditórios	72.985	83.356	(12,44)
Participações	25.238	30.654	(17,67)
Imobiliário	191.304	92.394	107,05
Outros	191.304	92.394	107,05
Derivativo (item 5.3.5)	396	918	(56,86)
SWAP	396	918	(56,86)
Investimentos Imobiliários (item 5.3.6)	28.923	6.388	352,77
Empréstimos e Financiamentos (item 5.3.7)	51.356	50.811	1,07

5.3.1 Títulos Públicos

O registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários dos planos administrados pela Entidade são realizadas de acordo com a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, nas categorias “títulos para negociação” e “títulos mantidos até o vencimento”.

- **Títulos para Negociação - MtM**

Os títulos e valores mobiliários classificados nesta categoria são registrados pelo valor de mercado, isto é, computando-se a valorização ou a desvalorização em função dos preços praticados no mercado financeiro e de capitais.

- **Títulos Mantidos até o Vencimento - HtM**

Os investimentos em títulos mantidos até o vencimento correspondem aos títulos e valores mobiliários, exceto ações não resgatáveis, para os quais os planos de benefícios têm a capacidade e a intenção de mantê-los em carteira até o seu vencimento.

Os ativos financeiros classificados nesta categoria são contabilizados pelos respectivos custos de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos, os quais devem impactar o resultado do período.

5.3.1.1 Posição de Títulos Públicos

Na tabela a seguir são apresentadas as informações referentes ao montante, natureza (Títulos para Negociação - MtM e Títulos Mantidos até o Vencimento - HtM), faixas de vencimento, assim como os valores de custo e de mercado, segregados por tipo de título, conforme estabelecido no artigo 36, incisos I e II, da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, considerando as alterações da Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020.

CNPB	Título Público Federal	Faixa de Vencimento						Valor		Valor Contabilizado	
		Até 1 ano		De 1 a 5 anos		Acima de 5 anos		Custo	Mercado	Exercício 2020	Exercício 2019
		MtM	HtM	MtM	HtM	MtM	HtM				
	Certificado do Tesouro	-	-	-	-	17.044	-	17.044	17.044	17.044	-
2010.0032-92	Plano Misto de Benefícios Saldado	-	-	-	-	17.044	-	17.044	17.044	17.044	-
	Crédito Securitizado (*)	-	-	-	-	4.429	26.759	31.188	31.188	31.188	35.533
1994.0025-65	Funterra Prev	-	-	-	-	4.429	26.759	31.188	31.188	31.188	35.533
	Letra do Tesouro Nacional - LTN	4.750	-	-	-	-	-	4.750	4.750	4.750	14.049
2005.0002-56	Caern Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.027
2001.0008-47	Cosuel Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187
1996.0048-83	CPRM Prev	2.771	-	-	-	-	-	2.771	2.771	2.771	2.607
1996.0016-47	Edserj Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	445
2003.0016-38	Fumec Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.071
2002.0005-65	Trensurb Prev	1.979	-	-	-	-	-	1.979	1.979	1.979	2.899
2003.0004-29	UCS Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.813
	Nota do Tesouro Nacional - NTN-B	-	25.297	71.012	201.544	571.012	2.829.934	3.698.799	4.484.751	3.698.799	3.270.586
1997.0047-47	A1 Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.779
1998.0073-83	AbrappPrev	-	-	631	560	2.002	812	4.005	4.299	4.005	3.936
1998.0048-56	Alfa Prev	-	-	4.317	1.873	17.098	8.582	31.870	34.181	31.870	28.366
1998.0062-47	Alliance Prev	-	-	1.183	7.504	37	11.689	20.413	24.575	20.413	19.526
2013.0004-56	ApexPrev	-	-	2.287	2.229	22.788	2.668	29.970	30.906	29.970	29.925
1997.0021-83	Arysta Lifescience	-	-	-	2.521	179	5.709	8.409	10.198	8.409	8.059
2009.0022-29	Arysta Prev - M	-	-	1.545	2.624	320	3.702	8.191	9.564	8.191	7.851
1997.0010-47	Aurora Prev	-	-	-	2.905	68.609	149.034	220.548	265.028	220.548	208.056
2012.0006-65	BBPrev Realize+	-	-	-	110	481	134	725	776	725	718
2016.0005-38	BBTS Prev	-	-	-	-	559	-	559	559	559	565
2005.0016-11	BBturPrev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.231
2005.0002-56	Caern Prev	-	-	3.506	2.306	12.649	16.356	34.817	39.598	34.817	32.703
1998.0056-74	Campos Prev	-	-	1.519	-	7.062	6.781	15.363	17.496	15.363	13.766
1999.0027-92	Cassi Prev	-	-	2.228	-	624	1.229	4.082	4.225	4.082	2.759

CNPB	Título Público Federal	Faixa de Vencimento						Valor		Valor Contabilizado	
		Até 1 ano		De 1 a 5 anos		Acima de 5 anos		Custo	Mercado	Exercício 2020	Exercício 2019
		MtM	HtM	MtM	HtM	MtM	HtM				
2000.0078-56	CohaPrev	-	-	9.095	3.314	12.347	24.860	49.617	57.052	49.617	40.473
2001.0008-47	Cosuel Prev	-	-	1.708	1.173	3.829	3.732	10.442	11.576	10.442	9.515
2005.0012-11	Cotrijal Prev	-	-	151	1.959	1.275	4.213	7.598	9.368	7.598	7.334
1996.0048-83	CPRM Prev	-	25.297	-	56.274	197.198	438.187	716.955	838.608	716.955	685.403
2002.0007-19	EBC Prev	-	-	-	-	31.635	169.567	201.202	243.855	201.202	185.607
1996.0016-47	Edserj Prev	-	-	1.796	595	6.919	3.745	13.056	13.898	13.056	10.728
2003.0016-38	Fumec Prev	-	-	10.419	2.566	22.840	10.993	46.819	49.684	46.819	43.029
1994.0025-65	Funterra Prev	-	-	-	45.760	-	95.013	140.773	174.322	140.773	134.658
2003.0002-83	Fuvates Prev	-	-	2.115	1.589	5.662	9.032	18.397	20.089	18.397	11.647
2009.0021-56	HCPA Prev	-	-	-	-	28.889	304.370	333.259	418.413	333.259	278.152
2010.0030-47	Igarassu Prev - C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	233
2010.0030-47	Igarassu Prev - M	-	-	220	-	126	-	347	347	347	102
1989.0009-83	Magnus	-	-	765	43.532	-	85.209	129.506	159.536	129.506	126.357
2010.0033-65	Plano de Benefício Definido Saldado	-	-	-	-	-	114.667	114.667	122.838	114.667	-
2010.0032-92	Plano Misto de Benefícios Saldado	-	-	-	-	-	118.233	118.233	126.239	118.233	-
2010.0034-38	Prev Amazônia	-	-	-	-	64.399	-	64.399	64.399	64.399	-
1998.0040-74	Prev Fupf	-	-	566	658	-	956	2.180	2.554	2.180	2.089
2010.0052-11	Prev Fupf CD	-	-	10.917	16.384	12.229	25.179	64.709	74.074	64.709	62.596
2005.0064-83	Procempa Prev	-	-	475	-	9.440	39.580	49.495	58.300	49.495	46.642
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev - M	-	-	1.379	-	-	-	1.379	1.379	1.379	1.334
2007.0030-74	Santa Cruz Prev - A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	109
2007.0030-74	Santa Cruz Prev - C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	832
2007.0030-74	Santa Cruz Prev - M	-	-	1.309	-	1.471	-	2.780	2.780	2.780	1.732
1996.0037-47	SarahPrev	-	-	-	-	-	1.108.802	1.108.802	1.450.967	1.108.802	1.062.735
2003.0007-47	SeespPrev	-	-	228	391	-	574	1.193	1.401	1.193	1.143
2010.0003-74	SGC Prev	-	-	925	375	1.551	4.928	7.779	8.852	7.779	4.788
2004.0021-74	TecnoPrev	-	-	5.868	4.344	903	5.884	16.998	19.199	16.998	16.314

CNPB	Título Público Federal	Faixa de Vencimento						Valor		Valor Contabilizado	
		Até 1 ano		De 1 a 5 anos		Acima de 5 anos		Custo	Mercado	Exercício 2020	Exercício 2019
		MtM	HtM	MtM	HtM	MtM	HtM				
2002.0005-65	Trensurb Prev	-	-	-	-	19.131	27.237	46.367	54.875	46.367	43.599
2003.0004-29	UCS Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73.452
1999.0037-56	Unoesc Prev	-	-	5.862	-	18.756	28.276	52.894	58.738	52.894	40.079
-	PGA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.669
	Nota do Tesouro Nacional - NTN-C	71.281	-	-	-	19.139	-	90.421	90.421	90.421	78.009
1999.0027-92	Cassi Prev	34.628	-	-	-	9.298	-	43.926	43.926	43.926	37.897
2005.0064-83	Procempa Prev	26.155	-	-	-	7.022	-	33.177	33.177	33.177	28.623
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev - C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.090
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev - M	10.498	-	-	-	2.819	-	13.318	13.318	13.318	7.399
	Nota do Tesouro Nacional - NTN-F	6.105	374	15.482	2.361	43.463	11.579	79.364	84.481	79.364	84.434
1998.0073-83	AbrappPrev	443	-	-	-	-	-	443	487	443	464
2013.0004-56	ApexPrev	2.497	-	-	-	5.660	-	8.157	8.508	8.157	8.265
1997.0010-47	Aurora Prev	-	-	-	-	738	2.524	3.262	3.883	3.262	3.250
2012.0006-65	BBPrev Realize+	116	-	-	-	-	-	116	128	116	122
2005.0002-56	Caern Prev	-	-	-	-	646	2.089	2.735	3.286	2.735	2.721
2000.0078-56	CohaPrev	-	-	-	1.580	-	-	1.580	1.808	1.580	1.584
2001.0008-47	Cosuel Prev	19	78	30	106	49	160	442	513	442	440
1996.0048-83	CPRM Prev	2.832	-	9.800	-	14.738	5.193	32.561	34.697	32.561	32.598
2002.0007-19	EBC Prev	-	-	4.941	-	8.372	454	13.767	14.139	13.767	13.716
1996.0016-47	Edserj Prev	23	34	38	50	78	94	317	358	317	315
2003.0016-38	Fumec Prev	175	263	216	287	322	390	1.654	1.864	1.654	1.657
2005.0064-83	Procempa Prev	-	-	-	-	8.613	-	8.613	8.768	8.613	8.593
2002.0005-65	Trensurb Prev	-	-	457	337	4.247	675	5.717	6.042	5.717	5.700
2003.0004-29	UCS Prev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.010
	Custo	82.136	25.671	86.494	203.905	638.043	2.868.272	3.921.566	4.712.635	3.921.566	3.482.611

A Entidade declara possuir, em relação a cada plano de benefício, a capacidade financeira e a intenção de manter até seus respectivos vencimentos os títulos classificados na categoria de “Títulos Mantidos até o Vencimento”, em conformidade com o artigo 37 da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, considerando as alterações da Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020.

5.3.1.2 Reclassificação de Títulos Públicos Federais

Conforme estabelecido no artigo 36, inciso III, da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, considerando as alterações da Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, é apresentado na sequência para os planos de benefícios que tiveram títulos reclassificados em sua carteira, o montante dos títulos, o reflexo no resultado e os motivos que levaram à reclassificação.

- Retirada de Patrocínio dos Planos A1 Prev (CNPB nº 1997.0047-47), BBTur Prev (CNPB nº 2005.0016-11) e USC Prev (CNPB nº 2003.0004-29)

A retirada de patrocínio é um processo que exige da Entidade, uma vez aprovada pelo órgão regulador (Previc), a imediata liquidez dos recursos do plano de benefícios envolvido, de forma a permitir o pagamento de todas as suas obrigações.

Nesse sentido, a Previc aprovou através dos Pareceres, Previc Nº 232/2020/CTR/CGTR/DILIC, de 12/05/2020, Previc Nº 17/2020/CTR/CGTR/DILIC, de 11/02/2020, e Previc Nº 26/2020/CTR/CGTR/DILIC, de 28/02/2020 as solicitações das Patrocinadoras de retirada de patrocínio dos Planos A1 Prev, BBTurPrev e USCPrev, respectivamente, levando a BB Previdência a alienar os Títulos Públicos classificados na categoria de “Títulos Mantidos até o Vencimento” do plano.

A reclassificação de categoria para “Títulos para Negociação” e posterior alienação ocorreu por motivo isolado, não usual, não recorrente e não previsto, conforme estabelecido na Resolução CNPC Nº 29, de 13 de abril de 2018.

Na tabela a seguir é apresentada as informações sobre a alienação dos títulos públicos, conforme estabelecido no artigo 32, § 2º, da Resolução CNPC Nº 29, de 13 de abril de 2018, considerando as alterações da Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020.

Plano: A1 Prev		CNPB nº: 1997.0047-47			
Classificação: Notas do Tesouro Nacional B HTM					
Data de Negociação	Data de Vencimento	Quantidade Negociada	Valor Negociado	Resultado Apurado	Valor Contabilizado
Venda		1.688	7.163	1.154	7.163
26/05/2020	15/08/2030	21	84	12	84
26/05/2020	15/05/2030	1	4	-	4
26/05/2020	15/05/2055	1.666	7.075	1.142	7.075
Venda Total - NTN B HTM		1.688	7.163	1.154	7.163

Plano: BBturPrev		CNPB nº: 2005.0016-11			
Classificação: Notas do Tesouro Nacional B HTM					
Data de Negociação	Data de Vencimento	Quantidade Negociada	Valor Negociado	Resultado Apurado	Valor Contabilizado
Venda		298	1.145	158	1.145
13/04/2020	15/08/2022	31	113	10	113
13/04/2020	15/05/2023	62	233	28	233
13/04/2020	15/08/2024	28	105	11	105
13/04/2020	15/08/2030	177	694	109	694
Venda		2	8	1	8
16/04/2020	15/05/2035	2	8	1	8
Venda Total - NTN B HTM		300	1.153	159	1.153

A Resolução CNPC Nº 29. de 13.04.2018, em seu artigo 34, § 3º, considerando as alterações da Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, determina que seja mantida à disposição da Previc a documentação que servir de base para a reclassificação de categoria, devidamente acompanhada de exposição de motivos da Diretoria Executiva da EFPC.

1) A documentação que serviu de base para a reclassificação de categoria, títulos mantidos a vencimento para a categoria para negociação, foi o Parecer Previc Nº 17/2020/CTR/CGTR/DILIC, de 11/02/2020 que autorizou a retirada de patrocínio do referido Plano. A Entidade entende ser este um motivo isolado, não usual, não recorrente, e não previsto, atendendo o que determinada a citada Resolução, em seu Art. 34, § 2º, Incisos I e II.

2) Exposição de Motivos - Diante da autorização de retirada de patrocínio, fez-se necessária a reclassificação dos títulos e valores mobiliários pertencentes ao Plano, com posterior alienação. A totalidade dos recursos do Plano foi alocada em Fundo de Investimento, atrelado ao CDI. Essa medida buscou evitar oscilações às cotas do Plano, e garantir o pagamento dos valores devidos aos Participantes do Plano.

Data de Negociação	Data de Vencimento	Quantidade Negociada	Valor Negociado	Resultado Apurado	Valor Contabilizado
--------------------	--------------------	----------------------	-----------------	-------------------	---------------------

Classificação: Letra do Tesouro Nacional HTM

Venda		1.227	4.582	488	4.582
06/04/2020	15/05/2023	1.227	4.582	488	4.582
Venda		1.245	4.594	424	4.594
07/04/2020	15/08/2022	642	1.966	162	1.966
07/04/2020	15/08/2024	703	2.627	262	2.627
Venda		2.903	11.863	1.728	11.863
16/04/2020	15/08/2040	573	2.306	314	2.306
16/04/2020	15/05/2045	587	2.395	345	2.395
16/04/2020	15/08/2050	573	2.346	363	2.346
16/04/2020	15/05/2055	580	2.432	382	2.432
16/04/2020	15/05/2035	590	2.383	322	2.383
Venda Total - NTN B HTM		8.840	34.401	4.153	34.401

Classificação: Letra do Tesouro Nacional HTM

Venda		2.413	2.396	35	2.396
13/04/2020	01/07/2020	2.413	2.396	35	2.396
Venda Total - HTM		2.413	2.396	35	2.396

Classificação: Letra do Tesouro Nacional F HTM

Venda		1.951	2.268	376	2.268
13/04/2020	01/01/2027	1.951	2.268	376	2.268
Venda		1.897	2.185	290	2.185
16/04/2020	01/01/2023	1.897	2.185	290	2.185
Venda Total - F HTM		3.848	4.453	666	4.453

A Resolução CNPC Nº 29. de 13.04.2018, em seu artigo 34, § 3º, considerando as alterações da Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, determina que seja mantida à disposição da Previc a documentação que servir de base para a reclassificação de categoria, devidamente acompanhada de exposição de motivos da Diretoria Executiva da EFPC.

1) A documentação que serviu de base para a reclassificação de categoria, títulos mantidos a vencimento para a categoria para negociação, foi o Parecer Previc Nº 17/2020/CTR/CGTR/DILIC, de 11/02/2020 que autorizou a retirada de patrocínio do referido Plano. A Entidade entende ser este um motivo isolado, não usual, não recorrente, e não previsto, atendendo o que determinada a citada Resolução, em seu Art. 34, § 2º, Incisos I e II.

2) Exposição de Motivos - Diante da autorização de retirada de patrocínio, fez-se necessária a reclassificação dos títulos e valores mobiliários pertencentes ao Plano, com posterior alienação. A totalidade dos recursos do Plano foi alocada em Fundo de Investimento, atrelado ao CDI. Essa medida buscou evitar oscilações às cotas do Plano, e garantir o pagamento dos valores devidos aos Participantes do Plano.

5.3.1.2 Operações com Títulos Públicos Federais classificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento”

Conforme estabelecido no artigo 32, § 1º e § 2º, da Resolução CNPC N° 29, de 13 de abril de 2018, considerando as alterações da Resolução CNPC n° 37, de 13 de março de 2020, devem ser divulgados, em notas explicativas das demonstrações contábeis, os títulos públicos federais classificados na categoria “Títulos mantidos até o vencimento” negociados no período, especificando data da negociação, quantidade negociada, valor total negociado, o efeito no resultado das demonstrações contábeis e a justificativa para a negociação.

Estas operações, norteadas por estudos de Asset Liability Management – ALM, tiveram como objetivo minimizar o risco de descasamento entre ativo e o passivo dos planos, através do alongamento da carteira, mantendo assim o equilíbrio das reservas ao longo do tempo, possibilitando a sustentabilidade dos benefícios.

As tabelas apresentadas a seguir demonstram as operações ocorridas nos Títulos Públicos, ao longo do exercício de 2020, classificados na categoria de “Títulos Mantidos até o Vencimento”.

Plano: PGA				CNPB n°: 0000.0000-00	
Data de Negociação	Data de Vencimento	Quantidade Negociada	Valor Negociado	Resultado Apurado	Valor Contabilizado
Classificação: Letra do Tesouro Nacional B HTM					
Venda		3.200	13.825	3.073	13.825
16/10/2020	15/08/2050	3.200	13.825	3.073	13.825
Venda Total - NTN B HTM		3.200	13.825	3.073	13.825

A Resolução CNPC N° 29, de 13.04.2018, em seu artigo 34, § 3º, considerando as alterações feitas pela Resolução CNPC n° 37 de 13.03.2020, determina que seja mantida à disposição da Previc a documentação que servir de base para a reclassificação de categoria, devidamente acompanhada de exposição de motivos da Diretoria Executiva da EFPC.

1) A documentação que serviu de base para a reclassificação de categoria, títulos mantidos a vencimento para a categoria para negociação, foi a Nota Técnica Difin/Geinv 2020/652 de 09.09.2020, aprovada pelo Ata do Conselho Deliberativo da BB Previdência 102 05 de 29.09.2020. Foi identificado que os demais ativos não seriam suficientes para manter os desembolsos futuros de sua responsabilidade, sendo necessário a reclassificação deste ativo para posterior venda. A Entidade entende ser este um motivo isolado, não usual, não recorrente, e não previsto, atendendo o que determinada a citada Resolução, em seu Art. 34, Incisos I e II, CNPC n° 37.

2) Exposição de Motivos - Diante da iminente falta de liquidez do PGA, houve a necessidade de reclassificação e venda da NTN-B, para garantir o pagamento das obrigações futuras.

5.3.2 Créditos Privados

A posição em Créditos Privados detidos pelos planos administrados pela BB Previdência, em 31 de dezembro de 2020, é apresentada na tabela a seguir:

CNPB	Crédito Privado e Depósito	Faixa de Vencimento						Valor		Valor Contabilizado	
		Até 1 ano		De 1 a 5 anos		Acima de 5 anos		Custo	Mercado	Exercício 2020	Exercício 2019
		MtM	HtM	MtM	HtM	MtM	HtM				
	Certificado de Depósito Bancário - CDB	-	-	59.731	-	-	-	59.731	59.731	59.731	53.173
1994.0025-65	Funterra Prev	-	-	59.731	-	-	-	59.731	59.731	59.731	53.173
	Debênture	701	-	27.809	8.078	12.358	-	48.947	48.947	48.947	63.426
1994.0025-65	Funterra Prev	-	-	-	-	3.320	-	3.320	3.320	3.320	3.369
2010.0032-92	Plano Misto de Benefícios Saldados	-	-	-	-	1.401	-	1.401	1.401	1.401	-
1996.0037-47	SarahPrev	701	-	27.809	8.078	7.638	-	44.226	44.226	44.226	60.057
	Depósito a Prazo com Garantia Especial - DPGE	-	-	4.055	-	-	-	4.055	4.055	4.055	-
1996.0037-47	SarahPrev	-	-	4.055	-	-	-	4.055	4.055	4.055	-
	Letra Financeira - LF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.602
1996.0037-47	SarahPrev	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.602
	Valores a Receber	250	-	-	-	-	-	250	250	250	250
1994.0025-65	Funterra Prev	250	-	-	-	-	-	250	250	250	250
Total de Crédito Privado e Depósito		951	-	91.596	8.078	12.358	-	112.983	112.983	112.983	121.451

5.3.3 Ações

A posição apresentada em Ações é devido a migração do ativo na transferência de gerenciamento do Plano Misto de Benefícios Saldados, como demonstra a tabela a seguir:

Descrição	Papel	Exercício 2020	Exercício 2021	Varição (%)
Ações	BAZA3	315	-	-
Total		315	-	-

5.3.4 Fundos de Investimento

São contabilizados pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas e incluem, se for o caso, taxas e emolumentos. Os montantes relativos aos fundos de investimentos são representados pelo valor de suas cotas na data de encerramento do exercício.

O saldo dos Fundos de Investimentos é composto por:

- Fundos exclusivos, nos quais o único cotista é a BB Previdência; e
- Cotas de fundos de investimentos abertos, em que há a participação de outros cotistas.

No quadro abaixo é apresentada a composição dos Fundos de Investimentos por plano:

CNPB	Crédito Privado e Depósito	Faixa de Vencimento Indeterminado	Valor		Valor Contabilizado	
		MtM	Custo	Mercado	Exercício 2020	Exercício 2019
Cotas FI Estruturados		672.693	672.693	672.693	672.693	459.801
1998.0073-83	AbrappPrev	1.750	1.750	1.750	1.750	2.064
1998.0048-56	Alfa Prev	12.407	12.407	12.407	12.407	1.368
1998.0062-47	Alliance Prev	19.841	19.841	19.841	19.841	6.852
2017.0005-74	Amazul Prev	3.762	3.762	3.762	3.762	15.584
2013.0004-56	ApexPrev	11.690	11.690	11.690	11.690	2.653
1997.0021-83	Arysta Lifescience	1.501	1.501	1.501	1.501	9.744
2009.0022-29	Arysta Prev	11.277	11.277	11.277	11.277	1.435
1997.0010-47	Aurora Prev	37.196	37.196	37.196	37.196	9.341
2019.0010-47	BBPrev Coop	8	8	8	8	23.252
2019.0008-65	BBPrev Futuro	13.521	13.521	13.521	13.521	3.826
2012.0006-65	BBPrev Realize+	785	785	785	785	551
2016.0005-38	BBTS Prev	4.679	4.679	4.679	4.679	3.264
2005.0016-11	BBturPrev	-	-	-	-	648
2005.0002-56	Caern Prev	11.805	11.805	11.805	11.805	6.875
1998.0056-74	Campos Prev	2.781	2.781	2.781	2.781	2.152
1999.0027-92	Cassi Prev	6.958	6.958	6.958	6.958	5.260
2000.0078-56	CohaPrev	7.970	7.970	7.970	7.970	6.805
2001.0008-47	Cosuel Prev	2.453	2.453	2.453	2.453	2.051
2005.0012-11	Cotrijal Prev	6.781	6.781	6.781	6.781	5.129
1996.0048-83	CPRM Prev	18.309	18.309	18.309	18.309	9.785
2002.0007-19	EBC Prev	18.238	18.238	18.238	18.238	12.763
1996.0016-47	Edserj Prev	3.397	3.397	3.397	3.397	2.497
2003.0016-38	Fumec Prev	7.980	7.980	7.980	7.980	6.950
1994.0025-65	Funterra Prev	4.036	4.036	4.036	4.036	-

CNPB	Crédito Privado e Depósito	Faixa de Vencimento Indeterminado	Valor		Valor Contabilizado	
		MtM	Custo	Mercado	Exercício 2020	Exercício 2019
2003.0002-83	Fuvates Prev	5.409	5.409	5.409	5.409	3.435
2009.0021-56	HCPA Prev	55.435	55.435	55.435	55.435	37.110
2010.0030-47	Igarassu Prev - A	-	-	-	-	2
2010.0030-47	Igarassu Prev - M	272	272	272	272	144
1989.0009-83	Magnus	12.883	12.883	12.883	12.883	3.058
2010.0032-92	Plano Misto de Benefícios Saldados	-	-	-	-	-
2010.0034-38	Plano de Benefícios Prev Amazônia	8.479	8.479	8.479	8.479	147
1998.0040-74	Prev Fupf	164	164	164	164	48.065
2010.0052-11	Prev Fupf CD	53.679	53.679	53.679	53.679	9.095
2005.0064-83	Procempa Prev	10.419	10.419	10.419	10.419	1.273
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev	1.533	1.533	1.533	1.533	103
2007.0030-74	Santa Cruz Prev	1.625	1.625	1.625	1.625	999
1996.0037-47	SarahPrev	259.475	259.475	259.475	259.475	164.554
2003.0007-47	SeespPrev	1.248	1.248	1.248	1.248	1.011
2010.0003-74	SGC Prev	1.770	1.770	1.770	1.770	1.244
2004.0021-74	TecnoPrev	23.181	23.181	23.181	23.181	16.656
2017.0007-11	Terra Prev	4.949	4.949	4.949	4.949	3.220
2002.0005-65	Trensurb Prev	5.815	5.815	5.815	5.815	3.143
2003.0004-29	UCS Prev	-	-	-	-	16.497
1999.0037-56	Unoesc Prev	17.233	17.233	17.233	17.233	9.197
	Cotas FI Imobiliário	25.238	25.238	25.238	25.238	30.654
1994.0025-65	Funterra Prev	3.685	3.685	3.685	3.685	4.665
1996.0037-47	SarahPrev	21.553	21.553	21.553	21.553	25.989
	Cotas FI Exterior	191.304	191.304	191.304	191.304	92.394
1998.0073-83	AbrappPrev	394	394	394	394	-

CNPB	Crédito Privado e Depósito	Faixa de Vencimento Indeterminado	Valor		Valor Contabilizado	
		MtM	Custo	Mercado	Exercício 2020	Exercício 2019
1998.0062-47	Alliance Prev	4.220	4.220	4.220	4.220	-
2017.0005-74	Amazul Prev	1.021	1.021	1.021	1.021	-
2013.0004-56	ApexPrev	2.809	2.809	2.809	2.809	-
2009.0022-29	Arysta Prev	2.560	2.560	2.560	2.560	-
2019.0010-47	BBPrev Coop	6	6	6	6	-
2019.0008-65	BBPrev Futuro	8.687	8.687	8.687	8.687	-
2012.0006-65	BBPrev Realize+	200	200	200	200	-
2016.0005-38	B BTS Prev	1.264	1.264	1.264	1.264	-
2005.0012-11	Cotrijal Prev	1.524	1.524	1.524	1.524	-
1994.0025-65	Funterra Prev	4.420	4.420	4.420	4.420	-
2010.0030-47	Igarassu Prev	90	90	90	90	-
1989.0009-83	Magnus	7.669	7.669	7.669	7.669	-
2010.0052-11	Prev Fupf CD	11.605	11.605	11.605	11.605	-
2010.0050-74	Produquímica-NE Prev	588	588	588	588	-
2007.0030-74	Santa Cruz Prev	345	345	345	345	-
1996.0037-47	SarahPrev	135.999	135.999	135.999	135.999	92.394
2003.0007-47	SeespPrev	284	284	284	284	-
2004.0021-74	TecnoPrev	6.211	6.211	6.211	6.211	-
2017.0007-11	Terra Prev	1.409	1.409	1.409	1.409	-
	Cotas de Fundo de Investimento - FI	4.767.050	4.767.050	4.767.050	4.767.050	3.879.984

Composição dos Fundos de Investimentos Exclusivos e Não Exclusivos:

Fundo Exclusivo					
Ativo	Faixa de Vencimento			Exercício 2020	Exercício 2019
	Até 1 ano	De 1 a 5 anos	Acima de 5 anos		
Ações a Vista	556.331	-	-	-	20
Ações - Banco do Brasil S/A	7.052	-	-	72.985	83.356
CDB Pós Fixado - Bancos Privados	-	-	-	33.689	9.716
Cotas de Fundos de Ações	397.004	-	-	25.238	30.654
Cotas de Fundos de Renda Fixa	24.033	-	-	186.377	131.541
Cotas de Fundos Multimercados	419.635	-	-	191.304	92.394
Debentures - CDI	-	11.305	3.896		
Debentures Simples - IPCA	1.433	50.591	12.791		
Dépositos C/C no País	842	-	-		
DPGE Pós Fixado - Bancos Privados	2.392	78.247	-		
Índice Bovespa Futuro	(298)	(53)	-		
Letra Financeira Não Ligadas	7.328	64.304	-		
Letra Financeira do Tesouro	10.753	42.867	-		
Letra Financeira Subord. BB Pos	17.319	-	-		
Letra Tesouro Nacional	9.812	26.712	-		
Nota do Tesouro Nacional - B	109.343	947.942	822.381		
Nota do Tesouro Nacional - F	-	57.666	-		
Operação Compromissada Longa	10.020	-	-		
Operação Compromissada - 1 Dia	580.914	-	-		
Valores a Pagar	57.575	-	-		
Valores a Receber	42.823	-	-		
Total do Fundo Exclusivo	2.254.310	1.279.580	839.068	4.372.958	3.532.301

Fundo Não Exclusivo					
Ativo	Faixa de Vencimento			Exercício 2020	Exercício 2019
	Até 1 ano	De 1 a 5 anos	Acima de 5 anos		
Cotas de Fundos de Ações	-	-	-	-	20
Cotas de Fundos de Investimentos em Participações	-	-	72.985	72.985	83.356
Cotas de Fundos de Renda Fixa	33.546	-	143	33.689	9.716
Cotas de Fundos Imobiliários	-	-	25.238	25.238	30.654
Cotas de Fundos Multimercados	186.377	-	-	186.377	131.541
Cotas de Fundos no Exterior	191.304	-	-	191.304	92.394
Total do Fundo Não Exclusivo	411.227	-	98.367	509.594	347.682

5.3.5 Derivativos (SWAP)

Representam os contratos que derivam a maior parte de seu valor de um ativo subjacente, taxa de referência ou índice. A operação de SWAP é uma modalidade de contrato que possibilita a troca de fluxos de caixa entre duas partes, a taxas pré-estabelecidas.

Na carteira de investimentos da BB Previdência, apenas o Plano SarahPrev possui esta modalidade de investimento, no valor a receber de R\$ 396 mil no exercício de 2020, apresentando decréscimo de 56,86% em comparação ao exercício anterior de 918 mil e o valor a pagar de R\$ 242 mil, em dezembro de 2020, comparado ao exercício anterior R\$ 852 mil, com decréscimo de 71,60%, respectivamente. A variação apresentada decorre da oscilação de mercado, assim como da liquidação do contrato com vencimento em 17 de agosto de 2020.

5.3.6 Imobiliário

O Plano Funterra Prev (CNPB nº 1994.0025-65), cuja gestão foi transferida à BB Previdência, em junho de 2018, e o Plano Misto de Benefícios Saldado (CNPB nº 2010.0032-92), transferido em janeiro de 2020, possuem alocação em imóveis, conforme tabela a seguir:

Estes imóveis, conforme Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, e suas alterações, foram registrados com base nas avaliações realizadas indicadas na tabela abaixo. As depreciações são contabilizadas mensalmente, em conta redutora analítica do respectivo ativo.

Plano Funterra Prev				
Descrição	Propriedade (%)	Valor Imóvel	Data última reavaliação	Avaliador Responsável
Investimentos Imobiliários		6.337		
Aluguéis e Renda		3.044		
Locadas a Terceiros		3.044		
Terrenos		478		
Edifício Centro Século XXI Sala 301	100%	230	20/03/2018	AdValorem MAPENG LTDA Eng. José Guilherme Aranha Moura CREA SC 45.029-6
Edifício Centro Século XXI Sala 401	100%	230	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI Loja 02	150%	11	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI Loja 03	150%	7	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI Loja 05	150%	2	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI 7 Vagas Garagem	150%	1	20/03/2018	
Construção		2.711		
Edifício Centro Século XXI Sala 301	100%	1.301	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI Sala 401	100%	1.301	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI Loja 02	150%	60	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI Loja 03	150%	37	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI Loja 05	150%	9	20/03/2018	
Edifício Centro Século XXI 7 Vagas Garagem	150%	3	20/03/2018	
(-) Depreciação Acumulada		(145)		
Edifício Centro Século XXI Sala 301	100%	(70)	-	
Edifício Centro Século XXI Sala 401	100%	(70)	-	
Edifício Centro Século XXI Loja 02	150%	(3)	-	
Edifício Centro Século XXI Loja 03	150%	(2)	-	
Edifício Centro Século XXI Loja 05	150%	(0)	-	
Edifício Centro Século XXI 7 Vagas Garagem	150%	(0)	-	
Outros Investimentos Imobiliários		3.293		
Imóvel Rua São Cristóvão	20,66%	2.260	18/05/2018	Urbano Métrica® - Eng. Mauro de Souza Gomes - CAUA 10710-7
Imóvel Rua Teixeira Soares (i)	20,66%	1.033	-	

- No que diz respeito ao imóvel localizado a Rua Teixeira Soares, cabe ressaltar que se trata de imóvel obtido, ainda sob a gestão da entidade Funterra Prev, por meio de consolidação de propriedade oriunda da execução das garantias oferecidas no âmbito da emissão de Cédulas de Créditos Imobiliários pela M. Brasil Marketing Empreendimentos e Negócios Ltda. A consolidação da propriedade ocorreu em 15 de abril de 2016, conforme consta do 11º RGI e 3º RGI das Certidões das matrículas de nº 73.600 e nº 33. Na oportunidade, a entidade Funterra Prev optou por reconhecer o imóvel em suas demonstrações contábeis pelo valor da operação de garantia – parâmetro este utilizado pela própria autoridade fiscal para apuração do ITBI devido na consolidação. Atualmente, a BB Previdência envida esforços para formalizar junto ao RGI a transferência do registro da extinta entidade Funterra Prev para a atual gestora do Plano e, ato contínuo, obter a imissão na posse no âmbito do processo nº 0374211-77.2010.8.19.0001, para que, assim, lhe seja franqueado realizar uma avaliação técnica do imóvel, possibilitando sua adequada precificação nas demonstrações contábeis.

Plano Misto de Benefícios Saldados				
Descrição	Propriedade (%)	Valor Imóvel	Data última reavaliação	Avaliador Responsável
Investimentos Imobiliários		22.586		
Aluguéis e Renda		22.586		
Locadas a Terceiros		14.025		
Terrenos		9.739		
Imóvel de Brasília	100%	9.739	20/07/2020	FABRI Arquitetura, Sistemas e Design LTDA Arquiteto Abílio F. Abrahão - CAUA 9329-7
Construção		100%	8.114	
Imóvel de Brasília	150%	8.114	20/07/2020	FABRI Arquitetura, Sistemas e Design LTDA Arquiteto Abílio F. Abrahão - CAUA 9329-7
(-) Depreciação Acumulada		150%	(3.828)	
Imovel de Brasília	150%	(3.828)	20/07/2020	FABRI Arquitetura, Sistemas e Design LTDA Arquiteto Abílio F. Abrahão - CAUA 9329-7
Rendas e Participações		150%	8.560	
Terrenos		2.617		
World Trade Center de São Paulo	100%	2.617	20/07/2020	FABRI Arquitetura, Sistemas e Design LTDA Arquiteto Abílio F. Abrahão - CAUA 9329-7
Construção		100%	8.382	
World Trade Center de São Paulo	150%	8.382	20/07/2020	FABRI Arquitetura, Sistemas e Design LTDA Arquiteto Abílio F. Abrahão - CAUA 9329-7
(-) Depreciação Acumulada		150%	(2.439)	
World Trade Center de São Paulo	150%	(2.439)	20/07/2020	FABRI Arquitetura, Sistemas e Design LTDA Arquiteto Abílio F. Abrahão - CAUA 9329-7

5.3.7 Empréstimos e Financiamentos

As operações com Participantes representam os empréstimos concedidos, pelo valor principal acrescidos dos encargos contratuais incorridos até o encerramento do exercício. As operações são corrigidas mensalmente por taxa de juros definida em regulamento.

Quando de sua concessão são cobradas: taxa de administração, taxa de quitação por morte e taxa de inadimplência. Adicionalmente, é cobrado e descontado do valor principal o Imposto sobre Operações Financeiras (IOF), conforme legislação em vigor.

Os planos de benefícios abaixo possuem operações de empréstimos a Participantes, conforme previsto em suas respectivas Políticas de Investimentos, as quais estão em conformidade com as normas internas e externas, e apresentam os seguintes saldos:

CNPB	Planos	Avaliador Responsável	Exercício 2020	Exercício 2019
1998.007-83	AbrappPrev	Empréstimo	205	156
		Valor Atualizado	205	156
1998.0062-42	Alliance Prev	Empréstimo	606	633
		Valor Atualizado	606	633
2013.0004-56	ApexPrev	Empréstimo	1.643	1.229
		Valor Atualizado	1.644	1.249
		(-) Provisão de Perda	(2)	(19)

CNPB	Planos	Avaliador Responsável	Exercício 2020	Exercício 2019
2009.0022-29	Arysta Prev	Empréstimo	1.263	1.421
		Valor Atualizado	1.280	1.427
		Valor a Receber	-	45
		(-) Provisão de Perda	(16)	(51)
1997.0010-47	Aurora Prev	Empréstimo	2.522	2.172
		Valor Atualizado	2.439	2.110
		Valor a Receber	93	78
		(-) Provisão de Perda	(10)	(16)
2012.0006-65	BBPrev Realize+	Empréstimo	455	285
		Valor Atualizado	455	285
1996.0016-47	Edserj Prev	Empréstimo	205	156
		Valor Atualizado	205	156
		(-) Provisão de Perda		
1994.0025-65	Funterra Prev	Empréstimo	606	633
		Valor Atualizado	606	633
		(-) Provisão de Perda		
2010.0052-11	Prev Fupf CD	Empréstimo	1.643	1.229
		Valor Atualizado	1.644	1.249
		Valor a Receber	(2)	(19)
		(-) Provisão de Perda		
1996.0037-47	SarahPrev	Empréstimo	1.263	1.421
		Valor Atualizado	1.280	1.427
		Valor a Receber	-	45
		(-) Provisão de Perda	(16)	(51)
2017.0007-11	Terra Prev	Empréstimo	2.522	2.172
		Valor Atualizado	2.439	2.110
		(-) Provisão de Perda	(10)	(16)
1999.0037-56	Unoesc Prev	Empréstimo	455	285
		Valor Atualizado	455	285
Total de Empréstimo			51.356	50.811

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Empréstimos - Valores Atualizados	52.106	50.126	3,95
Empréstimos - Valores a Receber	1.253	1.231	1,79
(-) Provisão para Perdas com Empréstimos	(2.003)	(546)	266,85
Total	51.356	50.811	1,07

Na tabela a seguir é apresentada a composição da provisão de Perdas em Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLD) sobre os empréstimos a Participantes, por plano de benefícios:

Prazo de Atraso	Percentual Provisionado	Plano											
		ApexPrev		Arysta Prev		Aurora Prev		BBPrev Realize +		BDS		CVS	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
61 a 120 dias	25%	2	-	-	1	3	18	0,28	-	-	-	-	-
121 a 240 dias	50%	-	-	-	50	7	1	-	-	-	-	-	-
241 a 360 dias	75%	-	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-
360 dias acima	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	335	-	272	-
Total	ApexPrev	2	19	16	51	10	17	0,28	-	335	-	272	-

Prazo de Atraso	Percentual Provisionado	Plano											
		Edserj Prev		Funterra Prev		Prav PupfCD		Sarah Prev		Terra Prev		Total	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
61 a 120 dias	25%	-	1	-	-	6	-	102	60	-	-	113	77
121 a 240 dias	50%	-	-	-	-	2	-	229	114	-	-	238	165
241 a 360 dias	75%	11	16	55	-	-	-	306	71	40	-	428	106
360 dias acima	100%	-	12	-	-	39	1	578	186	-	-	1.223	198
Total		11	28	55	-	47	1	1.215	430	40	-	2.003	546

As operações de empréstimos a Participantes são reconhecidas inicialmente pelo valor da operação, líquido dos custos decorrentes da transação e são, subsequentemente, demonstrados pelo custo amortizado. Os juros são reconhecidos pelo método da taxa de juros efetiva, mensalmente.

Em 2020, a taxa cobrada nas operações de empréstimos corresponde à meta atuarial ou índice de referência do respectivo plano de benefícios, acrescida de sobretaxa mínima de 3,00% a.a., em conformidade com a legislação.

5.3.8 Encerramento de Perfil de Investimento

No exercício de 2019 a BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil, na aplicação da Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018 e da Instrução Previc nº 06, de 14 de novembro de 2018, que foi revogada pela Instrução Previc nº 35, de 11 de novembro de 2020, decidiu encerrar a opção de Perfil de Investimentos para os Planos de Benefícios administrados pela BB Previdência.

A medida fez-se necessária, em face da publicação da Resolução e da Instrução em referência, terem trazido uma série de exigências ao processo de gestão de perfis de investimentos que, por sua vez, importaram na necessidade de ajustes aos procedimentos e à plataforma da Entidade para adequação aos preceitos legais, além do respectivo incremento de custos.

Os desenvolvimentos essenciais à adaptação e conformidade à Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018 e à Instrução Previc nº 06, de 14 de novembro de 2018 serão identificados e serão oportunamente implementados. Contudo, ante à impossibilidade de ajuste imediato e ao risco de inconformidade legal, a opção por perfil de investimentos foi temporariamente excluída dos Planos de Benefícios Produquímica-NE Prev (CNPB nº 2010.0050-74), Igarassu Prev (CNPB nº 2010.0030-47), Santa Cruz Prev (CNPB nº 2007.0030-74) e Arysta Prev (CNPB nº 2009.0022-29).

Diante do encerramento dos perfis, os ativos foram reclassificados para a categoria “Títulos para Negociação”, evitando assim a transferência de riqueza entre o respectivo perfil e perfil único criado.

Diante disso, foram providenciadas as alterações dos regulamentos dos Planos de Benefícios e a reclassificação foi realizada em 2 de janeiro de 2020 e atendeu ao que estabelece a Resolução CNPC Nº 29, de 13 de abril de 2018, em seu artigo 34, § 1º, inciso II e § 2º.

5.3.9 Provisão para Perdas de Ativos

As provisões para perda de ativos financeiros em default hoje existentes estão totalmente vinculadas à carteira de investimento do Plano Funterra Prev e foram realizadas pela antiga Entidade administradora do plano antes da transferência de seu gerenciamento para a BB Previdência, em 2018. A partir

de então, referidos créditos em default e respectivas provisões passaram a ser submetidos aos critérios de acompanhamento e atualização adotados pela BB Previdência, os quais são aderentes ao pronunciamento CPC nº 25, de 26 de junho de 2009.

O Plano Funterra Prev possuía, ao final do exercício 2020, as seguintes provisões sobre ativos inadimplidos:

Descrição	Data do Investimento	Mês/Ano Provisão p/ Perda	Provisão Transferência Gerenciamento em 01/06/2018	Provisão Atualizada Exercício 2020	Provisão Atualizada Exercício 2019
Banco BVA	5/26/2009	10/1/2012	18.288	95.316	81.311
Banco BVA	5/26/2009	12/1/2013	70		
Banco Rural	1/7/2010	8/1/2013	11.430	28.721	24.541
Ulbra	8/15/2006	12/1/2011	5.437	-	-
Sultepa	12/8/2000	11/1/2013	6.823	42.530	36.342
Sultepa	12/8/2000	12/1/2013	1.209		
Resul	1/29/2008	12/1/2011	14.787	16.744	16.744
Talento	12/14/2007	12/1/2011	1.242	4.839	4.139
Talento	12/14/2017	12/31/2015	73		
Gyotoku	10/24/2008	12/1/2011	7.496	16.267	16.267
Laima	7/29/2009	10/1/2012	6.064	33.853	28.879
Laima	7/29/2009	12/1/2013	5.604		
Voges	7/27/2011	5/1/2014	21.029	78.729	66.839
Voges	7/27/2011	12/1/2015	714		
Zanatta	^{10 e} 25/09/2009	8/1/2014	14.008	34.618	29.606
Total			114.274	351.617	304.668

No exercício de 2020 não houve recuperação de parte do crédito referente às Cédulas de Crédito Bancário – CCB da Resul, na forma do acordo para pagamento parcelado estabelecido nos autos de cobrança judicial movida contra o devedor. A Resul suspendeu os pagamentos do referido acordo a partir de outubro de 2019, visto que teve o seu pedido de recuperação judicial deferido pelo Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul.

6. Exigível Operacional

Registram as obrigações conhecidas e calculáveis de cada gestão (previdencial, administrativa e investimentos) pelo custo, atualizada monetariamente quando aplicável. Decorrem dos seguintes compromissos a pagar: benefícios a Participantes, salários de colaboradores, prestação de serviços de terceiros, obrigações fiscais, despesas com investimentos, operações com Participantes e receitas antecipadas.

O exigível operacional está subdividido basicamente na gestão previdencial e gestão administrativa, conforme segue:

6.1 Gestão Previdencial

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Varição (%)
Gestão Previdencial	23.225	19.688	17,97
Benefícios a Pagar (a)	15.624	13.933	12,14
Retenções a Recolher (b)	7.447	5.643	31,97
Outras Exigibilidades	154	112	37,50

6.1.2 Benefícios a Pagar

A composição dos benefícios a pagar é apresentada a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Varição (%)
Benefícios a Pagar	15.624	13.933	12,14
Aposentadorias	13.457	12.157	10,69
Pensões	1.343	1.260	6,59
Auxílios	392	316	24,05
Pecúlios	290	69	320,29
Resgate de Contribuições	60	53	13,21
Pensão Judicial	82	78	5,13

6.1.3 Retenções a Recolher

O saldo de retenções a recolher refere-se ao imposto de renda retido na fonte nas operações de concessão de benefícios ou pagamento de resgates, assim apresentadas:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Retenção a Recolher	7.447	5.643	31,97
Imposto de Renda - Benefícios de Prestação Continuada	6.655	5.045	31,91
Imposto de Renda - Resgate de Contribuições	792	598	32,44

6.2 Gestão Administrativa

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Gestão Administrativa	10.248	7.488	38,86
Contas a Pagar (a)	7.164	4.679	53,11
Retenções a Recolher	725	498	45,58
Tributos a Recolher	257	229	12,23
Outras Exigibilidades (b)	2.102	2.082	0,96

6.2.1 Contas a Pagar

Os saldos mantidos em contas a pagar, referem-se às obrigações junto a terceiros e colaboradores da Entidade, conforme detalhado a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Contas a Pagar	7.164	4.679	53,11
Pessoal e encargos	4.970	3.785	31,31
Treinamentos e congressos	106	10	960,00
Viagens e Estádias	-	6	(100,00)
Serviços de terceiros	1.619	284	470,07
Despesas gerais	403	528	(23,67)
Outras	66	66	-

6.2.2 Outras Exigibilidades

O montante registrado em Outras Exigibilidades é composto por:

- Pela Provisão de Cessão de Crédito, constituída pelo Plano SarahPrev, de natureza administrativa, equivalente ao contingencial dos tributos (Cofins e CSRF), pagos via depósito judicial pela antiga administradora do Plano SarahPrev, cujo respectivo valor de R\$ 756 mil está sob administração da BB Previdência.
- Pela Provisão de Cessão de Crédito, constituída na transferência de gerenciamento do plano Funterra Prev em junho de 2018, de natureza administrativa, equivalente ao contingencial dos tributos (PIS e Cofins), pagos via depósito judicial pela antiga administradora do Plano Funterra Prev, cujo respectivo valor de R\$ 1.346 mil está sob administração da BB Previdência.

7. Exigível Contingencial

O reconhecimento, mensuração e divulgação das contingências são efetuadas de acordo com os critérios definidos no pronunciamento técnico do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) nº 25, de 16 de setembro de 2009.

Os valores referem-se às causas judiciais e administrativas, envolvendo questões previdenciárias, trabalhistas, cíveis e tributárias, decorrentes do curso normal das operações dos planos administrados pela Entidade, classificadas como probabilidade de perda provável.

A Administração acredita, com base em pareceres jurídicos e experiências anteriores, que as provisões constituídas são suficientes para cobrir eventuais perdas decorrentes dessas demandas.

A Entidade adota o procedimento de classificar os processos judiciais nos quais figura como ré em função do risco de perda, da seguinte forma:

- perda provável, são constituídas provisões;
- perda possível, não são constituídas provisões e as informações correspondentes são divulgadas em notas explicativas;

- perda remota, somente são divulgadas em notas explicativas as informações que, a critério da Administração, sejam julgadas de relevância para o pleno entendimento das Demonstrações Contábeis.

As provisões contingenciais são registradas quando avaliadas como prováveis. Os processos em que o risco de perda é classificado como possível, não são registrados contabilmente.

As provisões do exigível contingencial do exercício de 2020, estão demonstradas a seguir:

Descrição	Exercício 2020		Exercício 2019	
	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
7.1 Provável - Previdencial	11	1.682	11	2.308
Cível	8	1.313	8	1.985
Trabalhista	3	369	3	323
7.2 Provável - Administrativa	4	9.664	4	5.141
Trabalhista	2	4.248	2	1.807
Tributária	2	5.416	2	3.334
7.3 Provável - Investimentos	1	92	2	1.859
Cível	1	92	2	1.859
Total	16	11.438	17	9.308

7.1 Gestão Previdencial

As ações judiciais referem-se, em sua maioria, a interpretação de dispositivos regulamentares no que diz respeito a concessão dos benefícios e institutos dos planos de benefício.

7.2 Gestão Administrativa

O saldo da provisão trabalhista decorre de:

- ações judiciais movidas por ex-colaboradores, que reivindicam direitos trabalhistas do período que mantiveram vínculo empregatício com a BB Previdência.

O saldo da provisão tributária decorre de:

- ação judicial na qual se questiona o recolhimento CPMF durante o período de novembro de 2003 a maio de 2006; e
- ação judicial na qual a BB Previdência questiona a legalidade da incidência do PIS/Cofins sobre as fontes de custeio da Entidade, conforme facultado no inciso II, do artigo 151 do Código Tributário Nacional – CTN. Sendo assim, a Entidade vem realizando os recolhimentos mensais desses tributos por meio de depósitos judiciais, até que o mérito da ação seja julgado.

7.3 Investimentos

Trata-se de provisões de duas ações judiciais que envolvem investimentos do plano Funterra Prev, conforme a seguir:

- processo nº 1038661-37.2014.8.26.0100 - ação ajuizada com o objetivo de fazer o Fundo Garantidor de Crédito garantir CDB inadimplido não no limite de R\$ 250 mil por CNPJ, mas sim por CPF de Participantes e Assistidos do plano. O Tribunal

de Justiça de São Paulo julgou a demanda improcedente condenando o Plano em honorários sucumbenciais de R\$ 50 mil.

7.4 Processos com Perda Possível

Além das ações judiciais provisionadas contabilmente, a Entidade possui processos com probabilidade de perda estimada como possível, conforme a seguir:

Descrição	Exercício 2020		Exercício 2019	
	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Possível - Previdencial	58	8.231	40	5.743
Cível	52	7.991	34	5.537
Trabalhista	6	240	6	208
Possível - Administrativa	3	690	3	467
Cível	-	-	-	-
Trabalhista	2	124	2	16
Tributária	1	566	1	451
Total	61	8.921	43	6.210

8. Permanente

Demonstrado pelo valor de custo de aquisição e ajustado pela depreciação acumulada no período, calculada em função da vida econômica do bem e expectativa de utilização do respectivo ativo, revisadas anualmente pela Entidade, sendo a sua depreciação calculada pelo método linear.

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Taxa Anual Depreciação
Permanente	2.067	181	
Móveis e utensílios	32	24	10%
(-) Depreciação de Móveis e utensílios	(23)	(22)	
Máquinas e equipamentos	39	36	20%
(-) Depreciação Máquinas e equipamentos	(29)	(28)	
Computadores e periféricos	669	401	30%
(-) Depreciação Computadores e periféricos	(457)	(369)	
Softwares	3.294	1.038	20%
(-) Amortizações de Softwares	(1.458)	(900)	

9. Aspectos Tributários e de Taxas de Fiscalizações

Conforme a Lei nº 11.727 de 23 de junho de 2008 e a Instrução Normativa SRF nº 1911, de 11 de outubro de 2019. Os valores referentes à contribuição para o Programa de Interação Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (Cofins) são calculados mensalmente às alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas da Entidade e o resultado dos investimentos do Fundo Administrativo. Com base em ações tributárias, a partir da competência de novembro de 2017 para o cálculo do PIS/Cofins e recolhimento para dezembro de 2017, a BB Previdência passou a recolher os respectivos impostos em juízo.

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (Tafic), foi criada pelo artigo 12 da Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009. Recolhida quadrimestralmente e calculada individualmente, com base nos recursos garantidores de cada plano de benefícios administrado pela Entidade, de acordo com a Instrução Previc nº 03, de 10 de outubro de 2012.

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar estão isentas de imposto de renda pessoa jurídica, desde janeiro de 2005, de acordo com a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004.

10. Consolidação do Balanço Patrimonial

O quadro a seguir apresenta os lançamentos realizados para consolidação do balanço patrimonial da Entidade.

Contas	Planos		Operações Comuns		Saldo Consolidado	Descrição
	Previdencial	PGA	Débito	Crédito		
Disponível	165	8	-	-	173	
Realizável	9.501.916	75.015	-	(59.629)	9.517.302	
Gestão Previdencial	627.244	-	-	(2.460)	624.784	Taxa de Carregamento
Gestão Administrativa	57.169	9.929	-	(57.169)	9.929	Participação no PGA
Investimentos	8.817.503	65.086	-	-	8.882.589	
Permanente	-	2.067	-	-	2.067	
Total do Ativo	9.502.081	77.090	-	(59.629)	9.519.542	
Exigível Operacional	27.054	10.257	(2.460)	-	34.851	
Gestão Previdencial	23.225	-	0	-	23.225	Taxa de Carregamento
Gestão Administrativa	-	10.248	-	-	10.248	
Investimentos	3.829	9	(2.460)	-	1.378	Participação no PGA
Exigível Contingencial	1.774	9.664	-	-	11.438	
Gestão Previdencial	1.682	-	-	-	1.682	
Gestão Administrativa	-	9.664	-	-	9.664	
Investimentos	92	-	-	-	92	
Patrimônio Social	9.473.253	57.169	(57.169)	-	9.473.253	
Patrimônio de Cobertura do Plano	8.760.766	-	-	-	8.760.766	
Provisões Matemáticas	8.463.640	-	-	-	8.463.640	
Equilíbrio Técnico	297.126	-	(31.064)	31.064	297.126	
Resultados Realizados	297.126	-	-	-	297.126	
Superávit Técnico Acumulado	328.190	-	(31.064)	-	297.126	Consolidação do Resultado
(-) Déficit Técnico Acumulado	(31.064)	-	-	31.064	-	Consolidação do Resultado
Fundos	712.487	57.169	(57.169)	-	712.487	
Previdenciais	650.806	-	-	-	650.806	
Administrativos	57.169	57.169	(57.169)	-	57.169	Participação no PGA
Investimentos	4.512	-	-	-	4.512	
Total do Passivo	9.502.081	77.090	(90.693)	31.064	9.519.542	

11. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA

As despesas administrativas são alocadas entre a gestão previdencial e de investimentos, seguindo critérios de rateio aprovados pelo Conselho Deliberativo, atingindo em 2020 os percentuais de 80,23% e 19,77%, respectivamente.

As despesas administrativas totais atingiram, ao final do exercício, 0,36% do patrimônio social (2019 - 0,37%). A movimentação das receitas e despesas administrativas nos anos de 2020 e 2019 está demonstrada a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Fundo Administrativo no Início do Exercício	30.376	29.962	1,38
(+) Receitas Administrativas (a)	36.946	28.808	28,25
(-) Despesas Administrativas Comuns (b)	(26.997)	(23.301)	15,86
(=) Resultado Operacional	9.949	5.507	80,66
(-) Despesas Administrativas Específicas	(6.653)	(4.697)	41,64
(+/-) Resultado Positivo / (Negativo) dos Investimentos	5.259	2.567	104,87
(+/-) Reversão / (Constituição) de Contingências	(4.504)	(1.299)	246,73
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios (c)	(636)	(1.155)	(44,94)
(=) Constituição do Fundo Administrativo	3.415	923	269,99
(+/-) Operações Transitórias	23.378	(509)	(4.692,93)
Fundo Administrativo no Final do Exercício	57.169	30.376	88,20

11.1 Receitas Administrativas

Resultantes das taxas de administração, carregamento e administração de empréstimos, as receitas administrativas foram suficientes para suportar as despesas administrativas comuns nos exercícios apresentados conforme tabela abaixo:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Receita Administrativa	36.946	28.808	28,25
Taxa de carregamento	5.694	6.199	(8,15)
Taxa de administração	28.457	20.201	40,87
Taxa de administração de empréstimos	336	473	(28,96)
Outras Receitas	2.459	1.935	27,08

11.2 Despesas Administrativas Comuns

Despesas incorridas com a gestão dos planos de benefícios administrados pela Entidade, adiante demonstradas.

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Despesas Administrativas Comuns	(26.997)	(23.301)	15,86
Pessoal e Encargos (i)	(20.160)	(17.496)	15,23
Treinamentos, Congressos e Seminários	(236)	(301)	(21,59)
Viagens e Estádias	(36)	(359)	(89,97)
Serviços de Terceiros (ii)	(2.387)	(1.850)	29,03
Despesas Gerais (iii)	(3.502)	(3.034)	15,43
Depreciações e Amortizações	(676)	(260)	160,00
Tributos	-	-	-
Outras	-	(1)	(100,00)

11.2.1 Pessoal e Encargos

As despesas com pessoal e encargos representam 74,67% do volume total de despesas administrativas comuns em 2020 (2019 – 75,09%) e estão demonstradas a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Pessoal e Encargos	(20.160)	(17.496)	15,23
Conselheiros	(734)	(699)	5,01
Proventos	(599)	(571)	4,90
INSS/Conselheiros	(135)	(128)	5,47
Pessoal Próprio	(19.362)	(16.729)	15,74
Proventos	(11.422)	(10.006)	14,15
INSS/Pessoal Próprio	(2.497)	(2.232)	11,87
FGTS	(958)	(769)	24,58
Benefícios	(3.640)	(3.112)	16,97
Provisão de Férias	(845)	(610)	38,52
Estagiários	(64)	(68)	(5,88)

Os gastos com salários e encargos da Diretoria Executiva da Entidade são custeados diretamente por seu administrador estatutário, o Banco do Brasil, não sendo objeto de ressarcimento por parte da BB Previdência, conforme preconizado no Convênio de Ressarcimento de Despesas e Rateio de Custos Diretos e Indiretos celebrado entre as partes.

O aumento dos gastos com pessoal próprio em 2020 foi motivado por reajuste salarial anual da categoria e por preenchimento de vagas decorrentes de ajustes na estrutura organizacional da Entidade.

11.2.2 Serviços de Terceiros

As despesas com serviços de terceiros representam 7,72% do volume total de despesas administrativas comuns em 2020 (2019 – 7,85%), conforme mostrada na tabela a seguir.

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Serviços de Terceiros	(2.387)	(1.850)	29,03
Consultoria Jurídica	(252)	(281)	(10,32)
Consultoria Atuarial	-	-	-
Recursos Humanos	(202)	(205)	(1,46)
Informática	(749)	(556)	34,71
Auditoria Contábil	(235)	(250)	(6,00)
Consultoria de Investimentos	(394)	(382)	3,14
Consultoria Controles Internos	(120)	(22)	445,45
Consultoria Tributária	(200)	-	-
Outras Pessoas Jurídicas	(173)	(109)	58,72
Outros Serviços	(62)	(45)	37,78

11.2.3 Despesas Gerais

As despesas gerais representam 12,96% do volume total de despesas administrativas comuns em 2020 (2019 – 13,02%) e estão demonstradas no quadro a seguir:

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
Despesas Gerais	(3.502)	(3.034)	15,43
Material de Expediente	(10)	(44)	(77,27)
Correio	(16)	(51)	(68,63)
Relacionamento Público Social	(53)	(48)	10,42
Tarifas Bancárias	(356)	(208)	71,15
Relacionamento Interno	(13)	(95)	(86,32)
Telefonia Fixa	(89)	(103)	(13,59)
Infraestrutura	(2.700)	(2.285)	18,16
Outras Despesas Gerais	(265)	(200)	32,50

As despesas com infraestrutura representam os ressarcimentos efetuados ao Banco do Brasil S.A. e contemplam despesas com imóvel de uso, móveis e utensílios, telefonia fixa, equipamentos de processamento de dados e serviços de Data Center.

11.3 Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios

Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
A1 Prev	11	-	-
EBC Prev	11	-	-
Prev Fupf BD	-	947	(100,00)
UCS Prev	612	-	-
SGD Prev	-	111	(100,00)
BBTurPrev	1	-	-
Wetzel Prev	1	97	(98,97)
Total	636	1.155	

O movimento registrado neste item se dá em função da transferência de recursos ocorrida do PGA para o plano de benefícios, na grande maioria devido a retirada de patrocínio. As movimentações estão em conformidade à Resolução CNPC nº 11, de 13 de maio de 2013, que prevê a devolução de recursos do Plano de Gestão Administrativa (PGA) para o Plano de Benefícios através de transferência financeira, equivalente à parte dos Participantes do plano em retirada.

12. Partes Relacionadas

Os membros da Diretoria Executiva da BB Previdência são designados pelo Banco do Brasil, entre seus colaboradores da ativa, conforme previsto no Artigo 43 do Estatuto Social da Entidade.

A BB Previdência mantém com o Banco do Brasil convênio específico de Ressarcimento de Despesas e Rateio de Custos Diretos e Indiretos, que tem por objetivo disciplinar as condições, a forma de cálculo e a periodicidade dos ressarcimento a serem feitos pela Entidade ao Banco, relacionados aos custos e às despesas decorrentes de utilização do quadro de pessoal, dos recursos materiais, tecnológicos e administrativos do Banco, necessários para que a BB Previdência desempenhe suas atividades operacionais.

As operações decorrentes do convênio são realizadas em condições e preços de mercado, sendo registradas como despesas com infraestrutura, alcançando o montante de R\$ 2.700 mil no exercício 2020, conforme evidenciado na nota 11.b.iii.

Adicionalmente, a BB Previdência paga tarifas bancárias ao Banco do Brasil, tendo em vista que a Entidade centraliza seu banking nessa instituição financeira, as quais alcançaram o montante de R\$ 356 mil no exercício 2020, ante R\$ 208 mil em 2019.

Além disso, a BB Previdência, através dos seus fundos de investimentos exclusivos, possui recursos dos planos de benefícios investidos em ações do Banco do Brasil e da BB Seguridade, bem como em ações e letras financeiras subordinadas emitidas pelo Banco do Brasil, que no exercício de 2020 registraram as seguintes quantidades e montante financeiro:

Empresa	Ativo	Código do Papel	Exercício 2020		Exercício 2019	
			Quantidade	Valor	Quantidade	Valor
Banco do Brasil	Ações	BBAS3	181.762	7.052	764.662	40.389
Banco do Brasil	Ações	BBAS3	181.762	7.052	764.662	40.389
Banco do Brasil	Letra Financeira Subord. BB Pos	LFS	16	17.319	65	73.450
Banco do Brasil	Letra Financeira Subord. BB Pos	LFSBB000117	12	12.989	12	12.668
Banco do Brasil	Letra Financeira Subord. BB Pos	LFSBB000119	4	4.330	4	4.223
Banco do Brasil	Letra Financeira Subord. BB Pos	LFSBB000143	-	-	1	1.056
Banco do Brasil	Letra Financeira Subord. BB Pos	LFSBBI000010	-	-	4	4.625
Banco do Brasil	Letra Financeira Subord. BB Pos	LFSBBI000011	-	-	34	39.315
Banco do Brasil	Letra Financeira Subord. BB Pos	LFSBBI000012	-	-	10	11.563
BB Seguridade	Ações	BBSE3	94.748	2.807	129.715	7.711
BB Seguridade	Ações	BBSE3	94.748	2.807	129.715	7.711
Total das partes Relacionadas			276.526	27.178	894.442	121.550

13. Eventos Subsequentes

13.1 Retirada de Patrocínio

Ao final do exercício de 2020 a BB Previdência conduzia o processo de retirada de patrocínio do plano de benefícios:

- Prev Fupf (CNPB nº 1998.0040-74), ligada à Patrocinadora Fundação Universidade de Passo Fundo, estruturado na modalidade de benefício definido. A liquidação financeira está prevista para o exercício de 2021. O patrimônio líquido do plano no fechamento do exercício de 2020 alcançou o valor de R\$ 15,9 milhões;

A Diretoria da BB Previdência vem conduzindo ações para o cumprimento das exigências estabelecidas pela Resolução CNPC nº 11, de 13 de maio de 2013, que rege os processos de retirada de patrocínio.

Por fim, importante destacar que os pedidos de retirada de patrocínio foram motivados pela situação econômica brasileira, que levou as Patrocinadoras a reverem suas estratégias de benefícios pós emprego aos seus colaboradores, não havendo qualquer relação com nenhum aspecto ligado à gestão empreendida pela BB Previdência nesses planos.

13.2 Mudança na legislação que impactarão o

segmento de Previdência Privada

A Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, que entrou em vigor em de 1º de janeiro de 2021, de cumprimento obrigatório, estabelece normas para os procedimentos contábeis de todas as Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC, estrutura o plano contábil padrão, instrui a função e funcionamento das contas, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis. Prevê através do seu artigo 33, a revogação a partir de 1º de janeiro de 2021 da Instrução Normativa SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, que tem vigência até 31 de dezembro de 2020.

A Resolução CNPC nº 31, de 11 de dezembro de 2018, é a adequação operacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC, para o exercício de 2021, da independência patrimonial dos planos de benefícios de caráter previdenciário, operacionalizada por meio de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica - CNPJ e passará a vigorar em 1 de janeiro de 2022.

Outra informação importante, é a ação sob o nº 0282353-86.2015.8.19.0001, ajuizada pelo Funterra contra a KPMG Auditores Independentes; Austin Rating Serviços Financeiros Ltda e Lopes Filho & Associados Consultores de Investimentos Ltda. Na ação, o Funterra alega que com fundamento nos relatórios de auditoria e nas classificações de rating adquiriu R\$ 44.102 mil em CDB Subordinado do Banco BVA. Anos após, o Banco recebeu recomendação do Banco Central - Bacen, para

que fizesse reforço na provisão contábil na ordem de R\$ 630 milhões. O Bacen entendeu que os ajustes realizados pelo BVA não foram suficientes, decretando a intervenção, com posterior liquidação, o que culminou na decretação de falência.

Na ação movida pelo Funterra sobreveio sentença de improcedência, condenando o plano a pagar 10% de honorários de sucumbência para cada réu, calculado sobre o valor atualizado da causa. Foram interpostos embargos de declaração, em razão da fixação de honorários de 10% para cada réu não ter respaldo na legislação ou na jurisprudência. Em 01 de fevereiro de 2021, a sentença dos embargos foi divulgada, negando provimento ao recurso e mantendo a fixação de honorários advocatícios de 10% para cada réu. Não obstante, na avaliação técnica, como mencionado, não se identificou respaldo para honorários na ordem de 30% sobre o valor da causa. Desta forma, se interporá recurso desta parte da sentença e a provisão apresentada é ajustada à realidade da legislação e da jurisprudência em 10% do

valor atualizado da causa.

O caso teve seu prognóstico efetuado em 01 de fevereiro de 2021, com a publicação da sentença, alterando o status da ação para “Provável”, e diante deste fato, deverá ser constituída uma provisão no exigível contingencial previdencial de natureza de investimento, no valor de R\$ 6 milhões, no plano Funterra.



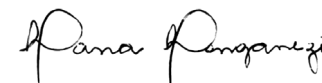
Luiz Claudio Batista
Presidente da BB Previdência



Eveline Franco Veloso Susin
Diretora de Operações e
Relacionamento com Clientes



Gustavo Garcia Lellis
Diretor Financeiro e de Investimentos



Lana Longanezi Bento
Contadora

Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil (“BB Previdência” ou “Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela BB Previdência, aqui denominados de consolidado por definição da Resolução CNPC nº29) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil e individual, por plano de benefícios, em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e pelos controles internos que ela

determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes

quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar

dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequadas.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 25 de março de 2020.

BDO RCS Auditores Independentes SS

CRC 2 DF 002567/F

Fabiano de Oliveira Barbosa

Contador CRC 1 DF 015827/O-3

Parecer do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil, no uso de suas atribuições legais e nos termos do art. 38, VII, do Estatuto Social e do art. 10, III, do Regimento Interno do Conselho Fiscal, examinou as Demonstrações Financeiras e Contábeis e demais documentos pertinentes às operações realizadas pela Entidade no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2020, a fim de poder expressar opinião sobre os atos praticados pela administração, verificando o cumprimento de seus deveres legais e estatutários, e os respectivos reflexos nas referidas demonstrações.

Com base nos documentos examinados, nas análises procedidas, nos esclarecimentos prestados pela Diretoria Executiva da BB Previdência nas reuniões realizadas no período sob exame e no parecer dos Auditores Independentes, este Conselho é da opinião de que os atos da administração foram praticados com obediência aos preceitos da legislação e do Estatuto da Entidade, estando adequadamente refletidos, em seus aspectos relevantes, nas demonstrações contábeis a seguir relacionadas, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, motivo pelo qual manifesta-se favorável à sua aprovação pelo Conselho Deliberativo.

Demonstrações Contábeis Consolidadas:

- Balanço Patrimonial;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA; e
- Notas Explicativas.

Demonstrações Contábeis por Plano de Benefícios:

- Demonstração do Ativo Líquido – DAL;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL; e
- Demonstração das Provisões Técnicas – DPT.

Pareceres:

- Auditores Independentes; e
- Atuário responsável na BB Previdência.

Brasília - DF, 25 de março de 2021.

Jorge Luis Bajerski
Presidente
CPF: 417.433.770-53

Eduardo de Paula Schwarzbach
Conselheiro Titular
CPF: 996.290.620-20

Maristela Capacchi
Conselheira Titular
CPF: 440.439.450-00

Ricardo Antonio De Marco
Conselheiro Titular
CPF: 827.468.859-72

Vilson Peiter
Conselheiro Titular
CPF: 320.801.150-49

Vicente Caldas de Amorim Sobrinho
Conselheiro Titular
CPF: 175.882.514-68

Manifestação do Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo da BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil, no uso de suas atribuições legais e nos termos do art. 22, IV, do Estatuto Social e do art. 12, IV, do Regimento Interno do Conselho Deliberativo, examinou as Demonstrações Financeiras e Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

Com base nos documentos examinados, nas análises procedidas, nos esclarecimentos prestados pela Diretoria Executiva da BB Previdência, no Parecer dos Auditores Independentes e no Parecer do Conselho Fiscal da Entidade, este Conselho conclui que as Demonstrações Contábeis abaixo relacionadas, referentes ao exercício social do ano de 2020, refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira da Entidade, razão pela qual as aprova.

Demonstrações Contábeis Consolidadas:

- Balanço Patrimonial;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA; e
- Notas Explicativas.

Demonstrações Contábeis por Plano de Benefícios:

- Demonstração do Ativo Líquido – DAL;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL; e
- Demonstração das Provisões Técnicas – DPT.

Brasília - DF, 25 de março de 2021.

Ênio Mathias Ferreira

CPF: 725.078.106-53

Erasmio Cirqueira Lino

CPF: 935.394.791-04

Julio Cesar Rodrigues da Silva

CPF: 424.473.131-87

Leonardo Cusnir

CPF: 027.093.417-00

Nelson José Guarezi

CPF: 570.438.769-15

Neivor Canton

CPF: 163.531.459-34

Rodrigo Barbosa de Castilho

CPF: 990.375.051-04

Shirlane Míryan Motta Paiva

CPF: 248.643.075-04

Thompson Soares Pereira César

CPF: 995.503.187-53



Anexo GRI

Anexo GRI

A BB Previdência mantém nesta edição do Relatório Anual, além das informações financeiras do período, a indicação de ações de responsabilidade socioambiental, mostrando que os dois aspectos constituem o eixo de uma organização rentável e sintonizada com as demandas da comunidade em que atua. A introdução desses indicadores se dará de forma progressiva e gradual, conforme a disponibilidade das informações e mudança nos processos de mensuração na Entidade. Para essa versão do Relatório Anual a Entidade optou pelo conteúdo da GRI-4 para a opção “de acordo” – Essencial.

Os índices GRI encontram-se destacados ao longo do Relatório Anual e das Demonstrações Contábeis, conforme apresentação dos temas a que se referem, bem como no Sumário GRE a seguir.

Estratégia e Análise	Páginas
G4-1 Apresente uma declaração do decisor mais graduado sobre a relevância da sustentabilidade para a organização e sua estratégia de sustentabilidade.	3
Perfil Organizacional	Páginas
G4-3 Relate o nome da organização.	3, 4, 31, 35, 83
G4-4 Relate as principais marcas, produtos e serviços.	3, 4, 16, 31
G4-5 Relate a localização da sede da organização.	4, 83
G4-5 Relate o número de países nos quais a organização opera e nome dos países nos quais a suas principais operações estão localizadas ou que são especificamente relevantes para os tópicos de sustentabilidade abordados no relatório.	Não se aplica
G4-7 Relate a natureza da propriedade e forma jurídica da organização.	31, 35
G4-8 Relate os mercados em que uma organização atua (com discriminação geográfica, setores cobertos, e tipos de clientes e beneficiários).	4, 35
G4-9 Relate o porte da organização.	4, 16
G4-10 Relate o número total de empregados por tipo de emprego e gênero.	16, 31
G4-11 Relate o percentual do total de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	16
G4-12 Descreva a cadeia de fornecedores da organização.	4
G4-13 Relate quaisquer mudanças significativas ocorridas no decorrer do período coberto pelo relatório em relação ao porte, estrutura, participação acionária ou cadeia de fornecedores da organização.	Não se aplica
G4-14 Relate se e como a organização adota a abordagem ou princípio da precaução.	Não se aplica
G4-15 Liste as cartas, princípios ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa.	12
G4-16 Liste a participação em associações (p. ex.: associações setoriais) e organizações nacionais ou internacionais de defesa em que a organização. Não aplicável.	Não se aplica

Aspectos Materiais Identificados e Limites	Páginas
G4-17 Liste todas as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes da organização	Não se aplica
G4-18 Explique o processo adotado para definir o conteúdo do relatório e o limite dos Aspectos.	Não disponível
G4-19 Liste todos Aspectos materiais identificados no processo de definição do conteúdo do relatório.	Não disponível
G4-20 Para cada aspecto material, relate o limite do aspecto dentro da organização.	Não disponível
G4-21 Para cada Aspecto material, relate seu limite fora da organização.	Não disponível
G4-22 Relate o efeito de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores e as razões para essas reformulações.	Não se aplica
G4-23 Relate alterações significativas em relação a períodos cobertos por relatórios anteriores em Escopo e Limites de Aspecto.	Não disponível
Engajamento de Stakeholders	Páginas
G4-7 Relate a natureza da propriedade e forma jurídica da organização.	3, 4, 12
G4-25 Relate a base usada para a identificação e seleção de stakeholders para engajamento	Não disponível
G4-26 Relate a abordagem adotada pela organização para envolver os stakeholders.	Não disponível
G4-27 Relate os principais tópicos e preocupações levantadas durante o engajamento de stakeholders.	Não disponível
Perfil do Relatório	Páginas
G4-28 Período coberto pelo relatório (p. ex.: ano fiscal ou civil) para as informações apresentadas.	3
G4-29 Data do relatório anterior mais recente (se houver).	31, 35
G4-30 Ciclo de emissão de relatórios (anual, bienal, etc.).	1
G4-31 Informe o ponto de contato para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo.	84
G4-32 Opção “de acordo” escolhida pela organização.	Não disponível
G4-33 Relate a política e prática corrente adotadas pela organização para submeter o relatório a uma verificação externa.	35
Governança	Páginas
G4-34 Relate a estrutura de governança da organização, incluindo os comitês do mais alto órgão de governança. Identifique todos os comitês responsáveis pelo assessoramento do conselho na tomada de decisões que possuam impactos econômicos, ambientais e sociais.	8
Ética e Integridade	Páginas
G4-56 Descreva os valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização, como códigos de conduta e de ética.	10

BB PREVIDÊNCIA

Relatório Anual 2020

Este relatório é publicado em cumprimento à INSTRUÇÃO MPS/PREVIC/DC No 13, 12/11/2014.

BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil
SAUN Quadra 05, Bloco B (Torre Central) - 2º Andar
CEP 70040-912. Brasília – DF

Consultoria Previdenciária:
0800 601 4554 | 3004-3444